



Curtiembre ARLEI S.A. establece su compromiso ético mediante la siguiente política, a través de la cual define los principios y valores que rigen en cada una de las actividades llevadas a cabo por la organización o en nombre de ella.

Orientada a crear lazos en la cadena de valor, basados en la responsabilidad ética y social empresaria, Curtiembre Arlei se compromete a establecer como filosofía de sus actividades los principios fundamentales de trabajo responsable:

- Trato Igualitario, con respeto y dignidad hacia todo el personal de la organización y libertad de ejercicio de sus derechos de uniones colectivas
- Cumplir con la edad mínima de ingreso de los empleados de acuerdo a lo establecido por la ley. **No permitiendo el ingreso de menores de 18 años.**
- **Tolerancia cero a todas las formas de trabajo forzoso, obligatorio o involuntario.**
- Pago salarial justo, beneficios acordes a las actividades, responsabilidades y condiciones del mercado local y nacional.
- Horario laboral razonable y acorde a lo establecido por la ley
- Igualdad de oportunidades para acceder a beneficios y ascensos
- Igualdad de condiciones laborales. Tolerancia cero al trato desigual, arbitrario y discriminatorio fundado en razones de política, religión, raza, edad, discapacidad, género u orientación sexual u otro motivo de discriminación.
- Protección de los empleados en cuanto a seguridad y salud ocupacional
- Cumplimiento con el marco legal manteniendo la integridad y ética
- Transparencia en las actividades llevadas a cabo por la organización o en nombre de ella
- Conducta honesta y transparente de todos los miembros de la organización, respetando las reglas del código de convivencia **y código de conducta sustentable establecidos** por la misma.
- Compromiso con el cuidado del medio ambiente, los recursos naturales y con la sociedad en la cual la organización opera, considerando los valores éticos y económicos a través de actividades sustentables
- Tratamiento ético, responsable y confidencial frente a denuncias y/o reclamos del personal y/o terceros, mediante un canal de comunicación confiable y de fácil acceso.
- El personal debe hacer uso responsable y adecuado de la autoridad delegada por la organización, sin incurrir en situaciones de abuso de autoridad, tales como represalias, acoso moral o sexual, extorsión, amenazas, etc.

Esta política está basada en el compromiso de la organización con el personal, clientes, proveedores, gobierno y sociedad en general, incluyendo el respeto por las regulaciones legales vigentes, la prevención de la corrupción, el escalamiento ético y el desarrollo sustentable (ambiental, social y económico),