



En **CURTIEMBRE ARLEI S.A.**, líder en la manufactura de cueros vacunos, asumimos nuestro compromiso para el suministro de productos en condiciones seguras y competitivas que satisfagan plenamente las expectativas y necesidades de los clientes, logrando así su fidelidad a través del tiempo, llevando a cabo nuestras actividades dentro de un marco que garantice el desarrollo sustentable, la salud y seguridad del personal, y la eficiencia energética de nuestros procesos.

Para ello nos comprometemos a:

- Buscar continuamente mejorar la eficacia y eficiencia de nuestros Sistemas de Gestión desde el diseño para lograr productos y procesos altamente competitivos, ambientalmente amigables, seguros y **energéticamente eficientes**, con el fin de lograr la **satisfacción de nuestros clientes**.
- Evaluar permanentemente los **riesgos y oportunidades** asociados a nuestras actividades y negocios para prevenir y/o minimizar impactos adversos o negativos, y sentar las bases para la definición de metas y objetivos asociados a los Sistemas de Gestión y partes interesadas, logrando así la mejora continua,
- Estar preparados y tener la flexibilidad adecuada para responder en forma oportuna y eficaz a variaciones de mercado o de otra índole, dando lugar a una rápida **adaptación a los cambios**.
- Orientar nuestros esfuerzos a hacer del cuero una necesidad para la industria automotriz y del calzado; manteniéndonos a la vanguardia de las nuevas tendencias a fin de garantizar la continuidad del negocio y su **rentabilidad**.
- Asegurar el **cumplimiento legal y otros requisitos**, desde el diseño y realización de nuestros procesos y productos hasta los servicios brindados por la organización.
- Aplicar técnicas de **buenas prácticas** en la manufactura de productos (BPM), teniendo en cuenta el tipo de industria, sus impactos ambientales y de seguridad a fin de **prevenir la contaminación ambiental**, eliminar los peligros y reducir los riesgos para la salud y seguridad de los trabajadores, y asegurar la calidad de sus productos
- Promover los recursos adecuados y apropiados, incluyendo la **gestión del conocimiento y el clima laboral**, a fin de lograr que nuestros recursos humanos encuentren que la organización es el mejor lugar para trabajar, garantizando un mecanismo de comunicación eficiente para la consulta y participación en cuanto a la salud y seguridad, afianzado con ello su compromiso y lealtad para con esta política
- Hacer de la **metodología “5S”** una cultura de trabajo en toda la organización, logrando un ambiente de trabajo limpio, ordenado y bien organizado. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para prevenir lesiones y deterioro de la salud, teniendo en cuenta los riesgos y oportunidades.
- Fomentar en la cadena de suministro la toma de conciencia para el buen tratamiento de los animales, y el cuidado de la forestación; colaborando con ello al **bienestar animal y la preservación de la biodiversidad y** las áreas naturales.
- Aplicar filosofías de **uso racional de los recursos**, considerando el reciclado, recuperación y reutilización de éstos a medida que sean técnica y económicamente factibles; como así también la búsqueda continua de nuevos proyectos para lograr una máxima eficiencia energética y la transformación de residuos en productos de valor agregado
- Establecer relaciones mutuamente beneficiosas con las partes interesadas (sociedad, clientes, y proveedores) que conduzcan al fortalecimiento de la cadena de suministros, al

Autor:
**Azul Stirnemann(Jefe
Sistemas de Gestión y
Sistema de Sugerencias)**

Revisor: **Gabriela Quiroga (Gerente de Calidad)**

Publicado por: **Gabriela
Quiroga (Gerente de Calidad)**



cuidado del medio ambiente y al desarrollo de actitudes y actividades que contribuyan a la **Sustentabilidad**.

- Priorizar la **adquisición** de equipos, instalaciones y maquinarias de mayor eficiencia energética que impacten en el desempeño energético y ambiental de la organización.
- Asegurar que esta política es **difundida, entendida y aceptada** por todas las Partes Interesadas, con el fin de involucrar y comprometer a todo el personal, clientes, contratistas, proveedores y comunidad en general con esta política, mediante la concientización y capacitación de todos los involucrados.

Esta política está orientada a la difusión de nuestros compromisos a las partes interesadas (la comunidad, autoridades, personal, clientes, proveedores y contratistas). La misma se encuentra disponible para todo nuestro personal y público en general.

El Directorio, 2023