REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2024

ARLEI

MUCH MORE than leather

LIFE Program

A comprehensive response to challenging times

índice

Mensaje de la Dirección Ejecutiva 03
Nuestro cuarto reporte 04

1
CURTIEMBRE ARLEI 05
· Quiénes somos 06
· Productos y sectores servidos 08

2
GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD 10
· Estructura de la compañía 11
· Mecanismos de control y comunicación 13

3
GESTIÓN SUSTENTABLE 16
· Estrategia de sustentabilidad 17
· Gestión con mirada sostenible 18
· Grupos de interés, compromisos y comunicaciones 21
· Iniciativas sustentables 24
· Código de conductas sustentables 27

4
GESTIÓN DEL NEGOCIO 28
· Gestión integrada y calidad 29
· Prácticas de adquisición 31

5
GESTIÓN AMBIENTAL 32
· Nuestro abordaje 33
· Energía 34
· Emisiones 36
· Agua y efluentes 39
· Residuos 43
· Bienestar animal y trazabilidad 46

6
GESTIÓN SOCIAL 48
· Diversidad e igualdad de oportunidades 49
· Seguridad y salud laboral 52
· Comunidades locales 58

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI 59

Mensaje de la Dirección Ejecutiva

GRI 2-22

En este cuarto Reporte de Sustentabilidad de Arlei, queremos compartir nuestro compromiso con los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza que buscan generar valor en el largo plazo.

Este año, nuevamente, la volatilidad del mercado arrojo una disminución de la demanda, principalmente en la industria automotriz. Esto se vio impactado, en parte, debido a la desinformación sobre las reales ventajas y características sostenibles de nuestro producto, generando una creencia de que los artículos que provienen del cuero vacuno, son más nocivos para el medio ambiente respecto a otros materiales alternativos. Sin embargo, gracias a nuestro esfuerzo y capacidad de adaptación, logramos asegurar la continuidad del negocio y seguir adelante.

Estamos comprometidos con la reducción del uso de los recursos naturales, si bien fue un año con pocas inversiones a nivel de eficiencia energética, logramos completar el plan anual respecto de cambios de ciertos motores, por unos más amigables energéticamente. Además, completamos la puesta en marcha de la planta de recupero de agua de Don Arturo, a través de la cual, logramos la reutilización del 100% del efluente.

Desde la Dirección se tomó una decisión en el cambio de la estrategia hacia la neutralidad del alcance 2 de las emisiones GEI, en el cual, en lugar de compensar las emisiones con certificados de energía renovable, vamos a invertir ese monto en agrandar nuestra plantación de árboles, para poder capturar aún más carbono y así disminuir nuestras emisiones. Así mismo, estamos comprometidos en continuar con la evaluación y reducción de emisiones de alcance 1 y 3.

Nuestra estrategia ambiental incluye preservar los recursos en cada etapa de la cadena de valor, por lo que continuamos trabajando en políticas de trazabilidad (tanto internas como con proveedores) y nos esforzamos por garantizar que los productos de nuestras empresas proveedoras de pieles no provengan de áreas deforestadas, ni de proveedores vinculados a prácticas ilegales. A su vez, con respecto a bienestar animal, año a año renovamos el plan anual de auditorías de segunda parte y ajustamos el check list de auditoria, para asegurar que las compañías que nos proveen cumplan con estándares ambientales y éticos.

Este año, realizamos nuestro primer análisis de materialidad, basándonos en el análisis de contexto realizado por el equipo de Calidad, Dirección y otros integrantes de la empresa, a partir del cual, identificamos temas relevantes que se sumaron a los que ya considerábamos como materiales. Los mismos se vieron reforzados en la encuesta a los grupos de interés, a través de la cual conocimos su opinión sobre la necesidad de agregar nuevos temas.

A nivel seguridad y salud de nuestros colaboradores, siendo esta una prioridad para la empresa, logramos, nuevamente, reducir el índice de incidencia por accidentes laborales y continuamos apoyando la concientización de la seguridad y salud de las personas, con charlas a cargo de las brigadas de emergencia y personal especializado en diversos temas.

En noviembre, sufrimos un siniestro por incendio en nuestra planta de Las Toscas, Santa Fe, en el sector de embarque. El mismo se pudo contener rápidamente y evitar la propagación a otros sectores de planta, gracias al accionar de la brigada de emergencia de Arlei con la colaboración de los bomberos voluntarios de Las Toscas y de la región. Más allá de los daños materiales ocasionados, destacamos que no hubo víctimas ni heridos y que en muy poco tiempo, retomamos nuestras actividades con normalidad.

Antes de finalizar, queremos remarcar una vez más nuestro agradecimiento por el compromiso que mantienen las personas que hacen a la familia Arlei, reflejado en el puesto N° 9 del ranking de Great Place to Work, lo cual nos llena de orgullo. También queremos agradecer a todos nuestros grupos de interés por su continuo apoyo y confianza.

Los invitamos a leer nuestro reporte, donde contamos con más detalle las actividades destacadas recién mencionadas.

Muchas gracias.

Alan y Viviana Leiser.

Nuestro **cuarto reporte**

GRI 2-3

Por cuarto año consecutivo, estamos orgullosos de presentar nuestro Reporte de Sustentabilidad de Curtiembre Arlei S.A. (en adelante “Arlei”, “la Compañía”, “la Organización”), en el que describimos el desempeño ambiental, social y económico referente al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024.

Los temas desarrollados resultan materiales para la industria y, específicamente, para Arlei, y a través de ellos buscamos reflejar nuestro compromiso y abordaje hacia una industria de curtiembres de carácter más sostenible. En línea con las tendencias de reporte a nivel global, anualmente, construimos este documento de acuerdo con los Estándares GRI, opción “GRI Referenciado”.

Dentro del alcance de la información, se describen todas las instalaciones: Planta Las Toscas, Don Arturo, Planta Salta, Depósito de Lanús, Barraca de Carcarañá y las oficinas corporativas, ubicadas en Capital Federal, que -en su conjunto- consolidan al grupo Arlei.

Para ponerse en contacto con nosotros pueden escribirnos a la casilla de email del Comité de Sustentabilidad:
gruporss@arlei.com y visitar nuestro sitio web http://**www.arlei.com/**

01

Curtiembre **ARLEI**

Quiénes **somos**

GRI 2-1, 2-2, 2-6, 2-7

Somos una empresa líder en la producción de cuero vacuno, con productos de alta calidad, los cuales nos permiten posicionarnos tanto a Arlei como a la Argentina como un proveedor confiable a nivel mundial. Exportamos materias primas para otras industrias a más de 29 países y contamos con más de 1200 colaboradores.

Al ser exportadores, principalmente para las industrias automotrices, del calzado, mueble y marroquinería, en Arlei nos regimos por los máximos estándares de calidad y cumplimos rigurosamente con las normas de seguridad ambiental. Además, nos esforzamos por innovar, maximizar el aprovechamiento de los subproductos de nuestra cadena de valor, y ser más sostenibles.

Somos mucho más que cuero. La responsabilidad, credibilidad y sostenibilidad se ve reflejado en nuestros productos y nos posiciona como empresa líder.

Somos **ARLEI**

Misión

Aprovechar las oportunidades que el mercado nos presente, especialmente, aquellas que se encuentren dentro de la cadena de valor de nuestros negocios actuales. Nos movemos a nivel global, buscando maximizar el uso de nuestros recursos disponibles y lograr la máxima rentabilidad.

Visión

Ser una empresa familiar dedicada al negocio del cuero, que se destaque por ser confiable, tanto para su cartera de clientes internos y externos como para sus empresas proveedoras y para las comunidades con las que interactúa, equilibrando la búsqueda de rentabilidad con el sentido de responsabilidad.

Valores

- El interés principal es la continuidad de la Empresa, preferentemente, en manos de la familia.
- Apoyar medidas que mejoren el crecimiento y la calidad.
- Captar y retener los mejores recursos humanos.
- Actualizar y planificar continuamente los negocios.
- Buscar generar el mayor valor para accionistas y gerentes.
- No se permiten propuestas disgregadoras de la unidad familiar.
- Ninguna persona está obligada a trabajar en la Empresa si no es su deseo.
- “Comprender” antes que “justificar”.
- Lealtad y solidaridad con los familiares y miembros del equipo de trabajo.
- Fomentar la motivación por la mejora y los nuevos emprendimientos.
- Los problemas de la Empresa se tratan allí.
- Trabajar en equipo respetando la formalidad de los sistemas implementados.
- Perseguir la supervivencia, el crecimiento y las utilidades.
- Complementarse y dialogar.

Mercados **atendidos**

Somos una empresa comprometida con el desarrollo sostenible, contamos con un mecanismo de identificación de todos los requerimientos de nuestros clientes, como así también de los estándares y regulaciones aplicables a los mercados atendidos; garantizando el cumplimiento de cada uno de ellos.

Nuestra principal cartera de clientes está compuesta por empresas que finalizan el cuero, con los cuales mantenemos el compromiso del suministro de productos de alta calidad, estableciendo relaciones comerciales estables y duraderas.

Además, contamos con una amplia gama de subproductos derivados de residuos de nuestra producción, los cuales transformamos en productos comercializables para empresas de otras industrias, principalmente, fabricantes de alimentos y cosméticos; cerrando el ciclo de la economía circular, uno de los pilares fundamentales de la sostenibilidad de nuestro negocio.

En el 2024 estuvimos enfocados principalmente en el desarrollo de nuevos productos, atendiendo todos los requisitos de sustancias restringidas en los insumos utilizados y en el producto final, y en la nueva regulación de la Unión Europea sobre deforestación.

PUNTOS DE **CONTACTO**

PUNTOS DE **VENTA**

% PARTICIPACIÓN CONTINENTAL

Productos y **sectores servidos**

Cuero vacuno semiterminado curtido: al cromo, al vegetal, libre de cromo, y libre de cromo y glutaraldehído.

Para la industria automotriz, mobiliarios, calzado y marroquinería

Producimos y exportamos una amplia variedad de artículos de cuero crust (de espesores que van de 1,0-1,2 mm a 1,5-1,7 mm) para la industria automotriz. El cuero está diseñado a medida para cumplir con las exigencias de cada cliente.

Disponemos de una amplia gama de productos de curtido vegetal (como suela, vira y folia) para talabartería, marroquinería y calzado.

Así mismo estamos en constante búsqueda de nuevas alternativas para reemplazar los agentes curtientes en uso, de forma tal de lograr que nuestros productos sean cada vez más sustentables.

Cuero vacuno terminado

Para la industria del calzado y mobiliarios

Nuestros productos de cuero acabado, para la industria de calzado y tapicería de muebles, nos permiten proveer a estos mercados nuevas tendencias de moda.

Contamos con una planta de acabado de cuero, la cual tiene una capacidad de producción de más de 1 millón de pies cuadrados (p2) al mes. Gracias al apoyo y conocimiento de quienes conforman el departamento de investigación y desarrollo, somos capaces de personalizar el cuero según los requisitos y necesidades de nuestros clientes.

Garantizamos los más altos estándares de calidad, para esto, sometemos el cuero a diferentes pruebas y procesos, demostrando el cumplimiento con las exigencias de clientes y de la industria a nivel mundial.

Subproductos principales
(viruta, cuero descarne, sebo y recortes)

Mayoritariamente, para las industrias alimenticia y cosmética

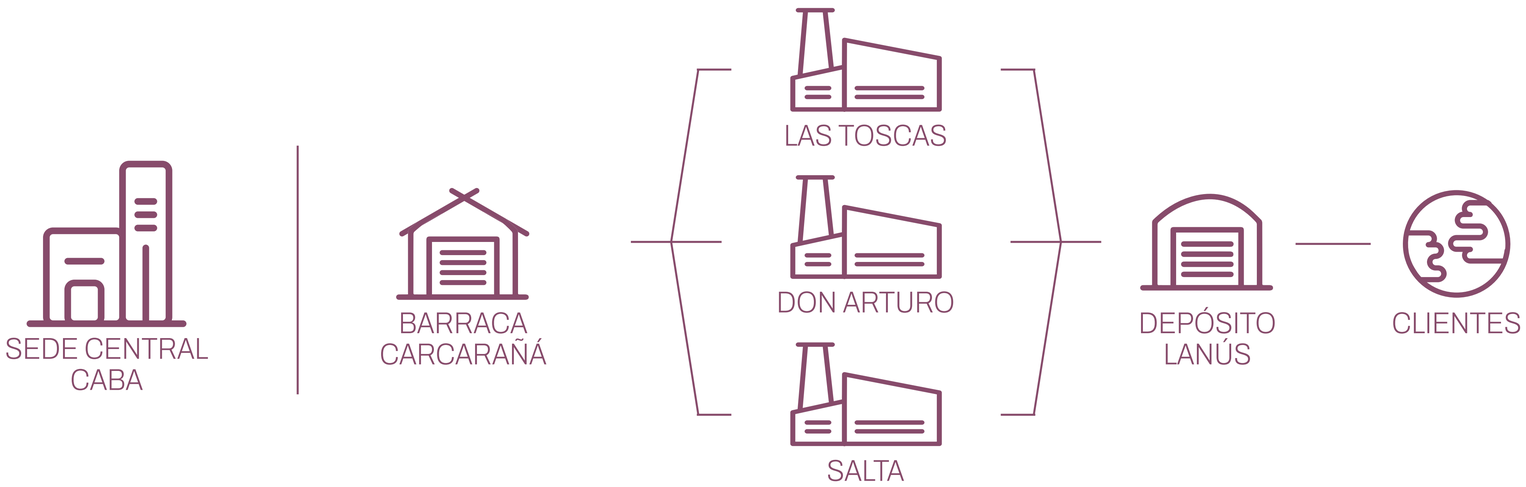
- La **viruta de cuero** viene del proceso de rebajado, donde se consigue unificar el espesor del cuero, y se utiliza para fabricar cuero reconstituido.

- Del resultado de la división del espesor del cuero en dos partes, se obtiene el **cuero curtido descarne** (lado interno), el cual se vende para distintos usos, como zapatos, guantes, delantales.

- El **sebo** es un subproducto que se genera a partir de carnichos, recortes de grasa y ubres provenientes de diferentes procesos de producción. A partir de un proceso que realizamos en dos de nuestras plantas, convertimos esa materia prima en sebo, el cual es utilizado, principalmente, para la industria cosmética.

- Los **recortes de cueros** apelambrados son vendidos a empresas de la industria alimenticia.

Nuestras **plantas**



Planta Las Toscas - Las Toscas, Santa Fe

Producción: cuero al cromo y sin cromo
Capacidad productiva: 200.000 cueros por mes
Personas trabajando: 937
Planta de tratamiento de efluentes de 30.000 m2
Destino: industria automotriz, tapicería, calzado

Planta de acabado Don Arturo - Las Toscas, Santa Fe

Producción: igualizado y acabado de cueros
Capacidad productiva: 80.000 cueros terminados/mes
Personas trabajando: 59
Destinos: industria del calzado y tapicería de muebles

Depósito Lanús - Lanús Este, Buenos Aires

Recepción de insumos y materiales para la producción
Recepción de producto para consolidar y despacho a destino final
Personas trabajando: 20

Barraca Carcarañá - Santa Fe

Producción: recepción, lavado, clasificación y recorte de pieles frescas
Capacidad productiva: 16.000 cueros por mes
Personas trabajando: 25

Planta Salta - Rosario de Lerma, Salta

Producción: cuero vegetal
Capacidad productiva: 45.000 cueros procesados/mes
Personas trabajando: 191
Planta de tratamiento de efluentes: 700 m3
Destinos: marroquinería, calzado, talabartería

Sede central - Oficinas Maipú, CABA, Buenos Aires

Oficinas comerciales, de administración, exportación, abastecimiento y de apoyo a las plantas
Personas trabajando: 54

02

Gobernanza **ÉTICA e INTEGRIDAD**

Estructura de la compañía

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14

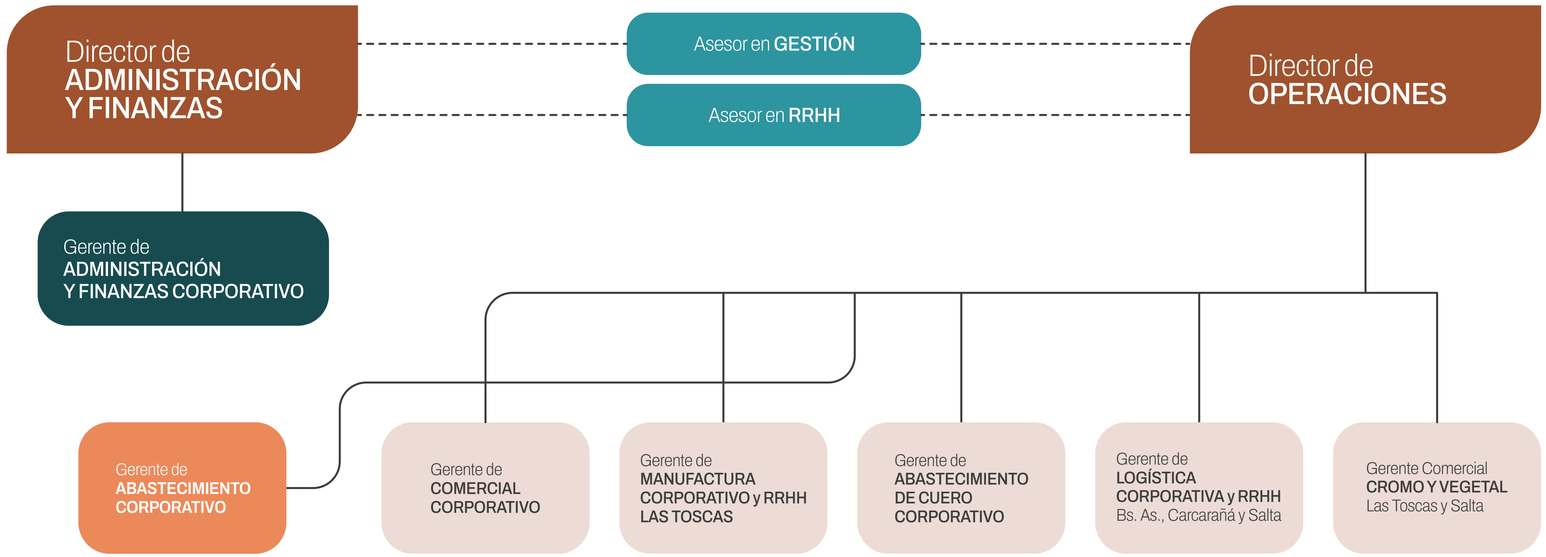
Conforme a lo establecido en la Ley 19.950, cada tres años se designa el Directorio a través de la Asamblea General, convocada por los socios y socias accionistas.

A su vez, se conforman dos Direcciones Ejecutivas, quienes se dividen las responsabilidades según asuntos financieros y no financieros. En el caso de los primeros, se trabaja de forma integral en la gestión crediticia, cobranzas, pagos, operaciones bancarias y todo lo que afecta indirectamente los resultados operativos, a través de los balances de resultados.

Conformación del Directorio y Dirección Ejecutiva

En el caso de los asuntos no financieros, los equipos bajo la órbita de la Dirección Ejecutiva de Operaciones, se abocan a la gestión de clientes, producción, calidad, formación, recursos humanos, sostenibilidad, logística de abastecimiento y entrega de productos terminados.

Esto se materializa en el siguiente gráfico:



Supervisión de **temas de impacto**

Periódicamente el equipo de la Dirección evalúa el desempeño de los Sistemas de Gestión a través del reporte de la Revisión por la Dirección, que permite la comunicación entre las partes pertinentes y la toma de decisiones estratégicas para la mejora continua del negocio.

Además, a través del Reporte de Sustentabilidad, los asuntos ambientales y sociales, así como la rendición de cuentas son analizados y comunicados de forma proactiva y transversal.

La Alta Dirección se apoya asimismo en el análisis de contexto de la organización, basado en el principio de enfoque a riesgos, lo que le permite afrontar el entorno cada vez más complejo y dinámico, y abordar los riesgos y oportunidades para alcanzar mejores resultados y prevenir los efectos negativos.

Comités y **responsabilidades**

Comité de Sustentabilidad

Contamos con un Comité de Sustentabilidad, interdisciplinario, con representantes de los distintos sitios laborales, el cual coordina las acciones relacionadas a temas sustentables de la empresa.

El liderazgo recae en la Coordinadora de Sustentabilidad, cuyo objetivo es englobar el accionar de la empresa en una línea de trabajo común. Además, el comité se apoya en un Sistema de Gestión de la Sustentabilidad, que se refleja en nuestro programa "Life Program", la marca sustentable mediante la cual Arlei refuerza su compromiso con los valores económicos, sociales y ambientales.

El desarrollo de dicho sistema de gestión sigue una línea de trabajo a partir de la cual, luego de la recolección de datos, partiendo del interés de los stakeholders, las normas y modelos implementados y certificados y las políticas de la empresa, se apoya en el ciclo de mejora continua, PDCA (Plan, Do, Check, act).

Comité Mixto (Las Toscas)

La provincia de Santa Fe exige legalmente que las empresas cuenten con un Comité Mixto, el cual está conformado por representantes del sindicato, así como por personal de los departamentos de Higiene y Seguridad, Recursos Humanos, Legal, Servicio Médico, entre otros. En este comité se tratan temas relacionados con la salud y seguridad del personal de Arlei, a través de distintos procedimientos, como:

- Avalar políticas y lineamientos.
- Analizar accidentes laborales relevantes y sus estadísticas para sugerir soluciones.
- Avalar y controlar el cumplimiento de los Planes de Seguridad.
- Colaborar con el desarrollo de actitudes y prácticas seguras, e impulsarlo.
- Colaborar con los programas de formación del personal.
- Ayudar a que se cumplan las normas.
- Dar instrucciones a cada integrante para que efectúe inspecciones desde su rol, para mantener la seguridad.
- Informar a la Gerencia las conclusiones de los análisis efectuados.

Comité Técnico

Contamos con un equipo técnico compuesto por personas de las áreas de Recursos Humanos, Legales, Seguridad e Higiene y Servicio Médico de planta Las Toscas, trabajando para recibir, consultar y analizar cualquier nueva normativa de salud, así como para brindar apoyo en casos que involucren la seguridad e higiene del personal. Las acciones definidas, son replicadas en el resto de los sitios productivos de Arlei.

El equipo se ha establecido conforme a los criterios establecidos en nuestro Manual de Higiene y Seguridad; su función actual es preventiva y de suma importancia, ya que aborda las responsabilidades asignadas en la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).

En este mismo sentido se establece la posibilidad de conformar comités específicos (ad hoc), ante el requerimiento propio de la gestión de higiene y seguridad, dado la ocurrencia de accidentes laborales o enfermedades profesionales, que ameriten un análisis detenido, o para dar cumplimiento a requisitos legales o abordar una temática puntual, por ejemplo: Comité de ergonomía.

Mecanismos de control y comunicación

GRI 2-15, 2-16, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 3-3, 205-2

Nuestras políticas, códigos y manuales, aplicables al 100% de los colaboradores, nos ayudan a mantener los estándares que consideramos fundamentales para nuestra gestión, la calidad de nuestros productos y el fortalecimiento de la cultura organizacional, el bienestar y la salud de las relaciones laborales.

Políticas

- Política Integral de Recursos Humanos
- Política de Bienestar y Puertas Abiertas
- Política de Ética Empresarial
- Política de Gestión Integrada
- Política de Trazabilidad
- Política de Sustentabilidad
- Política de Sustancias Restringidas
- Política de Gestión de Químicos

Códigos y otros mecanismos de control y comunicación

- Código de Convivencia
- Código de Conductas Sustentables
- Manual de Gestión Sustentable
- Programa de Auditorías y Trazabilidad
- Manual de Higiene y Seguridad
- Manual de gestión de Recursos Humanos
- Atención de Reclamos y Asistencia Técnica al Cliente
- Medición de la Satisfacción del Cliente
- Manual Acuerdo de Proveedores – Código de Conducta
- Reglamento de Contratistas
- Ética y Anticorrupción (procedimiento de canal de denuncia)

Ofrecemos diversos canales de comunicación para nuestros grupos de interés, tales como, redes sociales, para que puedan estar al tanto de todas las novedades, vías telefónicas o de mensajes para que puedan manifestar sus inquietudes, sugerencias o reclamos. También estamos abiertos a recibir dichos mensajes de manera presencial en nuestras instalaciones.

Ética y **anticorrupción**

Basados en la transparencia y ética de nuestras acciones y operaciones, mantuvimos el canal de denuncias a través del cual las partes interesadas pueden comunicar de manera confidencial y segura cualquier irregularidad o incumplimiento de los códigos y procedimientos de la organización.

El procedimiento para la recepción, investigación y toma de decisiones esta formalizada a través del Procedimiento de Ética y Anticorrupción. Y los medios disponibles para hacerlo son diversos: llamadas, WhatsApp, página web, correo electrónico y de manera presencial directamente al área de Recursos Humanos; a fin de garantizar en todo momento y para todas las personas la accesibilidad al mismo.

Dentro de nuestro procedimiento, también se vela por la efectividad del proceso para evitar conflictos de interés, de manera tal que las personas representantes del área denunciada no pueden participar o formar parte de los organismos de análisis y decisión del caso en cuestión.

En 2024, no se recibieron denuncias formales a través de ninguno de los canales habilitados, de todas formas, mensualmente, los mismos fueron puestos a prueba por la coordinación de sustentabilidad para asegurar su correcto funcionamiento.

Comunicación de políticas **internas y procedimientos**

Cada área confecciona sus políticas y procedimientos operativos, los cuales pasan por una instancia de revisión y publicación. Todos estos se encuentran integrados dentro del sistema informático de gestión de documentos y están accesibles a todos los niveles de sus plantas. Para comunicarlos al personal, se planifican y realizan capacitaciones cuando resulta relevante.

La comunicación de nuestras políticas y procedimientos, a nuestros grupos de interés, se realiza por diferentes canales:

Proveedores de químicos, materiales, materia prima y contratistas

Mínimamente, una vez por año se envía el Manual de Acuerdo con Proveedores – Código de Conducta, en el cual se publican todas las Políticas de Arlei. El mismo tiene que ser firmado, demostrando la adhesión y cumplimiento con los lineamientos planteados por Arlei.

Clientes

Se envían las políticas de forma sistemática por correo electrónico. Asimismo, tanto para estos como para el resto de los grupos de interés, en la página web de Arlei se puede encontrar toda la documentación para descargar libremente.

Comunidad cercana y visitas a la planta

Contamos con las Políticas de Gestión Integrada y de Sustentabilidad disponibles en carteles, que se ubican en los ingresos de cada planta y a disposición en papel en las porterías. A su vez, durante las visitas que se reciben en las plantas, se difunden nuestras políticas y cultura.

Código de **convivencia**

Nuestro Código de Convivencia define las pautas que deben ser cumplidas y respetadas, que se alinean a nuestras políticas y filosofías, para fortalecer el clima laboral.

Para garantizar la calidad del producto final, es fundamental el bienestar y la armonía entre todas las personas que integran la empresa. Por esta razón, establecimos este código, que define las conductas que deben ser adoptadas y las medidas a tomar en caso de detectar un incumplimiento.

Dentro del documento, algunos de los aspectos a los que se hace referencia son:

- Condiciones personales para presentarse cada día al trabajo.
- Mantener actitudes en las que se priorice la salud y la seguridad de la persona y de sus compañeros o compañeras.
- Incentivar a los equipos a actuar siempre de buena fe, evitando actitudes negligentes y con honestidad cuando se cometen errores de trabajo.
- Condiciones para momentos de descanso y distensión.
- Invitación a respetar las opiniones políticas y religiosas, los espacios comunes y las diferencias en cuanto a la gestión del trabajo.

Asimismo, se prohíbe al personal trabajar para competidores y se exige mantener la confidencialidad de los procesos productivos y la información interna de la empresa.

Este Código, junto con nuestros principios y valores, se comunica durante la inducción de todo el personal y se refuerza con capacitaciones periódicas de diversos temas.

03

Gestión **SUSTENTABLE**

Estrategia de **sustentabilidad**

Nuestra estrategia orientada al desarrollo sostenible, se encuentra delineada en la Política de Sustentabilidad, la cual también se alinea con el Código de Conductas Sustentables, ambos documentos desarrollados por el Comité de Sustentabilidad. En este equipo, multidisciplinario e interplantas, se coordinan las acciones relacionadas a inversión social y medio ambiente, junto con las áreas correspondientes. También se identifican los grupos de interés, se llevan adelante las auditorias sociales, entre otras responsabilidades.

Gestión con **mirada sostenible**

GRI 3-1, 3-2

Durante el 2024, el comité de Sustentabilidad de Arlei continuó trabajando comprometido dentro del programa "Life Program", haciendo foco principalmente en la trazabilidad dentro de nuestra cadena de suministro, y buscando iniciativas y buenas prácticas que permitan cumplir con los objetivos planteados y continuar en el camino de la mejora continua de este sistema de gestión.

Análisis de Materialidad

En 2024, por primera vez decidimos llevar a cabo un análisis de materialidad, herramienta que nos permite identificar los temas relevantes, tanto para las partes interesadas como para la misma empresa, asociados a los ejes de la sustentabilidad: Ambiental, Social y de Gobernanza.

En los reportes anteriores, los temas materiales estaban definidos en el marco del Programa de Negocios Competitivos GRI, el cual proponía un listado de temas que están predefinidos en función de su relevancia, tanto para empresas que producen materias primas como para bienes y servicios. Asimismo, considera los que tienen una particular relevancia dentro de cada industria, en nuestro caso: la industria de curtiembres.

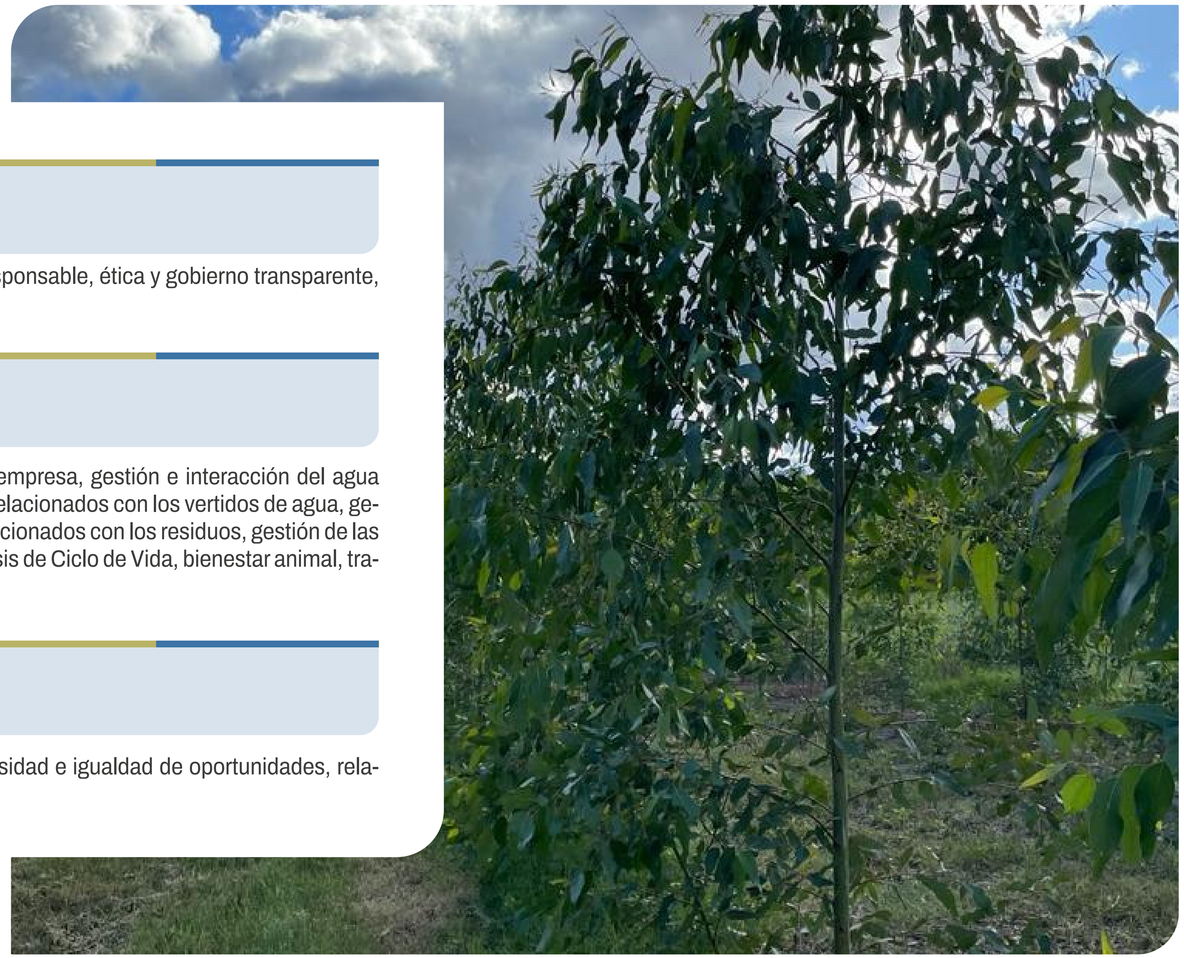
Para realizar el análisis, utilizamos como base la matriz de contexto que se revisa y actualiza todos los años con la participación de diferentes áreas. De esta, pudimos identificar algunos temas relevantes, que se sumaron a los que ya teníamos considerados en los reportes anteriores, los cuales a su vez se alinean con los temas relevantes que se encuentran en nuestras políticas y procedimientos.

A su vez, realizamos una encuesta para los grupos de interés, a través de la cual buscamos conocer su opinión sobre la necesidad de agregar nuevos temas o profundizar los ya reportados. Se pueden ver los resultados en la página 22.

De este análisis surge que los temas materiales de este reporte son los siguientes:

Life **Program**

LIFE Program
A comprehensive response to challenging times



Gestión del negocio

Desarrollo de una cadena de valor responsable, ética y gobierno transparente, prácticas de adquisición.

Gestión ambiental

Consumos energéticos dentro de la empresa, gestión e interacción del agua como recurso compartido, impactos relacionados con los vertidos de agua, generación e impactos significativos relacionados con los residuos, gestión de las emisiones, Huella de Carbono y Análisis de Ciclo de Vida, bienestar animal, trazabilidad y deforestación.

Gestión social

Seguridad y salud en el trabajo, diversidad e igualdad de oportunidades, relaciones con comunidades locales.

Habilitaciones, auditorías **y certificaciones**

Siguiendo las bases establecidas para una gestión sustentable sobre nuestros procesos productivos, años tras años nos sometemos a auditorias con el fin de certificar o mantener las normas de gestión ambiental ISO 14001, de gestión de la energía ISO 50001, en gestión de calidad ISO 9001, buenas prácticas de fabricación de productos cosméticos ISO 22716 y de gestión de la calidad automotriz IATF 16949.

Además, como miembros de Leather Working Group (LWG), nos alineamos a las mejores prácticas ambientales, sociales y de gobernanza para el rubro de curtiembres, logrando mantener el Nivel ORO en cada auditoria, con el objetivo de lograr cada vez un cuero más sostenible y seguro.

Para exportar subproductos a la Unión Europea, contamos con la habilitación del SENASA (Servicio Nacional de Sanidad y Calidad Agroalimentaria), en cumplimiento con todos los requisitos establecidos.

Por otra parte, nos sometimos a diversas auditorias para dar cumplimiento a las exigencias específicas de nuestros cliente y los requisitos legales a nivel nacional e internacional.

Durante 2024

- Auditoria de mantenimiento de la norma ISO 9001 en la planta de Salta.
- Auditoria de recertificación de la norma IATF 16949 y auditorias de mantenimiento de las normas ISO 14001, ISO 27716 e ISO 50001, en la planta deLas Toscas.
- Nos sometimos a la auditoría SMETA en planta Salta, con resultados positivos.

Objetivos de **desarrollo sostenible**

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En relación con nuestra contribución a la Agenda 2030 de las Naciones Unidas y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), nos hemos comprometido a comenzar a evaluar en qué medida nuestras acciones (en el ámbito social y ambiental) están alineadas con los ODS.

Algunos de los aspectos en los que contribuimos a la Agenda 2030 son los siguientes:

2 HAMBRE CERO

- Donaciones semanales a merenderos.
- Aporte mensual a la fundación San Miguel Arcángel (Las Toscas).

3 SALUD Y BIENESTAR

- Campañas para colaboradores sobre vacunación antigripal, nutrición y primeros auxilios.
- Donaciones en hospitales y salas de emergencia aledaños a las plantas.

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

- Campaña “Sentite útil”, en donde donamos útiles escolares.

5 IGUALDAD DE GÉNERO

- Procedimientos para no caer en sesgos de discriminación durante los procesos de reclutamiento dentro de la organización.
- Aplicación del Código de Convivencia y Código de Conductas Sustentables.

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

- Compra y uso de energía renovable en plantas productivas.
- Certificamos la norma ISO 50001 (eficiencia energética) en Las Toscas.

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

- I+D en procesos de curtido que buscan ser más sustentables, como alternativas con formulaciones más sostenibles.
- Plan de inversión anual para infraestructura y bienes de uso que implican mejoras.

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

- Mejora continua interna, asociada a buenas prácticas de manufactura, para lograr procesos más sustentables y de mejor calidad.
- Campañas de reciclado y reutilización: donación de retazos a las personas de la zona para diseño de artesanías, recortes de cuero tripa para recubrir embutidos y para gelatina, y wet blue split para confeccionar marroquinería, carteras y calzado.
- Puesta en marcha de la Planta de Recupero de Agua para su reúso.
- Campañas de bienestar animal y libre deforestación con proveedores.

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

- Medición de la huella de carbono desde 2021.
- Análisis de ciclo de vida de ciertos productos.
- Invernadero para cultivos propios. Plantaciones de árboles en distintos proyectos en Planta y en Alianzas.

15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

- Trazabilidad en la cadena de suministro para abordar problemas relacionados con bienestar animal, deforestación, cambio climático.
- Separación y compostaje del 100% del pelo de descarte en abono para suelos.

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

- Fortalecer la transparencia y la rendición de cuentas en asuntos de sustentabilidad, mediante una comunicación más sólida y una entrega más efectiva de la información.

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

- Cría de peces Pacú en las antiguas piletas de efluentes.
- Alianzas con distintas organizaciones, fundaciones, municipios (bomberos, hospitales, escuelas, consultoras, etc.).

Grupos de interés, **compromisos y comunicaciones**

GRI 2-28, 2-29

Nos caracterizamos por el compromiso con el cliente y demás partes interesadas, manteniendo un proceso continuo de comunicación a través de múltiples canales: como correos electrónicos, Whatsapp, llamadas y, cuando es posible, reuniones presenciales o asistencia a ferias internacionales. Esto permite conocer sus necesidades y expectativas y poder atenderlas, garantizando relaciones duraderas en el tiempo y la satisfacción de ambas partes.

Colaboradores y familia	Accionistas	Comunidad cercana	Proveedores críticos y no críticos	Clientes
Cultura de responsabilidad social Capacitaciones y comunicaciones Implementación de políticas, iniciativas y buenas prácticas	Principal accionista: Familia Leiser Fomentar y demostrar desempeño responsable y sustentable	Fortalecer el vínculo con las comunidades Promover el desarrollo sustentable local y regional	Alineamiento a estándares de RSE de Arlei Ser reconocidos por el compromiso con la gestión sustentable en la cadena de suministro	Ser reconocidos por una gestión sustentable Buen desempeño y comunicación proactiva
Gobierno nacional, provincial y local	**Generaciones futuras** (medioambiente)	**Medios de comunicación**	**Sindicatos**	**Cámaras empresariales**
Impulsar una cultura de responsabilidad social y sustentabilidad Proyectos e iniciativas de mutuo interés	Gestión responsable, orientada a minimizar impactos ambientales negativos Comunicación fehaciente sobre el tema y los logros	Afianzar la imagen positiva de la empresa Difusión de información veraz y confiable	Afianzar el vínculo y fortalecer la colaboración y el compromiso Promover una cultura de responsabilidad social y sustentabilidad	Ser reconocidos y diferenciados por el liderazgo en gestión orientada a la sustentabilidad

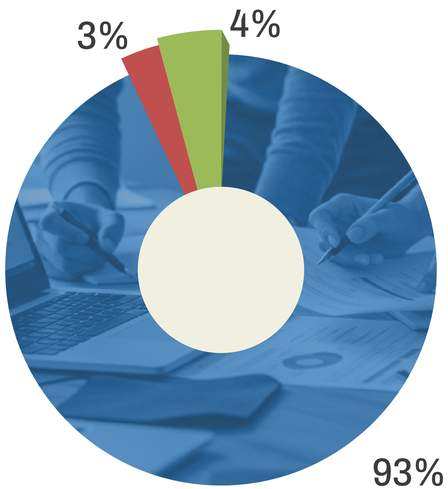
Encuesta de satisfacción **a grupos de interés**

Durante 2024, nuevamente se llevó a cabo una encuesta de satisfacción de los grupos de interés, con respecto a la información incluida en el Reporte de Sustentabilidad de 2023. En esta ocasión, se incluyeron preguntas específicas de los temas materiales, según cada aspecto sustentable, ambiental, social y de gobernanza.

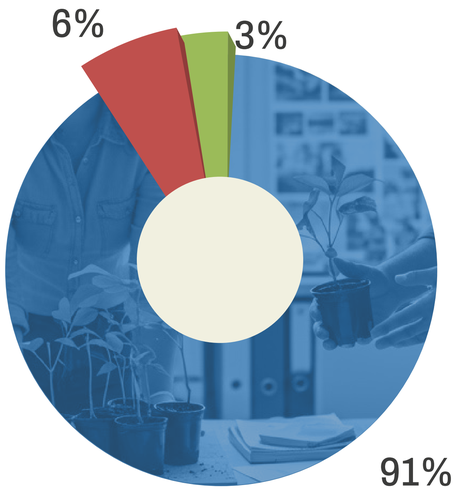
La encuesta fue dirigida a colaboradores, clientes, proveedores, comunidad y gobierno. Del 100% de las respuestas recibidas, 70% correspondieron a proveedores, 11% a clientes, 19% a colaboradores, mientras que no hubo respuestas por parte del gobierno y la comunidad.

En líneas generales, los grupos de interés están satisfechos con la información reportada y las acciones llevadas a cabo. Como consecuencia de algunas respuestas, en este reporte, desarrollaremos, en el capítulo ambiental, temas de huella de carbono, deforestación y trazabilidad.

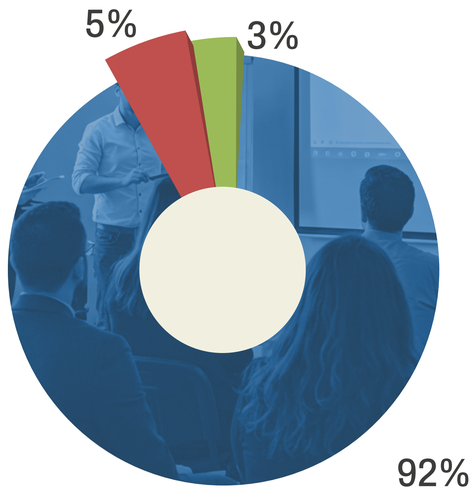
Los resultados obtenidos se detallan en los siguientes gráficos:



Gestión del negocio



Gestión ambiental

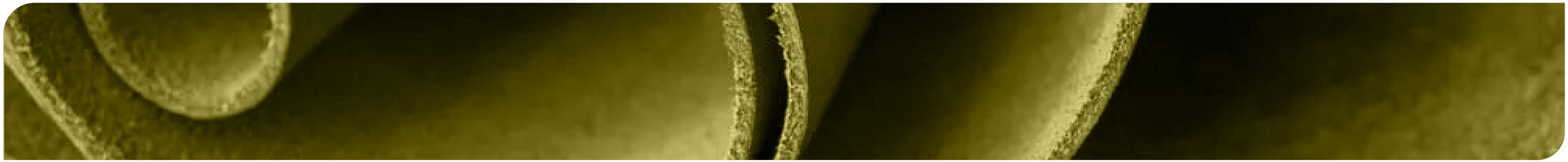


Gestión social

Consideran adecuada y suficiente la información y temas reportados

Consideran que debería incluir más información sobre los temas reportados

Consideran que debería incluir otros temas NO reportados



Afiliaciones y **membresías**

Mesa foresto industrial

Somos miembro fundador de la Mesa Foresto Industrial junto a las empresas más importantes de la zona, ocupando actualmente, la vicepresidencia. El objetivo principal de la mesa es promover la investigación y desarrollo de la actividad forestal, comercialización, industrialización de la madera y sus derivados, tendiendo a la generación de biomasa forestal de manera sustentable, buscando la mejora continua en su rendimiento económico y productivo, la preservación del ambiente y la armonía de las relaciones entre los distintos sectores de la cadena.

Cámara de la industria curtidora argentina

La Cámara de la Industria Curtidora Argentina tiene como objetivo fomentar el desarrollo de la cadena de valor, desde el productor hasta la industria manufacturera; así, cada participante puede ser justamente recompensado por su contribución, en un circuito que busca promover no solo el crecimiento de un sector, sino, también, de todos los actores involucrados en él.

En este año en particular, trabajamos en conjunto con las otras curtiembres miembros de la cámara, para alinearnos y dar cumplimiento a los requerimientos de la reglamentación de la Unión Europea. Ver más detalle en el capítulo 5.

LWG (Leather Working Group)

Organización internacional responsable de certificaciones ambientales para la industria de la fabricación de cuero, cuyo protocolo continua evolucionando hacia una cadena de suministro responsable y transparente para la obtención de un cuero sostenible. En 2024, se llevó a cabo la auditoria en todas las plantas productivas, obteniendo nuevamente el nivel ORO en cada una.

Sedex

Es una plataforma global, que nos permite gestionar de manera sostenible nuestra cadena de suministro. En Arlei tenemos membresía de proveedores y, a su vez, nos sometemos a la auditoría SMETA, la cual rinde cuentas a nivel social basada en el Código ETI (Ethical Trading Initiative).

Iniciativas **sustentables**

Como parte de nuestra gestión sustentable “Life Program”, contamos con objetivos estratégicos e iniciativas destinadas a minimizar el impacto negativo y maximizar el impacto positivo de la organización en el medio ambiente, mejorar el bienestar de la sociedad y al mismo tiempo garantizar la viabilidad y prosperidad económica de la organización.

Producción **responsable**

Tema	Objetivos	Logros	ODS
Transparencia	Lograr transparencia y rendición de cuentas en materia de Sustentabilidad. Asegurar el alineamiento y cumplimiento de los estándares de responsabilidad social y sustentabilidad de Arlei por parte de las empresas proveedoras.	Estamos trabajando en nuestro 4to Reporte de Sustentabilidad. La publicación será en 2025.	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS
Responsabilidad Social	Fortalecer las comunicaciones y el envío de información.	En cumplimiento con el plan de auditorías de 2da parte se evaluó la gestión sustentable de nuestros proveedores, a fin de poder solicitarles avances referidos en la temática; haciendo hincapié en la medición y reducción de su Huella de Carbono.	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 13 ACCIÓN POR EL CLIMA 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS
Comunicación	Garantizar la trazabilidad, el bienestar animal y la protección de bosques nativos.	Elaboramos un Manual de Acuerdo con Proveedores-Código de Conducta donde se listan todos nuestros requerimientos, políticas y los compromisos que deben asumir nuestros proveedores. Mantenemos la comunicación de las novedades a traves de nuestras Newsletter trimestrales.	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS
Cadena de Suministro Trazabilidad	Asegurar, a la cartera de clientes, que los materiales no provienen de áreas deforestadas ni de proveedores vinculados a prácticas ilegales.	Estamos trabajando en posibilitar que nuestros clientes accedan a un mayor detalle en la trazabilidad de pieles. Contamos con un reporte informático de trazabilidad por pallet con los datos de los frigoríficos y sus geolocalizaciones. En cumplimiento con el plan de auditorías de 2da parte a frigoríficos, se evaluó la gestión sustentable, a fin de poder solicitarles avances referidos en la temática; haciendo hincapié en la libre deforestación y trazabilidad.	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 13 ACCIÓN POR EL CLIMA 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS
Innovación	Aprovechar nuestra fuerza innovadora.	El diseño y la búsqueda de nuevas fórmulas más eficientes es una acción continua de la gerencia técnica. Implementamos nuevas acciones y otras están en proceso, como, por ejemplo, el escurrido automático del recurtido.	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

Medio **ambiente**

Tema	Objetivos	Logros	ODS
Consumo de agua	Instalar una planta de recupero de agua en Don Arturo, con intención de reutilizarla en los sistemas de tratamiento de gases que tienen las máquinas de pintar.	La planta se encuentra en funcionamiento y se recupera el 100% del agua.	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA; 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
Consumo de energía **Gestión de residuo de agua**	Mantener la búsqueda constante de reducción de consumo de recursos naturales como agua y energía.	El 80% del consumo de la energía eléctrica de nuestras plantas productivas proviene de fuentes renovables. Oxidación de sulfuros usando aire en vez de oxígeno. Concretados en 2024 Al compost que se genera a partir de los pelos, se le sumara el de los lodos provenientes de pelambre (sin cromo). A concretar en 2025.	7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE; 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA; 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES; 13 ACCIÓN POR EL CLIMA
Emisiones de dióxido de carbono	Consolidar a Arlei como una empresa carbono neutral en el alcance 2 a medio plazo. A largo plazo, continuar con el desafío de ampliar la neutralidad a los alcances 1 y 3.	Logramos reducir en un 15% las emisiones de alcance 2 respecto a las emitidas en 2023. Las estrategias principales para lograr la neutralidad, se basan en aumentar la absorción de carbono a través de nuestra plantación de árboles y en mejoras relacionadas a la eficiencia energética.	7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE; 13 ACCIÓN POR EL CLIMA

Sociedad

Tema	Objetivos	Logros	ODS
Seguridad y salud ocupacional	Evitar lesiones y fortalecer nuestra cultura de seguridad.	Se otorgaron premios por días corridos sin accidentes dentro del marco del mecanismo de reconocimientos y premios de ausencia de accidentologia en las plantas productivas	3 SALUD Y BIENESTAR
Ética y anticorrupción	Actualizar e implementar políticas de sustentabilidad, ética, transparencia y anticorrupción.	En 2024 se revisó el procedimiento y no requirió ninguna modificación.	3 SALUD Y BIENESTAR; 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD; 5 IGUALDAD DE GÉNERO; 13 ACCIÓN POR EL CLIMA
Sensibilización y capacitación	Promover una cultura de responsabilidad social y sustentabilidad con colaboradores a través de la sensibilización, capacitando al 100% del personal.	Se realizaron las capacitaciones anuales relacionadas a ambiente y temáticas sociales.	3 SALUD Y BIENESTAR; 13 ACCIÓN POR EL CLIMA
Cultura organizacional	Mantener buenas relaciones con el personal, mantener una buena cultura organizacional y clima laboral.	En 2024, en el marco de la encuesta de Great Place to Work, ingresamos en los puestos: - N°1 para la generación Silver (mayores de 55 años). - N°6 para las “Empresas que cuidan”. - N°9 del ranking de los mejores lugares para trabajar.	3 SALUD Y BIENESTAR
Desarrollo sostenible y ayuda humanitaria	Establecer alianzas con instituciones educativas (jardines y escuelas), organismos de salud, ONG y organizaciones (hogares, merenderos, bomberos, clubes), entre otros.	Mantuvimos las alianzas ya construidas y establecimos nuevas.	2 HAMBRE CERO

Código de conductas **sustentables**

Buscamos promover una cultura de responsabilidad social y sustentabilidad. En las inducciones de onboarding, se incluye el código de conductas sustentables, el de convivencia y las políticas, entre otras.

Nuestro Código de Conductas Sustentables busca mantener el equilibrio económico, social y ambiental de la empresa. En 2024, se realizó una revisión y análisis de cumplimiento del mismo, no requiriendo cambios en el documento.

Dentro de este se establecen:

Pautas ambientales

- Cumplir con las directrices y la señalización correspondiente para la disposición y separación adecuada de los residuos.
- Garantizar una correcta eliminación de los residuos y efluentes generados en cada proceso.
- Reducir el consumo innecesario de energía, papel y agua.
- Promover la reutilización de materiales siempre que sea factible.

Pautas de ética

- Mantener un trato equitativo con todo el personal, independientemente de su religión, género, nacionalidad, etnia, edad u orientación sexual.
- Abstenerse de obtener beneficios de manera deshonesta con las partes interesadas.
- Evitar comportamientos que puedan dañar la reputación y la imagen de la empresa.
- Actuar con honestidad y transparencia en todas las actividades.
- Salvaguardar la confidencialidad de la información relacionada con colaboradores, clientes, proveedores y otras partes interesadas.

Pautas sociales

- Incentivar la participación en capacitaciones, campañas o iniciativas relacionadas con la sustentabilidad.
- Colaborar con el sistema de propuestas para la mejora continua, que se centra en aspectos vinculados con la sustentabilidad.
- Promover, entre los círculos familiares y sociales, las acciones propuestas por la empresa, con el objetivo de generar un impacto positivo más allá del ámbito laboral.

04

Gestión del **negocio**

Gestión integrada y calidad

Dentro de nuestra cultura organizacional, se destacan la innovación y uso responsable de los recursos naturales. Gracias a esto, logramos agregar valor a ciertos subproductos generados en nuestro proceso a través de investigación y desarrollo, contribuyendo a preservar las condiciones ambientales y a fortalecer las finanzas de la empresa.

Contamos con una capacidad de producción de 10.000 pieles por día en las tres plantas productivas, lo que nos permite producir en nuestras curtiembres el 25% del cuero procesado en Argentina.

En 2024, comercializamos 50.151.823 millones de pies cuadrados, lo que representó unos 1.194.091 cueros equivalentes. En cuanto a subproductos, logramos comercializar 26.875 toneladas, lo que representa un 17% de la facturación anual.

Industria	%
Auto	41%
Capellada	16%
Mueble	7%
Marroquineria	14%
Calzado (vegetal)	7%
Subproductos	15%

Como parte de nuestra gestión integrada diseñamos productos para ser competitivos, de calidad, ambientalmente amigables y eficientes en cuanto a energía. Evaluamos riesgos y oportunidades del negocio de manera constante, con el fin de minimizar impactos adversos o negativos y, a su vez, estar preparados para responder de manera flexible, oportuna y eficaz a los cambios que pudieran presentarse.

Esta gestión integra las siguientes normas:

Nuestro modelo integral del Negocio se puede simplificar en tres elementos fundamentales: **Liderazgo, Sistema de Gestión y Resultados**. A su vez, se apoyan en el desarrollo de la Mejora Continua aplicando el modelo Plan, Do, Check, Act (PDCA), lo que los hacen más dinámicos.

La orientación proactiva en las ventas y la innovación nos permiten identificar nuevas necesidades del cliente y diseñar los productos y servicios para satisfacerlas. Decidir qué productos hay que vender, a qué precio, en qué canales de distribución y cómo promoverlos, es una función de planificación y posicionamiento en constante evolución, lo cual nos impulsa a una toma de decisiones estratégicas dinámica.

Sistema de **ideas de mejora**

En Arlei mantenemos un Sistema de Ideas de Mejora, que consiste en un mecanismo diseñado para recibir, gestionar y evaluar ideas y sugerencias de los colaboradores, lo cual permite el aporte de mejoras en aspectos como la calidad, productividad, seguridad, medio ambiente y eficiencia energética.

Este sistema motiva a los colaboradores a buscar continuamente cómo mejorar la forma en que desarrollan el trabajo, promueve la innovación y es clave para mejorar la eficiencia y fomentar una cultura organizacional participativa.

Las ideas cuya implementación resulta en un beneficio real, son premiadas a los originadores. Además se otorgan premios mensuales y anuales a quienes participan del sistema.

En 2024, mantuvimos la comunicación e incentivo para la participación en el Sistema de Ideas de Mejora a todo el personal a través de carteleras y al nuevo personal a través de inducciones. Así mismo continuamos con las reuniones semanales con el equipo de análisis para definir la implementación de las sugerencias y comunicación del estado a los originadores.

En 2024 nuestros colaboradores participaron activamente del Sistema de Ideas de Mejora, con 145 ideas presentadas.

Sustancias **restringidas**

Estamos comprometidos con el cuidado del medio ambiente y los recursos naturales por medio de una gestión responsable de los químicos que usamos a lo largo de nuestro proceso productivo. Priorizamos el uso de aquellos con un menor impacto ambiental, que sean sostenibles y representen un bajo riesgo para la salud y la seguridad de nuestro personal, clientes y la comunidad en general.

Mantenemos una comunicación constante con nuestras empresas proveedoras, para garantizar el cumplimiento de las sustancias restringidas en la manufactura, alineados al sistema MRSL-ZDHC (Manufacturing Restricted Substance List-Zero Discharge Hazardous Chemicals) a través de Certificaciones y/o Cartas de Compromiso.

Además, a través de una comunicación fluida con nuestros clientes, relevamos los requerimientos específicos de sustancias restringidas en el cuero, los cuales son documentados y analizados por el equipo Técnico, de Calidad y de Laboratorio; y son tenidos en cuenta al momento de diseñar el producto.

Nuestros productos finales son sistemáticamente testeados para una variedad de sustancias químicas, a fin de garantizar el cumplimiento con los estándares como RSL-ZDHC (Restricted Substance List-Zero Descharge of Hazadous Chemicals), GADSL (Global Automotive Declarable Substance List), REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals) y los requisitos específicos de nuestra cartera de clientes.

Prácticas de adquisición

GRI 3-3, 204-1

La disponibilidad de la materia prima adecuada, como las pieles, y de los insumos necesarios es crucial para garantizar la calidad del producto final.

El área de adquisiciones se divide en tres subáreas, las cuales cuentan con su propio personal y recursos, siendo responsables de la eficacia de su gestión: Materias Primas, Abastecimiento (insumos y servicios) y Logística, adaptándose a los volúmenes de compras y las distancias a los puntos de producción.

En 2024, establecimos el Manual Acuerdo con Proveedores – Código de Conducta, el cual engloba en un mismo documento todas las Políticas de la empresa y requiere de la firma del proveedor, adhiriendo a las mismas. Asimismo, se lleva a cabo un seguimiento mensual del desempeño de los proveedores, a través de indicadores claves, lo que nos permite asegurar la calidad y tiempo de entrega de los productos. En caso de desvíos, contamos con una metodología de reclamación definida en el "Informe de Problema de Proveedor", para que toma las acciones necesarias para solucionar dicho desvío y evitar su recurrencia.

Los departamentos de Materias Primas y Abastecimiento colaboran estrechamente con el Departamento de Calidad, liderando el proyecto de "Desarrollo de Proveedores", a través del cual, se seleccionan aquellos proveedores en función al análisis de riesgo, para llevar a cabo las auditorias de 2da parte y tomar decisiones estratégicas para establecer una cadena de suministro sostenible para ambas organizaciones.

En 2024, luego de revisar las preguntas de la encuesta anual a proveedores, se definió enviar nuevamente dicha encuesta a los proveedores de insumos, logística y materia prima, con el objetivo de conocer su avance en relación a su gestión orientada a la sustentabilidad.

Impacto **local**

Nuestras plantas productivas se encuentran en diferentes áreas del país, en zonas donde buscamos desarrollar socioeconómicamente las comunidades locales a partir de la generación de trabajo. Para esto, el área de Abastecimiento de insumos y servicios destina una parte del valor de sus compras nacionales a cooperativas, pymes y micropymes.

Nos enfocamos en optimizar la cadena de valor de Arlei, para satisfacer eficazmente las demandas de nuestra cartera de clientes. Nuestro objetivo es obtener mejores precios, cumplir con los plazos de pago y las condiciones de entrega, negociar recuperos y mantener abastecidas a nuestras plantas según sus necesidades específicas, entre otros aspectos.

Un significativo porcentaje del valor de nuestras compras de insumos y servicios proviene de proveedores nacionales, quienes deben mantener altos estándares de calidad y competitividad para seguir siendo considerados como opciones viables. En particular, al evaluar proveedores de materias primas, consideramos el bienestar animal y la trazabilidad del proceso desde el origen del ganado hasta toda la cadena de valor, garantizando que no provengan de zonas deforestadas o protegidas.

Proporción de gasto en proveedores locales de productos y servicio

	2024	2023	2022
Local [1]	66%	67%	62%
Nacional	14%	14%	15%
Extranjero	20%	19%	23%

[1] Se entiende por "local" a las compras y contrataciones realizadas en Santa Fe, Salta, Buenos Aires y Chaco

Proveedores de Abastecimiento (materiales e insumos)	Proveedores de Materias Primas (pieles)	Proveedores logísticos
+600 proveedores activos, nacionales e internacionales. **62%** del valor de las compras realizadas pertenece a proveedores nacionales **30%** del valor de las compras nacionales se designa a cooperativas, pymes y micropymes, ubicadas en ciudades aledañas a nuestras plantas de producción	**100% de nuestras empresas proveedoras de materia prima son nacionales**	**100% de proveedores logísticos son nacionales:** 55% de Buenos Aires 31% de Santa Fe 8% de Salta Resto de: Mendoza, Córdoba y Tucumán

En relación a los proveedores de materia prima, contamos con un staff de personal calificado que realiza visitas periódicas a frigoríficos e interactúan técnicamente in situ para mejorar la presentación y calidad de la materia prima, además de afianzar lazos que fomenten el trabajo en equipo y la eficiencia en la comunicación.

Se focalizan en tareas de capacitación, entrenamiento y concientización del cuidado de la materia prima. En el periodo 2024 se lograron resultados satisfactorios en materia de preservación y disminución de defectos debido a operatoria de las metodologías aplicadas.

05

Gestión **ambiental**

Nuestro **abordaje**

Como establece nuestra **Política de Gestión Integrada**, en Arlei asumimos el compromiso de suministrar productos que cumplan con las necesidades y expectativas de nuestros clientes dentro de un marco que garantice el cumplimiento de los requerimientos legales y el cuidado ambiental, optimizando el uso de los recursos y el desempeño energético de nuestras actividades.

Promovemos buenas prácticas en nuestra cadena de suministro, para la toma de conciencia y **garantizar el bienestar animal y la preservación de áreas naturales**. Enfocándonos en la filosofía de la economía circular, empleamos prácticas que permitan la reducción, el reciclado y cuando es posible, la re valorización de nuestros residuos, convirtiéndolos en materia prima para otras industrias.

Mantenemos un análisis de riesgos ambientales, a través del uso de una herramienta que nos permite identificar y evaluar los aspectos e impactos ambientales asociados a nuestras actividades e implementar controles preventivos de aquellos que puedan resultar negativos para el medio ambiente y aprovechar aquellas oportunidades asociadas.

Contamos además con un mecanismo robusto de actuación frente a situaciones anormales y de emergencia y un mecanismo de gestión que permite a las partes interesadas comunicar situaciones que expresen condiciones de incomodidad o puedan afectarlos, resultado de las actividades de la empresa.

En 2024 no tuvimos ningún tipo de reclamos respecto a impactos negativos ambientales y sociales.

En 2024, si bien recibimos ciertas inquietudes por parte de la comunidad aledaña a nuestras plantas, con respecto a olores molestos, del análisis se concluyó que no se relacionaban con la producción u olores que puedan provenir de nuestras plantas.

Nuestra gestión ambiental se apoya en las normas y políticas implementadas, que se detallan a continuación:

PLANTA LAS TOSCAS	PLANTA SALTA	PLANTA DON ARTURO	DEPÓSITO LANÚS
Nuestra planta de mayor actividad productiva cuenta con la certificación de las normas ISO 14001: Gestión Ambiental e ISO 50001: Gestión de la Energía. Mantiene Medalla de Oro en la auditoría de Leather Working Group (LWG). Ultima auditoria en marzo del 2024.	Mantiene la Implementación de la norma ISO 14001 y aplica los principios de la ISO 50001. Mantiene Medalla de Oro en la auditoría de Leather Working Group (LWG). Ultima auditoria en marzo del 2024.	Mantiene la Implementación de la norma ISO 14001 y los principios de la ISO 50001. Mantiene Medalla de Oro en la auditoría de Leather Working Group (LWG). Ultima auditoria en marzo del 2024.	Mantiene la implementación de los principios de la ISO 14001, aplicando procedimientos y buenas prácticas.

Herramientas internas complementarias

- Política de Trazabilidad
- Políticas de Sustentabilidad
- Política de Sustancias Restringidas
- Política de Gestión de Químicos
- Manual de Higiene y Seguridad

Energía

GRI 3-3, 302-1, 302-3, 302-4, 302-5

Gestión de **consumos energéticos**

En Arlei estamos enfocados en lograr productos y procesos cada vez más competitivos, no solo desde el punto de vista de la calidad, sino también ambientalmente amigables y energéticamente eficientes.

Mantenemos como política de nuestra organización, el análisis de desempeño ambiental y energético en cada adquisición de máquinas, equipos e instalaciones, y en el diseño de los procesos y productos ofrecidos.

Nuestra Gestión de la Energía se mantiene bajo el esquema definido por la norma ISO 50001, logrando conservar la certificación de dicha norma en 2024. El trabajo sostenido del Equipo de Gestión de la Energía, implementación de planes de mejora, y el apoyo de la Alta Dirección y el acompañamiento y concientización de todos los colaboradores permiten mantener la mejora continua del desempeño energético de nuestra organización.

Esta mejora se ve reflejada en los indicadores mensuales que son medidos y evaluados todos los meses, referidos a las unidades cargadas a producción.

Resultados alcanzados en Planta Las Toscas

-3%	Consumo de energía total
-11%	Consumo de energía eléctrica
-18,1%	Perdidas en calderas
-11%	Consumo de e.e en compresores

Consumo energético **dentro de la empresa**

Medimos la optimización del consumo energético sobre la base del consumo de energía total específica (kWh/kg cueros cargados a pelambre) y otros indicadores como consumo de energía eléctrica, consumo de compresores, pérdidas de energía en caldera, etc.

CONSUMOS ENERGÉTICOS POR SITIO LABORAL (en MJ)

	2024	2023	2022
Las Toscas	110.077.740	104.401.243	120.560.680
Salta	22.025.085	21.483.624	21.825.369
Don Arturo	8.820.803	8.636.579	8.923.823
Depósito Lanús	1.539.165	1.508.919	1.463.744
Barraca Carcarañá	976.215	1.428.947	1.636.138
Oficinas Maipú	252.000	273.600	224.640
Consumo total	**143.691.009**	**137.844.511**	**154.634.396**

En el período reportado, registramos:

Un aumento del consumo de energía en la Planta las Toscas, debido a una mayor producción y a un mayor consumo de gasoil, producto del uso de los generadores luego del siniestro.

En Don Arturo, una mejora del consumo específico de energía eléctrica, además, el consumo de energía renovable de un año a otro aumentó en más de un 60%.

En Carcaraña, la disminución se debió a la baja de consumo en gasoil, ya que se procesaron menos cueros.

En Salta, el leve aumento del consumo, se debe a una mayor producción y a los cambios en el mix de productos, ya que según el tipo de artículo procesado, puede tener un mayor o menor consumo.

CONSUMOS ENERGÉTICOS POR FUENTE (en MJ)			
	2024	2023	2022
Renovables	107.060.832	99.352.008	113.809.241
E. eléctrica renovable	58.197.600	54.601.200	58.319.280
Biomasa	48.863.232	44.750.808	55.489.961
No Renovables	36.630.177	38.492.502	40.825.153
E. eléctrica no renovable	17.271.000	19.537.200	21.292.560
Gas natural	12.459.828	12.704.895	12.706.101
Gas oil	6.597.572	5.929.382	6.534.339
Gas envasado/licuado	301.777	321.025	292.154
Consumo total	143.691.009	137.844.511	154.634.394

Nuestros consumos de energía eléctrica renovable están sujetos al volumen de producción. Se puede observar en el grafico que en 2024 aumentó el consumo de energía eléctrica renovable, debido, no solo al aumento de producción sino también al aumento en la proporción de renovable vs no renovable en planta DA.

INTENSIDAD ENERGÉTICA ANUAL			
	LT	DA	SALTA
Consumo energético total (MJ)	110.077.740	8.820.803	22.025.085
Producción anual (ft2)	75.817.588	15.591.589	9.334.638
Intensidad energética (MJ consumido/ ft2)	1,45	0,56	2,36

En cuanto a la intensidad energética por planta, en 2024, en comparación con el periodo anterior, podemos mencionar una disminución en Planta LT y DA, que podría deberse a la planificación del mix de producción entre las dos plantas. Con respecto a la intensidad de Planta Salta, también contempla una disminución en su intensidad de un año a otro.

El 2024 fue un año que no registro grandes inversiones para eficiencia energética, a pesar de ello se completó la última etapa del cambio de agitadores en recurtido, continua el recambio a motores más eficientes y se ejecutaron cambios en el tratamiento de aire comprimido para mejorar su eficiencia y reducir el consumo eléctrico de los compresores.

Energías **renovables**

En pos de nuestra gestión orientada a la sustentabilidad y en la busca de generar un menor impacto ambiental y reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero, mantenemos un contrato de compra con dos empresas proveedores de energía, para abastecer un % de nuestro consumo de energía eléctrica a partir de energía proveniente de fuentes renovables (e.eolica), tanto en Planta Las Toscas, Don Arturo y Salta.

En 2024 logramos que el 77% del consumo de energía eléctrica de la Planta Las Toscas, el 92% de la planta de Salta y el 82% de la Planta Don Arturo se abastezcan con energía renovable.

De esta forma, superamos ampliamente lo requerido por la Ley 27.191: Régimen de Fomento Nacional para el uso de Fuentes Renovable, y contribuimos a reducir los impactos negativos asociados a las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 2, dadas por la energía comprada.

Emisiones

GRI 3-3, 305-1, 305-2, 305-3

Gestión de **las emisiones**

En Arlei gestionamos nuestras emisiones de forma responsable. Apoyados por nuestro inventario de emisiones de gases de efecto invernadero (acorde a la ISO 14064-1) identificamos, planificamos e implementamos iniciativas de mitigación y, así, contribuimos a la lucha contra el calentamiento global.

El límite establecido para el análisis de este inventario fueron las emisiones de alcances 1, 2 para todas las actividades desarrolladas en Planta Las Toscas y Planta Don Arturo (directas e indirectas). En cuanto a las emisiones de alcance 3, se consideraron en forma parcial, incluyendo aquellas emisiones indirectas relacionadas al transporte de materia prima, insumos y productos.

De esta manera, se identificaron las emisiones de CO2, CH4 y N2O, que se cuantifican como toneladas de CO2eq. Para el caso de los demás GEI de menor significancia (NF3, SF6, HFC, PFC, etc.), se trabajará en informes futuros, en los que se proyecta incluir nuevos límites y actividades que los generan, y que no están dentro del alcance de análisis actual.

En 2024 las emisiones de Alcance 1 son ligeramente mayores a las del año pasado, debido a un incremento de la producción, siendo las fuentes más significativas el consumo de gasoil y la generación de residuos.

Con respecto a las emisiones de Alcance 3, resultantes de la contratación de transporte se mantiene invariante, reflejando la continuidad de nuestro sector de Logística en la optimización de la planificación del servicio.

En el periodo anterior, logramos la neutralidad de carbono de todas las plantas, considerando las emisiones de GEI alcance 2, como resultado del consumo de energía renovable en mayor medida y la captura de carbono en nuestro predio forestado y la compra de certificados de energía renovable (I-REC), en menor medida.

En 2024, mantuvimos el consumo de energía renovable y calculamos nuevamente la remoción de carbono en nuestro predio. Como nueva estrategia, se definió invertir, en los próximos años, en proyectos propios para lograr una reducción y mayor absorción de carbono.

En 2024, luego de la remoción de carbono a través de nuestra plantación de árboles, conseguimos **reducir un 15%** las emisiones asociadas al alcance 2.

EMISIONES GEI			
Emisiones GEI (tCO_2eq)*	2024	2023	2022
Emisiones directas - Alcance 1 (no se incluyen las emisiones de tipo biogénica antropogénica, combustión de biomasa)	13.588	13.577	13.724
Emisiones indirectas - Alcance 2	1.939	1.997	2.676
Emisiones indirectas - Alcance 3 (parcial)	4.854	4.853	6.530

*Corresponde a las emisiones de las plantas Las Toscas y Don Arturo.

Análisis del **ciclo de vida**

Además del cálculo interno de la huella de carbono organizacional, junto con la consultora italiana SPIN 360, en 2023, se llevó a cabo un análisis de ciclo de vida (ACV) o LCA (Life Cycle Assessment) de cuatro productos específicos: semiterminado cromo (crust chrome), semiterminado libre de cromo (crust chrome free), semiterminado sustentable (crust sustainable) y cuero terminado al cromo (finished chrome leather), cubriendo no solo el impacto por calentamiento global, sino, también, todas las demás categorías de impacto ambiental. De esta manera, se ha definido la huella ambiental de cada uno de los tipos de cuero mencionados dentro de los límites "de la cuna a la puerta".

Los valores obtenidos por LCA, para la huella de carbono de producto (impacto por calentamiento global), son razonables y acordes a los valores registrados para la industria de curtiembre.

Del análisis se han identificado cinco puntos de interés para trabajar en la reducción de las emisiones: materia prima, químicos, residuos sólidos, transporte y energía eléctrica.

Los valores de huella de carbono de producto para el cuero se expresan "por metro cuadrado", siendo esta la unidad de referencia definida para este producto, de acuerdo con las reglas de categoría de producto (PCR, product category rules), desarrolladas en el marco del Sistema Internacional de EDP (Declaraciones Ambientales de Producto), según la norma ISO 14025:2006.

El análisis de los resultados de las demás categorías de impacto aún está en estudio.

Gestión de forestación **y espacios verdes**

En 2022 se plantaron 4.200 eucalyptus camaldulensis, **una variedad con alto porcentaje de absorción de CO2 en Planta Las Toscas**, los cuales alcanzaron en 2024 los 10 metros de altura.

Este proyecto persigue tres objetivos principales:

Oficiar de barrera para minimizar el impacto de olores de las inmediaciones.

Compensar nuestras emisiones de GEI para cumplir con los objetivos que nos hemos propuesto y, además, disponer de biomasa para obtener energía para las calderas.

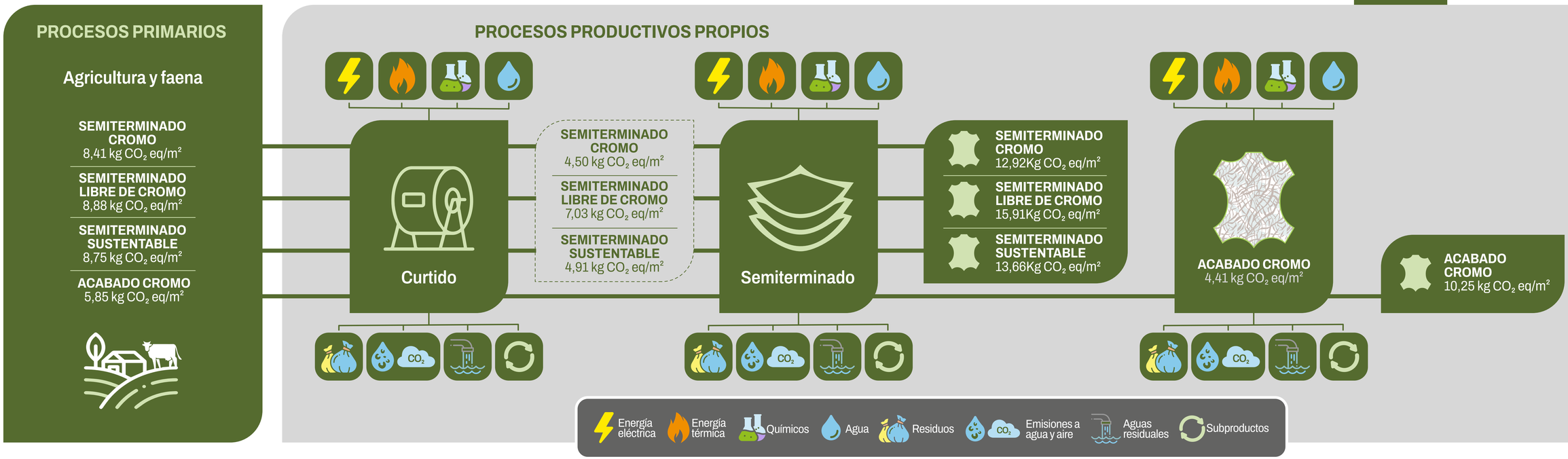
Recabar información sobre las potenciales dificultades, los tiempos de mantenimiento y crecimiento, y las posibilidades que nos brindará la plantación para capturar emisiones de CO_2.

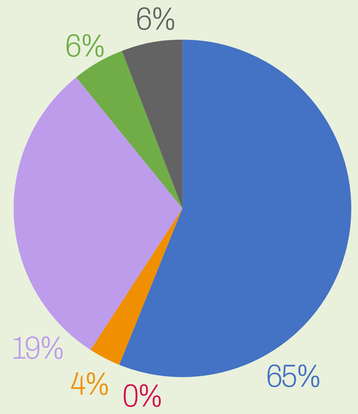
Además, en el mismo predio y junto con el de Don Arturo, conservamos una amplia variedad de especies arbóreas nativas, las cuales si bien no las tenemos contabilizadas dentro de nuestro cálculo para la absorción de CO2, contribuyen al mismo objetivo además de aportar otros beneficios como regular el clima y la calidad del aire.

A fines de 2024, realizamos un estudio de absorción de carbono en la plantación de Las Toscas, el cual arrojó como resultado una absorción de más de 300 toneladas de CO_2.

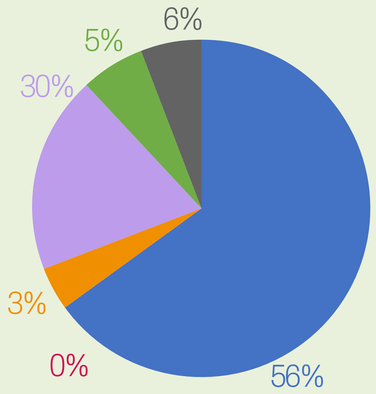
Participamos, además, en otros proyectos como el de la forestación de 1050 plantines en Tacuarendi, ciudad vecina a Las Toscas, junto con la Mesa Foresto Industrial de la provincia de Santa Fe y en convenio con el Ministerio de la Producción. Así mismo, en el predio de Don Arturo, año tras año, junto con los familiares, plantamos un árbol frutal por cada colaborador de Arlei fallecido y en celebración a la vida, entregamos un árbol frutal por cada hijo de colaborador nacido durante el año.

Por su parte, en planta Salta, se llevó a cabo una campaña de forestación de alrededor de 80 árboles plantados en el campo de compostaje y se entregaron plantines y árboles para la celebración del día del medio ambiente a instituciones educativas.

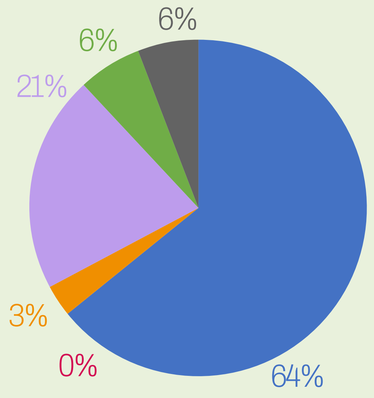




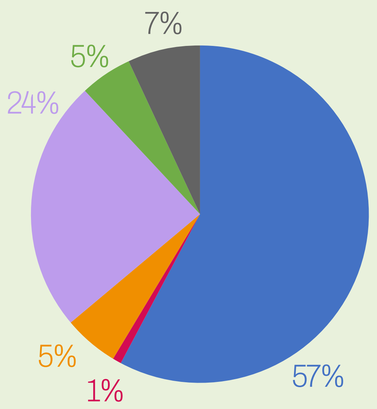
Semiterminado cromo



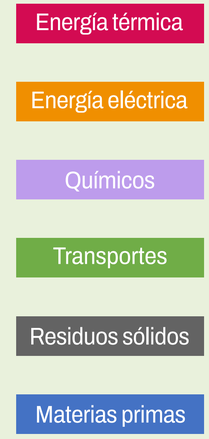
Semiterminado libre de cromo



Semiterminado sustentable



Acabado cromo



Agua y **efluentes**

GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

El agua es indispensable para el proceso de curtido de los cueros, y entendemos que es un recurso natural limitado por lo cual hacemos un uso responsable y eficiente del mismo, a través de la aplicación de buenas prácticas, concientización a todo el personal, y el diseño de procesos y productos considerando alternativas de reducción del consumo de agua.

El agua extraída proviene de pozos subterráneo, de los cuales controlamos sistemáticamente caudales de extracción, calidad, los niveles de cada pozo y los regímenes de trabajo de descanso en cada perforación.

Nos fijamos metas de consumo, asociado a la cantidad de cueros procesados, y mantenemos planes de acción para alcanzarlos. Los valores conseguidos son monitoreados mensualmente para evaluar los resultados logrados y poder accionar ante desvíos.

En cuanto a la gestión de efluentes, nos aseguramos el cumplimiento de todas las disposiciones legales que nos aplican en esta materia, a través de los tratamientos adecuados según las características de cada tipo de efluente generado. Realizamos una medición y un análisis mensual de los consumos, vertidos y parámetros de descarga de agua. Contamos con Plantas de Tratamiento de Efluentes (PTE) propias en nuestras tres plantas productivas.

Gestión de consumos **y vertidos**

El agua utilizada para los procesos productivos y limpieza provienen de diferentes acuíferos y pozos de zonas aledañas a cada sitio, mientras que el agua para consumo y uso del personal proviene de las cooperativas o agentes de servicio de cada sitio.

En 2024, instalamos una planta de recupero de Agua en Don Arturo, lo que permite el reúso del 100% de los efluentes líquidos generados.

Don Arturo
Las Toscas, Santa Fe

ABASTECIMIENTO

Dos perforaciones que explotan el acuífero Puelche y Paraná, distribuidas en distintas zonas dentro de la propia planta.

PROCESOS INVOLUCRADOS CON CONSUMO DE AGUA

· Igualizado, pintado y terminación de los cueros, filtración de sólidos de las cabinas de pintado, preparación de pintura, lavados de máquinas y limpieza.

· El agua necesaria para baños y usos personales es suministrada en calidad potable por CODESELT.

GESTIÓN DE EFLUENTES

Planta de tratamiento y recupero de agua en el sitio.

Las Toscas
Las Toscas, Santa Fe

ABASTECIMIENTO

Perforaciones que explotan el acuífero Puelche y Paraná, distribuidas en distintas zonas dentro de la propia planta.

PROCESOS INVOLUCRADOS CON CONSUMO DE AGUA

· Pelambre, curtido, recurtido y limpieza.
· El agua para baños y sus usos personales es suministrada en calidad potable por CODESELT.

GESTIÓN DE EFLUENTES

Planta de tratamiento de efluentes propia. Autorización de volcamiento de efluentes líquidos de la Resolución 138/2012.

Salta
Rosario de Lerma, Salta

ABASTECIMIENTO

Dos pozos de bombeo propios ubicados dentro del predio.

PROCESOS INVOLUCRADOS CON CONSUMO DE AGUA

· Pelambre, desencalado, curtido, blanqueo y limpiezas, entre otros.
· El agua necesaria para baños y usos personales es suministrada en calidad potable por Aguas de Salta.

GESTIÓN DE EFLUENTES

Planta de Tratamiento de Efluentes diseñada para una capacidad de tratamiento de 700m^3 diarios.

Barraca Carcarañá
Santa Fe

ABASTECIMIENTO

Perforación que explota el acuífero Carcarañá.

PROCESOS INVOLUCRADOS CON CONSUMO DE AGUA

· Lavado de cueros, fabricación de hielo industrial*, limpieza de Planta y baños del personal.
· El agua necesaria para baños y usos personales es suministrada en calidad de agua mineralizada en bidones.
** El hielo que produce ARLEI es de uso exclusivo para la protección y conservación de pieles bovinas.*

GESTIÓN DE EFLUENTES

Contrato de servidumbre para el volcamiento de sus efluentes.

Depósito Lanús
Lanús Este, Buenos Aires

ABASTECIMIENTO

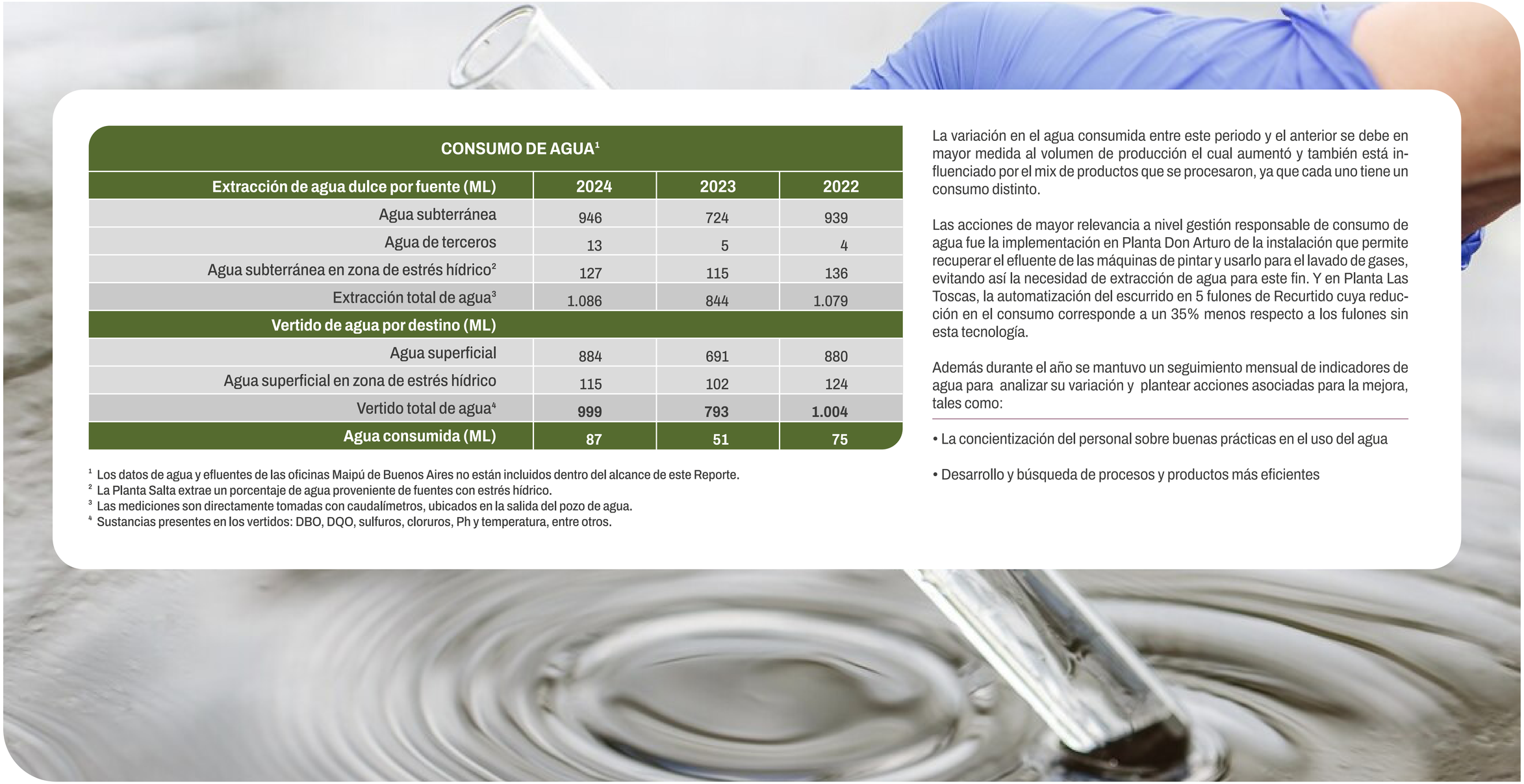
No realiza explotación de recurso hídrico subterráneo. El agua es provista por la red pública de AySA S.A.

PROCESOS INVOLUCRADOS CON CONSUMO DE AGUA

Al ser un depósito, no hay procesos productivos. El agua que se consume es utilizada para uso industrial y humano.

GESTIÓN DE EFLUENTES

Actualmente este sitio no genera efluentes derivados de ninguna producción.



CONSUMO DE AGUA[1]			
Extracción de agua dulce por fuente (ML)	**2024**	**2023**	**2022**
Agua subterránea	946	724	939
Agua de terceros	13	5	4
Agua subterránea en zona de estrés hídrico[2]	127	115	136
Extracción total de agua[3]	1.086	844	1.079
Vertido de agua por destino (ML)			
Agua superficial	884	691	880
Agua superficial en zona de estrés hídrico	115	102	124
Vertido total de agua[4]	**999**	**793**	**1.004**
Agua consumida (ML)	**87**	**51**	**75**

[1] Los datos de agua y efluentes de las oficinas Maipú de Buenos Aires no están incluidos dentro del alcance de este Reporte.
[2] La Planta Salta extrae un porcentaje de agua proveniente de fuentes con estrés hídrico.
[3] Las mediciones son directamente tomadas con caudalímetros, ubicados en la salida del pozo de agua.
[4] Sustancias presentes en los vertidos: DBO, DQO, sulfuros, cloruros, Ph y temperatura, entre otros.

La variación en el agua consumida entre este periodo y el anterior se debe en mayor medida al volumen de producción el cual aumentó y también está influenciado por el mix de productos que se procesaron, ya que cada uno tiene un consumo distinto.

Las acciones de mayor relevancia a nivel gestión responsable de consumo de agua fue la implementación en Planta Don Arturo de la instalación que permite recuperar el efluente de las máquinas de pintar y usarlo para el lavado de gases, evitando así la necesidad de extracción de agua para este fin. Y en Planta Las Toscas, la automatización del escurrido en 5 fulones de Recurtido cuya reducción en el consumo corresponde a un 35% menos respecto a los fulones sin esta tecnología.

Además durante el año se mantuvo un seguimiento mensual de indicadores de agua para analizar su variación y plantear acciones asociadas para la mejora, tales como:

- La concientización del personal sobre buenas prácticas en el uso del agua
- Desarrollo y búsqueda de procesos y productos más eficientes

Planta de tratamiento **de efluentes**

Contamos con Plantas de Tratamiento de Efluentes (PTE) en nuestras tres plantas productivas, las cuales nos permiten cumplir estrictamente con los parámetros de calidad de efluentes vertidos.

La PTE de Las Toscas tiene alrededor de 30.000 m2, con una capacidad de tratamiento de 6.000 m^3 diarios. Esta PTE cuenta con 4 subplantas para realizar los tipos de tratamiento adecuados para cada caso:

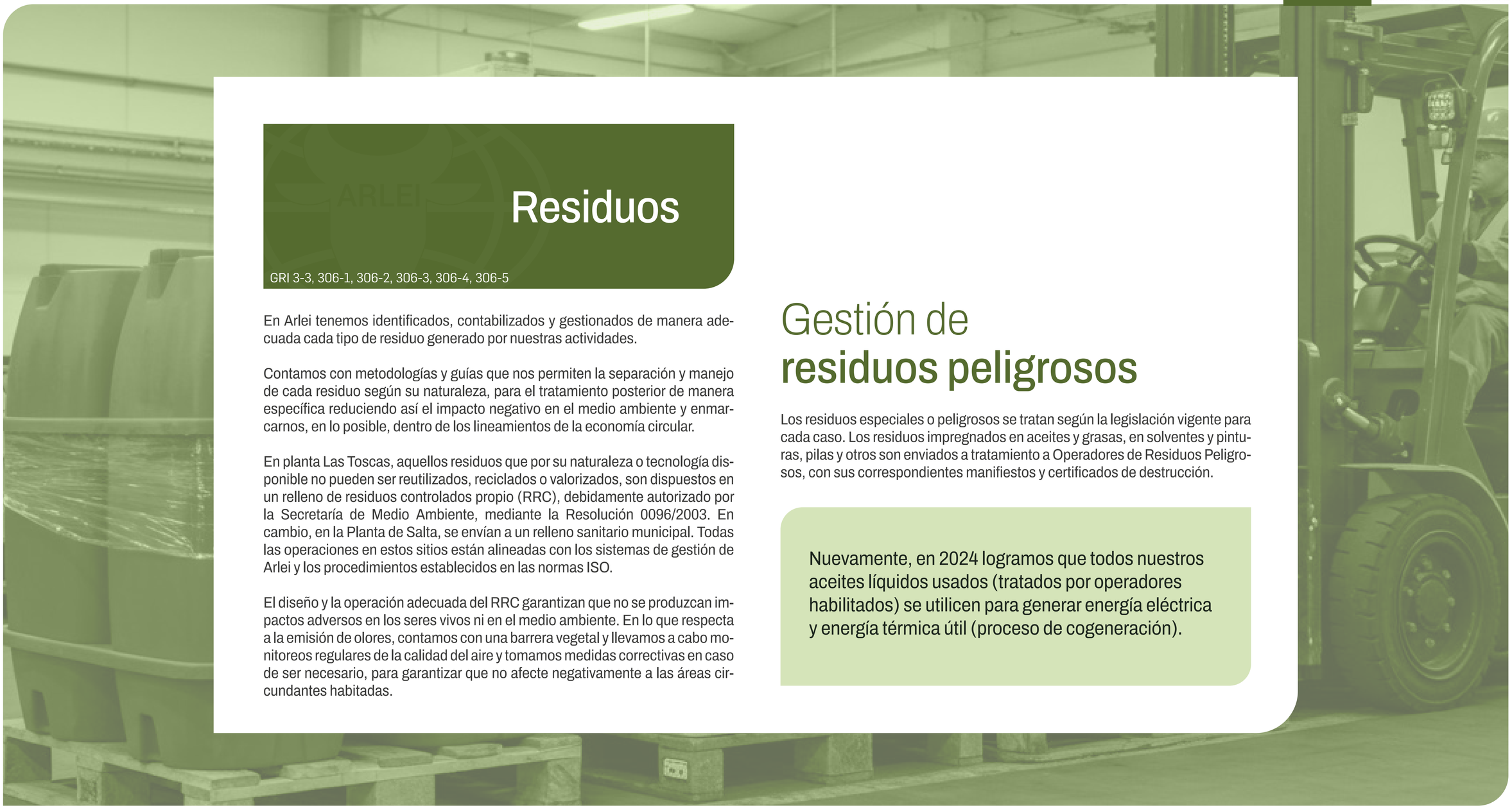
Planta de Tratamiento de Efluentes Las Toscas, Santa Fe				**4 subplantas**
OXIDACIÓN DE SULFUROS	Recibe los líquidos concentrados con sulfuros del proceso de Pelambre.	Tratamiento de oxidación y posterior envío a la planta de tratamiento de líquidos generales.		
RECUPERO DE CROMO	Recibe los líquidos enviados a curtido a través de cañerías específicas de concentrados con el cromo.	Una vez recuperado el cromo líquido es reutilizado, vendido o acopiado en función de las necesidades. Los líquidos libres de cromo son enviados a la planta de tratamiento de líquidos generales.		
DESHIDRATADORA DE LODOS	Los lodos, que son precipitados en el sedimentador primario, son enviados a dos espesadores de lodos.	Posteriormente se deshidratan en un filtro de bandas.	Envío al relleno de residuos controlados. (RRC)	
TRATAMIENDO DE LÍQUIDOS GENERALES	Todos los líquidos de procesos de fábrica, terminan en esta planta.	Los líquidos pasan por las etapas de: 1. Sedimentación primaria 2. Homogeneizado 3. Tratamiento en reactores 4. Sedimentación secundaria	Envío de los líquidos tratados al vuelvo autorizado en el arroyo Las Toscas, en las inmediaciones del relleno de residuos controlados.	

La PTE de Don Arturo cuenta con una capacidad de tratamiento de 40 m^3 diarios, permitiendo la reutilización del 100% del efluente para el lavado de gases provenientes de las máquinas de pintar del proceso de igualizado. Cuenta con las siguientes etapas:

Planta de tratamiento de Efluentes Don Arturo	
RECEPCIÓN Y TRATAMIENTO FÍSICO-QUÍMICO	Recepción de los líquidos de proceso, corrección de PH e incorporación de floculantes y coagulantes
TRATAMIENTO DE LÍQUIDOS	Separación de líquidos y sólidos en sedimentador. Los líquidos son recuperados para volver a usar
TRATAMIENTO DE LODOS	Los sólidos sedimentados son enviados a un filtro prensa, una vez separados son enviados al RCC

La PTE de Salta está diseñada para una capacidad de tratamiento de 700 m3 diarios y cuenta con las siguientes etapas:

Planta de tratamiento de Efluentes Salta				**3 etapas**
OXIDACIÓN CATALÍTICA DE SULFUROS	Oxidación de líquidos con concentrados con sulfuros del proceso.	Envío a planta de tratamiento de efluentes - líquidos generales.		
TRATAMIENTO DE LÍQUIDOS	Todos los líquidos de procesos de fábrica, incluso los líquidos de limpieza de pisos, son tratados en la planta de efluentes.	Los líquidos pasan por las etapas de: 1. Homogeneización 2. Sedimentador Primario 3. Cuba Biológica 4. Sedimentador Secundario 5. Sedimentador Terciario		
TRATAMIENTO DE LODOS	Todos los lodos que se tratan se separan del sedimentador primario, secundario y terciario.	Se envía a su respectivo tanque de almacenamiento.	Se realiza una posterior deshidratación en un equipo centrífugo decanter.	Se envía al campo de compostaje de lodos.



Residuos

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

En Arlei tenemos identificados, contabilizados y gestionados de manera adecuada cada tipo de residuo generado por nuestras actividades.

Contamos con metodologías y guías que nos permiten la separación y manejo de cada residuo según su naturaleza, para el tratamiento posterior de manera específica reduciendo así el impacto negativo en el medio ambiente y enmarcarnos, en lo posible, dentro de los lineamientos de la economía circular.

En planta Las Toscas, aquellos residuos que por su naturaleza o tecnología disponible no pueden ser reutilizados, reciclados o valorizados, son dispuestos en un relleno de residuos controlados propio (RRC), debidamente autorizado por la Secretaría de Medio Ambiente, mediante la Resolución 0096/2003. En cambio, en la Planta de Salta, se envían a un relleno sanitario municipal. Todas las operaciones en estos sitios están alineadas con los sistemas de gestión de Arlei y los procedimientos establecidos en las normas ISO.

El diseño y la operación adecuada del RRC garantizan que no se produzcan impactos adversos en los seres vivos ni en el medio ambiente. En lo que respecta a la emisión de olores, contamos con una barrera vegetal y llevamos a cabo monitoreos regulares de la calidad del aire y tomamos medidas correctivas en caso de ser necesario, para garantizar que no afecte negativamente a las áreas circundantes habitadas.

Gestión de **residuos peligrosos**

Los residuos especiales o peligrosos se tratan según la legislación vigente para cada caso. Los residuos impregnados en aceites y grasas, en solventes y pinturas, pilas y otros son enviados a tratamiento a Operadores de Residuos Peligrosos, con sus correspondientes manifiestos y certificados de destrucción.

Nuevamente, en 2024 logramos que todos nuestros aceites líquidos usados (tratados por operadores habilitados) se utilicen para generar energía eléctrica y energía térmica útil (proceso de cogeneración).

Gestión de residuos **no peligrosos y circularidad**

La constante búsqueda de reutilización o reciclado, de los residuos que se generan en Arlei, minimiza los impactos negativos que pudiesen llegar a existir y agrega valor a través de la economía circular.

Para aquellos descartes y excedentes que normalmente representarían un residuo, buscamos agregar valor con procesos productivos propios en planta (subproductos) o a través de alianzas estratégicas, que nos permitan dar circularidad y convertirlo en materia prima para otros procesos.

Durante el 2024, se analizaron dos nuevas alternativas de valorización de los recortes trinchados que actualmente son destinados para su procesamiento externo en gelatineras:
- Alimento para cerdos
- Golosinas para perros

La viabilidad técnica de ambos desarrollos resulto satisfactoria, sin embargo, económicamente sigue siendo de mayor rentabilidad continuar con la venta de estos recortes en tripa al destino original.

100% de estos residuos son tratados

Internamente
- Pelos vacunos.
- Sales.

Por Terceros
- Plásticos duros, Contenedores de productos químicos.
- Cartones, Papel, Nylon.
- Chararra metálica, Baterías.
- Tarimas.
- Aceites.

Subproductos
- Excedentes de cueros (garras, ubres, grasas).
- Virutas de cuero.
- Cuero descarne.
- Recortes cueros apelambrados.

Residuos generados según **tipo de tratamiento**

En cuanto a la generación de residuos, en 2024 se observó una disminución de diferentes residuos generados, debido a una mejora en la gestión de residuos, que incluye campañas de capacitación y concientización y optimización de procesos.

RESIDUOS GENERADOS	Unidad	2024	2022	2021
Reciclados o reutilizados	T	2.374	2.476	3.664
Pelos	T	2.261	2.365	3.464
Nylon	T	25	28	35
Plásticos duros	T	12	8	6
Cartones	T	4	6	2
Chatarra	T	72	69	157
Rafia[1]	T	0,09	0,13	0,38
Tratados en Planta de Efluentes y RRC	T	15.224	16.376	18.126
Recorte curtido, lodos, grasas, carnichos, sal, viruta, polvillo, entre otros	T	15.224	16.376	18.126
Tratados por Operador Externo	T	14	15	16
Aceites[2]	T	6	5	7
Pinturas, pilas, impregnados de grasa y aceite	T	8	10	9
Vendidos	T	186	165	234
Tachos[2]	T	2	6	8
Contendores[2]	T	184	159	225
Total de residuos generados (t)	**T**	**17.798**	**19.032**	**22.040**

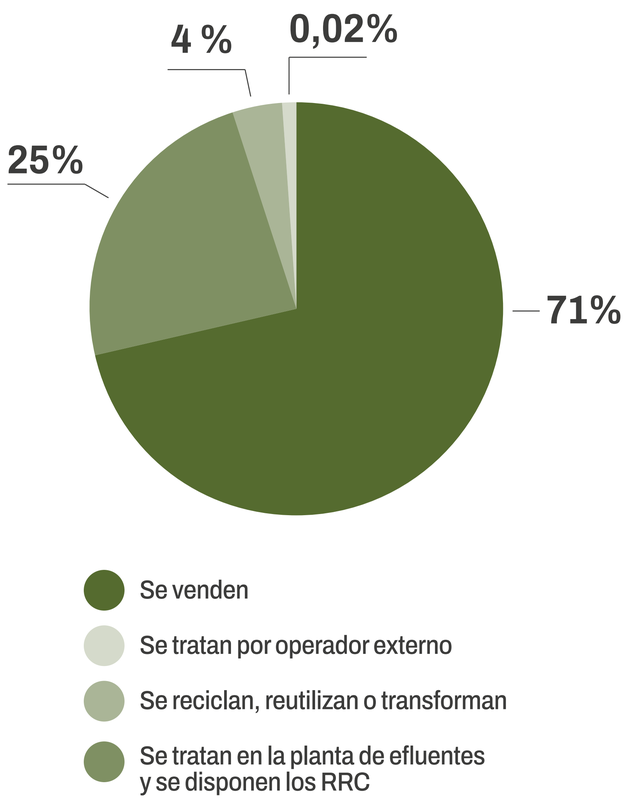
[1] Las rafias son reciclables, aunque cuando no ha sido posible el tratamiento, se consideran dentro de los residuos asimilables.
[2] Aceites (l), tachos (unidades) y contenedores (unidades) se contabilizan como: aceites = 1x1, tachos= 8 kg c/u, contenedores=50 kg c/u.

Vendidos como subproductos (t)*	2024	2023	2022
Recortes, sebo, descarne, viruta	**42.676**	**26.308**	**34.812**

*Subproductos generados: descartes y excedentes que normalmente representarían un residuo, a los que se agrega valor y convierte en materia prima para otros procesos.

La cantidad de subproductos generados está directamente relacionada al volumen de producción, ya que corresponden a descartes y excedentes que salen de los diferentes procesos productivos para obtener nuestros productos principales.

Residuos generados por tipo de tratamiento o valorización (%)



Bienestar animal y trazabilidad

GRI 3-3

Nuestra materia prima, las pieles de ganado vacuno, son un subproducto inevitable de la industria alimentaria. Por tal motivo, si bien no tenemos contacto directo con los animales, desarrollamos e implementamos un sistema de gestión que promueve el bienestar y la protección animal, como así también el cuidado y la preservación de los bosques nativos. Impulsamos que las pieles recibidas provengan de áreas libres de deforestación, que no sean apropiadas de tierras indígenas y/o áreas protegidas, en toda la cadena de suministro, trabajando de forma directa con nuestros proveedores.

La sustentabilidad esta en nuestro ADN y para lograr un producto sostenible, consideramos que es esencial tener una Política de Trazabilidad, en la cual mencionamos medidas para mejorar la calidad de vida de los animales, desde su nacimiento, crianza y el transporte hasta su sacrificio, basándonos en las 5 libertades mundiales:

- **Libres de hambre y sed**
- **Libres de molestias**
- **Libres de dolor, lesión o enfermedad**
- **Libres de miedo y angustia**
- **Libertad para expresar un comportamiento normal**

Nuestro objetivo es difundir valores e incrementar el nivel de conciencia internamente y en nuestra cadena de valor. Para esto, realizamos auditorias de segunda parte a través de las cuales podemos verificar que nuestros proveedores se encuentran alineados a nuestras políticas, principalmente en lo que refiere a sustentabilidad, gestión ambiental y trazabilidad; y asimismo poder definir conjuntamente acciones de mejora, estableciendo relaciones mutuamente beneficiosas para ambas partes.

Nuestros proveedores además asumen los compromisos establecidos por Arlei, a través de la recepción y acuerdo firmado del Manual de Acuerdo con Proveedores – Código de Conducta.

Métricas de control de bienestar animal (AW)	2023	2022	2021
TRAZABILIDAD			
Proveedores que documentan trazabilidad[1]	100%	100%	100%
CERTIFICACIÓN			
Proveedores con AW CERTIFICADO	50%	56%	342%
Proveedores con AW implementado	36%	31%	37%
Proveedores con AW no implementado	14%	13%	21%
Proveedores sin información	0%	0%	0%
	100%	100%	100%
Pproveedores que implementan y certifican AW	86%	87%	79%
AUDITORÍAS			
Cumplimiento de plan de auditorías	92%	92%	87%
Puntuación promedio auditorías AW	91%	86%	87%

[1] Aplica únicamente a proveedores de pieles frescas. Cuentan con la información trazable hasta el proveedor directo.

En 2024, se observó una disminución de los proveedores que cuentan con certificado de Bienestar Animal (AW por sus siglas en ingles), debido a que el total de los proveedores con los que se trabajó durante el año, disminuyo en comparación con el año anterior. De todas formas, se puede ver que el valor de AW certificado e implementado se mantiene invariable respecto al año anterior, con un resultado mayor a 85%.

Por otro lado, se puede ver que en 2024 logramos el mismo cumplimiento del plan de auditorías que el año anterior, debido a que nos quedó una sola auditoria pendiente, por diferencia de agendas, que será re planificada para 2025.

La puntuación promedio de auditorías AW se mantuvo casi igual, debido a que se modificó el check list de auditoría en 2024, siendo aún más exigente en las preguntas y en los requerimientos frente a nuestras empresas proveedoras.

En 2024 alcanzamos un desempeño del 91% en bienestar animal y del 100% de trazabilidad de la pieles frescas hasta los establecimientos directos.

Producción y exportación **libre de deforestación**

Durante el 2024 trabajamos enfocados en conseguir un sistema de trazabilidad que se ajuste a los requerimientos de la nueva reglamentación Europea sobre deforestación (EUDR), que prohíbe la importación de productos o sus derivados, provenientes de zonas deforestadas.

Trabajamos con nuestros proveedores directos para impulsar el cumplimiento de esta reglamentación, no solo con frigoríficos exportadores, sino también con los de consumo que venden sus subproductos a empresas que exportan.

Mantuvimos reuniones periódicas con la Cámara de la Industria Curtidora Argentina (CICA), con el objetivo de encontrar la mejor opción para el cumplimiento de los requerimientos de nuestros clientes según la reglamentación y que mejor se adapte a nuestra industria. Además, estuvimos en contacto con la cancillería, Servicio Nacional de Sanidad y Calidad Agroalimentaria (SENASA) y el Ministerio de Agroindustria para solicitar un trabajo mancomunado en pos del logro de los objetivos establecidos.

06

Gestión **social**

El bienestar de las personas es primordial dentro de nuestros valores corporativos y la cultura que nos define. Por tal motivo, nuestra gestión de recursos humanos integral esté alineada al plan de negocio y al sistema de gestión de calidad y medio ambiente.

A su vez, nos apoyamos en nuestras Políticas de Ética y de Sustentabilidad, y Códigos de Convivencia y de Conductas Sustentables. Estos aplican a todos los sitios de trabajo de la Compañía y reflejan el compromiso con la no discriminación según género, religión, opinión política o cualquier otra condición.

Diversidad e igualdad **de oportunidades**

GRI 2-4, 2-7, 2-8, 2-30, 3-3, 405-1

La riqueza de una dotación diversa y la igualdad de oportunidades son dos aspectos muy importantes para Arlei. Trabajamos incansablemente para garantizar un entorno laboral inclusivo y acogedor para todas las personas.

En nuestro proceso de selección, no toleramos ningún tipo de sesgo relacionado con género, religión, opinión política u otras características sociales. Por tal motivo, seguimos un proceso donde se detallan las especificidades, competencias y habilidades requeridas para desempeñar funciones en dicho puesto.

Aunque nuestra industria ha estado tradicionalmente dominada por hombres, debido a la naturaleza física del trabajo en el pasado, hemos observado cambios significativos con el avance de la tecnología. A pesar de ello, la representación femenina en las curtiembres sigue siendo un desafío sectorial al que nos enfrentamos.

Servicios tercerizados

Una gran proporción del personal tercerizado está dedicada a servicios de vigilancia, limpieza y atención al comedor. Todas estas actividades están bajo el control de nuestra organización, por lo que aplicamos el "Reglamento Interno de Contratistas", el cual se entrega a cada una de estas empresas.

Este reglamento establece directrices que deben seguirse para prestar servicios dentro de nuestras instalaciones y en línea con nuestros estándares, políticas y códigos de convivencia y conductas sustentables. Desde Arlei, llevamos a cabo controles periódicos internos para verificar su cumplimiento.

Retención de talento y motivación

Curtiembre Arlei, establece criterios y lineamientos para retener al personal mediante políticas del Manual de Gestión de RRHH. Los aspectos destacados son: la concientización gerencial sobre la importancia de la retención, liderazgo adecuado, capacitación continua, planes de desarrollo individual, comunicación efectiva, compensaciones equitativas, reconocimiento personalizado y un ambiente laboral saludable.

La empresa también ofrece beneficios a sus colaboradores como por ejemplo, anticipos con devolución en cuotas, cursos de inglés para puestos que requieran esta competencia, obra social paga y dos sábados libres remunerados mensuales para personal fuera de convenio, entre otros.

Perfil de la dotación

	2024	2023	2022
Por género			
Mujeres	60	62	67
Hombres	1.225	1.260	1.303
Por grupo etario			
Menores de 30 años	96	150	160
Entre 30 y 50 años	860	887	922
Mayores de 50 años	329	285	288
Por grupo de contrato			
Eventuales	29	112	114
Permanentes	1.256	1.210	1.256
Total	**1.285**	**1.322**	**1.370**

Durante 2024, el cambio más notable es la reducción en el total de eventuales, que se debe principalmente al pase a planta permanente de colaboradores de planta Las Toscas. Este cambio, se ve reflejado en el cuadro de abajo, desglosado por plantas y por régimen de trabajo.

Desde 2016, realizamos la encuesta anual de clima organizacional mediante la herramienta de Great Place To Work, en la que se evalúan instancias relacionadas con la no discriminación por raza, género o religión. Históricamente, este punto supera el 80% de favorabilidad, demostrando que las personas que trabajan en Arlei se sienten cómodas, integradas y respetadas en cuestiones de diversidad.

Distribución por categoría laboral 2024

	Mujeres	Hombres	< 30 años	de 30 a 50 años	> de 50 años
Personal operativo	20	1.017	91	705	241
Analistas y asistentes	26	73	4	67	28
Supervisores y responsables	0	63	1	40	22
Jefes	9	38	0	28	19
Coordinadores	4	24	0	16	12
Directores y Gerentes	1	10	0	4	7
Total	**60**	**1.225**	**96**	**860**	**329**

	2024		2023		2022	
	Temporal	Permanente	Temporal	Permanente	Temporal	Permanente
Las Toscas + Don Arturo	15	980	95	946	95	975
Salta	14	177	17	169	17	168
Lanús + oficinas CABA	0	74	0	72	0	76
Carcarañá	0	25	0	23	2	37
Subtotal	29	1.256	112	1.210	114	1.256
Total	**1.285**		**1.322**		**1.370**	

A continuación, mencionamos nuestros indicadores de Rotación y de Ausentismo global en 2024.

Índice de Rotación global de Arlei*	2024	2023
Total	**4,92%**	**4,65%***

*En el reporte de 2023, el dato informado para este indicador fue erróneo, debido a una falla en el cálculo. Para este año, se corrige dicho dato y se informa correctamente el de 2024.

Índice de Ausentismo global de Arlei	2024	2023
Total	**6,50%**	**8,19%****

**En el reporte de 2023, el dato informado para este indicador fue erróneo, debido a una falla en el cálculo. Para este año, se corrige dicho dato y se informa correctamente el de 2024.

La mejora en el indicador de ausentismo, se ve reflejada gracias a las acciones correctivas y participativas que se llevaron a cabo por parte de un equipo directivo de trabajo en planta Las Toscas, donde se analizaron las diferentes causas asociadas al problema y se tomaron las acciones necesarias para mejorar la situación. Una de las acciones que tuvo gran incidencia fueron las charlas

Relaciones éticas **y transparentes**

El equipo de Recursos Humanos cuenta con una serie de Políticas y Códigos, en los que se establecen las premisas para mantener relaciones abiertas, éticas y transparentes dentro de los vínculos laborales. Estas se revisan anualmente y, en caso de actualización, se aprueban por la Alta Dirección y se comunican a través de diversos canales a toda nuestra cadena de valor.

Políticas de gestión

Los equipos de Recursos Humanos y Relaciones Institucionales se apoyan en las políticas de Bienestar y Puertas Abiertas, Integrada de Recursos Humanos y de Ética Empresarial, a fin de:

- Mejorar la calidad de vida laboral y ambiental del personal y sus familias, a través de distintas herramientas, por ejemplo apoyo a familiares en situaciones difíciles.
- Atraer, motivar y desarrollar el talento humano orientados a la optimización de resultados, por ejemplo, brindando igualdad de oportunidades y herramientas para el desarrollo personal y de conocimiento.
- Definir los principios y valores que rigen en las actividades de la compañía y en el vínculo con las partes interesadas. Fomentando, la tolerancia cero al trabajo forzoso, trato discriminativo o desigual, entre otros.

Relaciones abiertas

Arlei permite la libertad de asociación de sus colaboradores a los sindicatos que cada uno considere que mejor lo representa. La comunicación entre empresa y representantes de los sindicatos es muy buena, permitiendo llegar a acuerdos mutuamente beneficiosos.

Más del 90% de las personas que trabajan en Arlei se encuentra dentro de convenio colectivo.

Algunos de ellos son:

- STIC (Sindicato de Trabajadores de la Industria del Cuero).
- ASEETIC (Asociación de Supervisores, Empleados, Encargados y Técnicos de la Industria del Cuero).
- SOC (Sindicato de Obreros Curtidores).
- SECEIC (Sindicato de Empleados y Capataces y Encargados de la Industria del Cuero).

Compromiso **con colaboradores**

El capital humano es una gran riqueza para la compañía. Por ello, diseñamos iniciativas que buscan favorecer su bienestar desde distintos ámbitos de desarrollo personal y con diversos objetivos.

Algunas iniciativas ya instaladas en la programación anual de la empresa son:

- Licencias por paternidad: días otorgados por ley + 2 días extras pagos.
- Reubicación de personas que presentan capacidades reducidas para la gestión de su labor.
- Cobertura de puestos de niveles superiores con colaboradores que se hayan desarrollado internamente.
- Plan de apoyo/programa de asistencia a familiares directos, para personas que estén atravesando una situación difícil.
- Reconocimiento por el Día del Trabajador y Curtidor; entregas de medallas por 20, 30 y 40 años de antigüedad y festejos de días tradicionales.
  - En 2024 se entregaron 56 medallas entre las 3 categorías de antigüedad para todas las plantas.

Seguridad y **salud laboral**

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

Más allá del estricto cumplimiento con la normativa legal y cualquier otro requisito, la salud y seguridad de nuestra gente son primordiales para nosotros. Por tal motivo, nuestro propósito es preservar su salud psicofísica, identificar los peligros asociados a cada una de las tareas realizadas dentro de la empresa, valorarlos y establecer medidas de control, para minimizar su impacto y garantizar una respuesta eficiente ante una ocasional emergencia.

El alcance de nuestra gestión contempla las actividades dentro de los establecimientos y aquellas en la zona de influencia, y en el traslado desde los sitios productivos y hacia ellos, ya que todas las actividades tienen asociados riesgos de accidentes o lesiones, según la probabilidad de ocurrencia y la gravedad potencial.

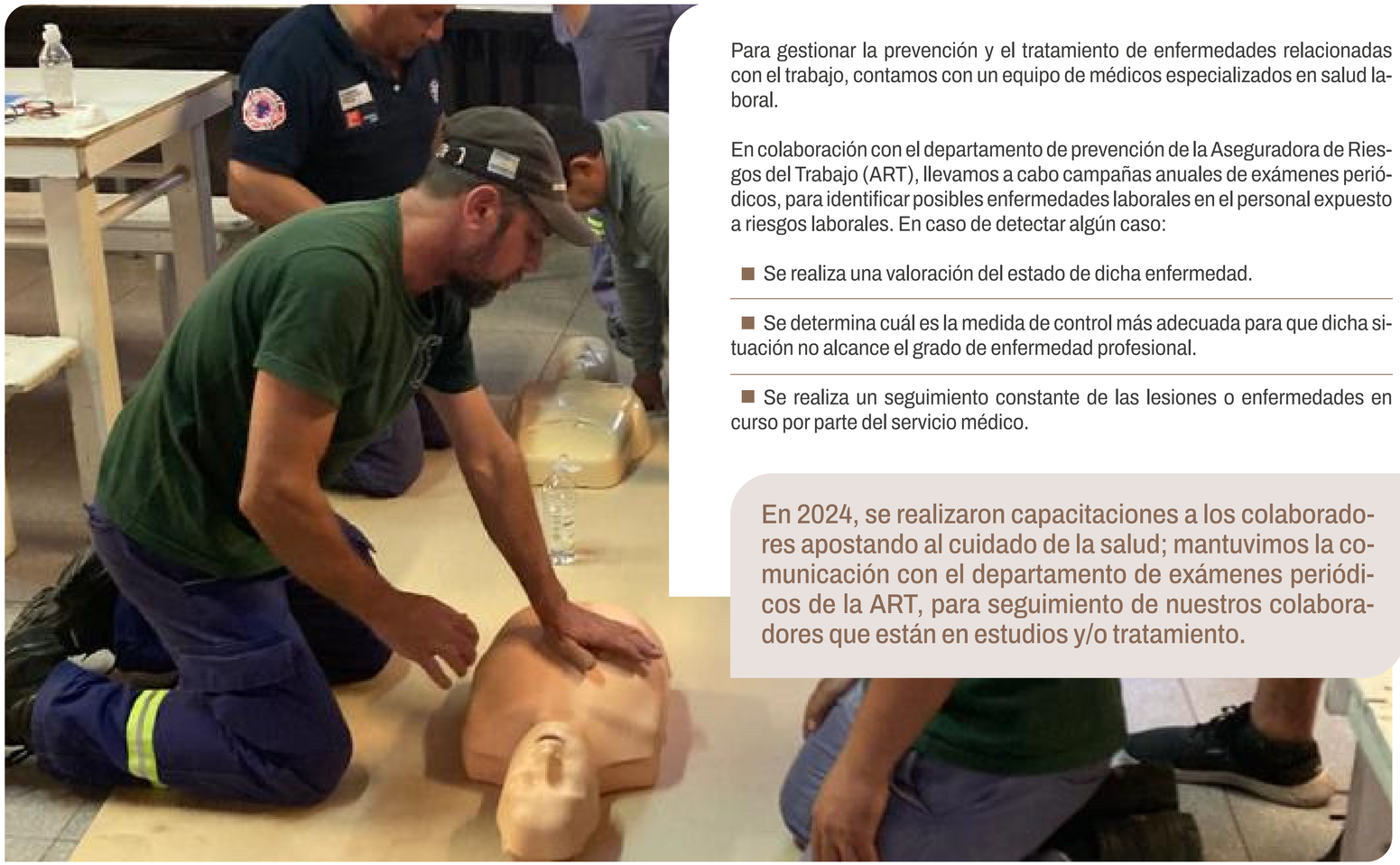
Nos apoyamos en los criterios establecidos por:

- **ISO 45001**, que enmarca estándares internacionales.
- **Manual HISE**, que dispone la filosofía interna de seguridad y salud ocupacional.
- **Política de Gestión Integrada** y sus principios rectores para cada uno de los sistemas de gestión implementados.
- **Metodología de origen japonés llamada “5S”**, que los equipos de Arlei aplican a la labor diaria desde 2011 y que se encuentra contemplada dentro del Manual HISE.

Dado que nuestras instalaciones están localizadas en diferentes provincias de Argentina, adaptamos nuestra gestión sobre la base del cumplimiento de cada una de las Leyes, Resoluciones y Decretos de Buenos Aires, Salta y Santa Fe.

Al personal externo, que mantiene vínculos comerciales con nuestra empresa, le exigimos comprometerse a cumplir con el Reglamento Interno de Contratistas.

Gestión de lesiones **y enfermedades laborales**



Para gestionar la prevención y el tratamiento de enfermedades relacionadas con el trabajo, contamos con un equipo de médicos especializados en salud laboral.

En colaboración con el departamento de prevención de la Aseguradora de Riesgos del Trabajo (ART), llevamos a cabo campañas anuales de exámenes periódicos, para identificar posibles enfermedades laborales en el personal expuesto a riesgos laborales. En caso de detectar algún caso:

- Se realiza una valoración del estado de dicha enfermedad.
- Se determina cuál es la medida de control más adecuada para que dicha situación no alcance el grado de enfermedad profesional.
- Se realiza un seguimiento constante de las lesiones o enfermedades en curso por parte del servicio médico.

En 2024, se realizaron capacitaciones a los colaboradores apostando al cuidado de la salud; mantuvimos la comunicación con el departamento de exámenes periódicos de la ART, para seguimiento de nuestros colaboradores que están en estudios y/o tratamiento.

Gestión de **siniestro**

El 16 de noviembre de 2024 se produjo un incendio de magnitud considerable en la zona de embarque y despacho de planta Las Toscas.

El siniestro se originó en la zona de compresores, contigua a la zona de embarque, con inicio en el desperfecto mecánico de uno de los equipos, lo que motivó el exceso de temperatura y luego la ignición de la aislación sonora de la cabina. Producto de la propagación sobre material combustible cercano y la cubierta del área, alcanzó la zona de embarque y provocó daños en estructuras y material almacenado. Inmediatamente detectado el siniestro, se activó el plan de emergencia y comenzó el accionar de la brigada de emergencia de Arlei y de los bomberos voluntarios de la zona.

Los equipos de emergencia trabajaron aproximadamente una hora para controlar y extinguir el fuego, evitando la propagación a los demás sectores de planta.

Como resultado del siniestro se puede mencionar un impacto en las estructuras de la zona de embarque y complicaciones en la actividad productiva de toda la planta en los días siguientes.

Respecto al impacto ambiental, se liberó una cantidad considerable de humo producto de la combustión de la cubierta, sin embargo no se registraron reclamos o información sobre efectos negativos en la salud de los vecinos. Además destacamos que durante las actividades de extinción, remoción, adecuación y reinstalación, no se registraron daños físicos en el personal interviniente.

Luego de restablecida la actividad, se tomó como medida de contención inmediata el cambio de ubicación de la zona de embarque y la revisión del correcto estado de las instalaciones de servicio para asegurar la continuidad de los despachos.

Como parte de las medidas correctivas, se analizó en conjunto con el fabricante de los compresores, las condiciones constructivas de los equipos y posibles mejoras en función a lo ocurrido. Se incrementaron las rutinas de mantenimiento preventivo en los equipos involucrados, como termografías a tableros eléctricos y medición de vibraciones; también se reevaluaron las valoraciones de peligros y riesgos asociados, como también los aspectos e impactos ambientales.

Más allá de los daños materiales, lo más importante es que no se registraron víctimas ni heridos, gracias al accionar de nuestros brigadistas y la aplicación del plan ACODE.

Brigadas de **emergencia**

Contamos con un procedimiento denominado Plan ACODE (Acción Coordinada de Emergencias), en donde se definen la planificación, la preparación y las acciones ante una emergencia, como así también la conformación de un equipo operacional para atenderlas.

- El objetivo es atender la emergencia en la fase inicial hasta que puedan intervenir los equipos profesionales correspondientes.

- Se brinda entrenamiento y capacitaciones constantes, formación teórica y práctica, y revisión y adecuación de equipos.

- Se destina un monto de dinero anual para capacitación especializada, y para la reposición y compra de equipamiento.

- Los equipos de Las Toscas, Don Arturo y Salta son voluntarios, y están conformados por 1 brigadista referente en emergencias cada 30 personas en promedio. En Lanús, contamos con un equipo voluntario de colaboradores capacitados, principalmente, en atender emergencias con materiales peligrosos, RCP, primeros auxilios, prevención y contención de incendios interiores, etc. Los mismos se encuentran presentes en todos los turnos productivos.

- Se realizan simulaciones de diferentes escenarios de emergencia para analizar el accionar y formación de los brigadistas y la efectividad del Plan ACODE, a fin de implementar correcciones y mejoras.

En 2024, se llevaron a cabo 34 simulaciones de diferentes escenarios de emergencia en todas las plantas productivas.

Reubicaciones

En forma constante, desde el Departamento de Recursos Humanos y el de Higiene y Seguridad, llevamos adelante una gestión de reubicación y adaptación de colaboradores con capacidades operativas disminuidas por lesiones o enfermedades, ya sea por causas naturales o laborales.

Mantenemos la elaboración de profesiogramas para cada puesto de trabajo, a partir de los cuales se determinan las actividades que podrían permitir reubicaciones. Además, con la definición de mapas ergonómicos, se identifican con claridad los puestos con mayor exigencia en ciertos sectores corporales.

Contamos actualmente con personal reubicado, por problemas músculo-esqueléticos inferiores o superiores, por lesión o enfermedad, o problemas de dermatitis o alergias; asignados a puestos donde no se ven expuestos, en cumplimiento con las conclusiones de los estudios antes mencionados

Mecanismos de **control y seguridad**

Poseemos matrices que identifican los peligros y riesgos asociados a cada actividad, lo que nos permite evaluar y controlar nuestro desempeño en términos de salud y seguridad, las cuales se revisan periódicamente.

Además mantenemos un proceso de auditorías realizada por especialistas en SySO para evaluar las condiciones de trabajo y detectar potenciales riesgos, a fin de tomar las acciones preventivas necesarias.

En nuestras instalaciones de producción, contamos con áreas exclusivas dedicadas a Higiene, Seguridad y Medio Ambiente, dirigidas por equipos especializados en estos temas, cuyas principales responsabilidades son asesorar a la línea de mando en esta materia, establecer pautas de seguridad, evaluar su cumplimiento e implementar las correcciones necesarias para asegurar las condiciones de trabajo seguras y saludables.

Gracias a nuestra gestión, la salud y la seguridad laboral están al alcance de todo el personal y son una parte integral de la Compañía.

En los últimos años, hemos introducido mejoras mecánicas y metodológicas, en las condiciones laborales que tuvieron un impacto directo en la prevención de accidentes y enfermedades profesionales.

Asimismo, contamos con una base de indicadores, que nos permiten seguir distintos parámetros y comportamiento de la accidentología, para monitorear y mejorar año a año.

Contamos con un mecanismo que permite que todos los incidentes sean reportados, a partir de los cuales se inicia una investigación de causas para identificar la raíz del problema y tomar las acciones necesarias para corregirlo y prevenir su recurrencia.

También, llevamos adelante una lista de controles y auditorías, para examinar los riesgos en los distintos puestos de trabajo:

- Controles de uso de elementos y condiciones de seguridad en instalaciones de protección personal, como sistemas de extinción de incendio, duchas lavaojos, identificación de químicos, contención de derrames, medición de ruidos, etc.
- Auditorías de seguridad de máquinas, inspección de autoelevadores y estudios ergonómicos.
- Capacitaciones y campañas de concientización.

Capacitación **activa del personal**

Contamos con un Comité Mixto, conformado por representantes del sindicato y del personal de Higiene y Seguridad, Recursos Humanos, Legales y Servicio Médico. Este se encarga de velar por las políticas y las directrices de la empresa, analizar accidentes laborales y estadísticas, y proponer soluciones, entre otras responsabilidades. Asimismo, un comité encargado del análisis del riesgo ergonómico en los puestos de trabajo, donde participan diversas áreas relacionadas con la prevención y las operaciones. Además, el personal de la línea participa activamente, aportando su perspectiva sobre los riesgos y colaborando en la resolución de problemas.

Además, promovemos la participación del personal en la gestión de saludad y seguridad en el trabajo, a través de nuestro Sistema de Ideas de Mejora, que incentiva la generación de propuestas y sugerencias, para mejorar o modificar los entornos de trabajo y los métodos operativos, alineados a las estrategias de la organización.

En Buenos Aires se imparten anualmente capacitaciones relacionadas a Ergonomía en el trabajo y en el hogar, a cargo de un Licenciado en Seguridad e Higiene.

Fomento de **la cultura de la seguridad**

Tenemos un sistema de premiación por prevenir accidentes y por el cumplimiento de objetivos en materia de accidentología. Esto se hace con la intención de otorgar premios a las personas que demuestran un desempeño óptimo en cuestiones asociadas a prevención.

Reconocemos los siguientes logros:

- Cada 10 días corridos sin accidentes con pérdida de días.
- Cada 30 días corridos sin accidentes con pérdida de días.
- Mejora anual de los objetivos de accidentología de planta.

Durante 2024, se proporcionó a cada empleado/a material informativo sobre prevención de accidentes, y se llevó a cabo la actualización y capacitación de todo el personal en los riesgos actualizados de sus respectivos puestos de trabajo.

- **20%** de reducción de cantidad de accidentes con pérdida de días en planta LT.
- **23%** de reducción en la cantidad de días perdidos en planta LT.
- **43** días corridos sin accidentes en planta Salta

Servicios **médicos**

Contamos con servicios médicos disponibles en todas nuestras plantas que cumplen con las funciones de la medicina laboral y la normativa legal vigente.

El personal médico a cargo se encarga de diversas tareas, como el seguimiento de enfermedades profesionales y accidentes laborales, estudios de morbilidad del personal, control de factores de riesgo, gestión del ausentismo, realización de campañas de prevención y capacitación, entre otras funciones relacionadas con la salud de nuestro personal.

En nuestras plantas de Las Toscas, Salta y Lanús, contamos con servicios internos de medicina laboral y enfermería. A su vez, en el resto de las plantas, contratamos profesionales externos, que trabajan en las instalaciones y reportan a los departamentos internos de la compañía. Además, contamos con un área protegida, que cubre urgencias y emergencias de cualquier persona en las instalaciones, y ofrecemos servicios de traslado y atención médica las 24 horas del día.

Cada año, llevamos a cabo actividades de formación y concientización para mantener altos estándares de salud y reducir el ausentismo. Asimismo, realizamos actividades preventivas y campañas lideradas por nuestros equipos de profesionales de la salud en cada sitio:

- Campañas de vacunación antigripal, antitetánica y anticatarral.
- Prevención de consumos problemáticos, tabaquismo y obesidad.
- Prevención de brucelosis.
- Manejo de ofidios.
- Capacitaciones en primeros auxilios, RCP, maniobra de Heimlich.
- Campaña de nutrición saludable y ejercicio físico.
- Golpes de calor, prevención de carga térmica.
- Hisopados por COVID-19 y diagnóstico y seguimiento de dengue.
- Campaña sobre ergonomía: asegurar buenas posturas, pausa activa, etc., durante el trabajo.

Métricas

Indicadores de salud y seguridad	2024	2023	2022
Lesiones por accidente laboral - colaboradores			
Fallecimientos	0	0	0
Lesiones graves[1]	1	2	2
Lesiones leves registrables[2]	68	85	78
Horas trabajadas	2.275.820	2.317.515	2.098.619
Tasa de lesiones por accidente laboral[3]	30	37	19
Lesiones por accidente laboral - contratistas			
Fallecimientos	0	0	0
Lesiones graves	0	0	0
Lesiones registrables[4]	0	3	1
Horas trabajadas	90.337	201.000	251.750
Tasa de lesiones por accidente laboral[3]	0	12	5

[1]Lesiones graves: atrapamiento por partes de máquinas en movimiento.
[2]Lesiones leves registradas en la dotación: lesiones musculares, traumatismos, torceduras, heridas cortantes.
[3]Tasa de lesiones por accidente laboral: calculada tomando la cantidad de accidentes sobre las horas trabajadas por un millón de horas.
[4]Lesiones leves registradas en contratistas: lesiones musculares y traumatismos.

Índice de incidencia de accidente

Según la normativa vigente, se realiza una comparativa entre el índice de incidencia de accidentes de Arlei respecto al índice promedio de la industria de las curtiembres. Cuando el índice de una empresa supera el promedio de la industria, entra en un plan de acción con compromisos e iniciativas, a las que se les realiza un seguimiento hasta reducir al estándar pactado.

La fórmula utilizada es la siguiente: cantidad de accidentes laborales (con más de 10 días de baja) X 1.000 / dotación (promedio de los últimos 12 meses). Este cálculo contempla accidentes con 10 días perdidos en adelante, y utiliza las herramientas PESE (programa para establecimiento de siniestralidad elevada) y PRS (programa para la reducción de siniestros).

En 2024, el índice de incidencia fue de 62,8, lo que representó una reducción del 22% con respecto al año anterior.

Durante el año 2024 se dieron 68 accidentes con lesiones en el personal de las distintas plantas, logrando una reducción con respecto al año anterior. Esta mejora obtenida se fundamenta en las gestiones sostenidas de capacitación, control e incentivación hacia la conducta segura realizada a lo largo del año a todos los colaboradores. Se brindó la formación necesaria de acuerdo al riesgo analizado en sus puestos de trabajo, manteniendo las rutinas de control sobre las conductas del personal y las condiciones de trabajo en general, y motivando al autocontrol desde la premiación de periodos o procesos sin accidentes laborales.

Para 2025, se plantea una meta de reducción del índice del 5% en comparación con el año base.

Formación

Durante 2024, impartimos medidas preventivas junto con los recibos de sueldo, abordando temas como ruido, ergonomía, protección personal, emergencias, extinción de incendios y primeros auxilios. Hubo capacitaciones en seguridad vial para planta Las Toscas dictadas por personas especializadas en el tema, así como capacitaciones en riesgos laborales, incluyendo peligros específicos en áreas de producción.

También, se realizaron capacitaciones relacionadas al manejo de productos químicos, riesgo ergonómico, manejo de autoelevadores, emergencias y primeros auxilios siguiendo lo establecido en el plan anual.

Además, se busca concientizar en temas como: uso y cuidado de elementos de protección personal; ruido en el ámbito laboral, hipoacusia y protección auditiva; manejo manual de cargas; prevención de lesiones musculo-esqueléticas; primeros auxilios en el ámbito laboral; plan de acción coordinada ante emergencias; extintores contra incendio, clases y uso; seguridad vial y riesgo de accidentes in itinere.

Este año, realizamos un total de 7118 horas de capacitación, con un promedio aproximado de 6 horas por colaborador.

En cuanto a trabajadores externos, se distribuye y se comunica nuestro reglamento interno de contratistas y las políticas de la compañía, exigiendo su cumplimiento. Como así también, son participes de capacitaciones de interés, brindadas por la empresa.

Comunidades **locales**

GRI 3-3, 413-1

Las acciones destinadas al desarrollo comunitario son coordinadas por el equipo de Relaciones Institucionales, que incluye a algunos miembros del Comité de Sustentabilidad.

A través de nuestro Programa de Relaciones con la Comunidad, buscamos coordinar iniciativas de apoyo con las comunidades aledañas a las plantas y otras partes interesadas, como colaboradores, manteniendo diálogos transparentes y constantes, cumpliendo con el objetivo de satisfacer sus expectativas y alcanzar nuestras metas propuestas.

Asimismo, contribuimos al fortalecimiento de la sociedad civil, mediante alianzas estratégicas y colaboraciones con diversas organizaciones no gubernamentales, entidades gubernamentales e instituciones educativas.

> “Nos enorgullece compartir y ayudar al desarrollo y bienestar de las comunidades, entendiéndolos como una parte importante de la sociedad donde operamos” Alan Leiser – COO.

Iniciativas de **inversión en la comunidad**

Algunas iniciativas se generan dentro de nuestras instalaciones por planificación interna, como así también, atendemos a pedidos que surgen en respuesta a las necesidades específicas de las comunidades.

Nos esforzamos por mantener las alianzas establecidas con anterioridad y a su vez buscamos establecer nuevas colaboraciones con instituciones de salud, escuelas y otros organismos cercanos.

Alguna de las acciones implementadas en 2024 fueron:

- Campaña de arbolado en alianza con la Mesa Foresto Industrial
- Plantines por nacimientos de hijos de colaboradores y en celebración del dia del medio ambiente.
- Donación de compost para clubes aledaños.

- Colaboración al hogar de ancianos.
- Donación de vacunas antigripales para personas mayores.
- Aporte a sala de salud para actividades de la institución.
- Elementos electrónicos, para reciclar en consolas para los niños que se encuentran en los Hospitales de Niños con enfermedades Oncológicas y Terminales.
- Donaciones de papel y tapitas para el programa de reciclado del hosiptal Garrahan.

- Recortes de cuero semiterminados y scrap vegetal para artesanos locales, emprendedores e instituciones educativas.
- Útiles escolares por la Campaña interna de Arlei “Sentite Útil”.
- Donaciones y otras colaboraciones a comedores y merenderos, bomberos, servicios penitenciarios y otras instituciones.

Índice de contenidos **GRI**

Declaración de uso

Curtiembre Arlei S.A. ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el período comprendido entre 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, utilizando como referencia los Estándares GRI.

ESTÁNDAR GRI		Capítulo / Página
Contenidos Generales		
GRI 2 | Contenidos Generales 2024		
1.	La organización y sus prácticas de presentación de informes	
2-1	Detalles organizativos	06
2-2	Entidades incluidas en la elaboración de informes de sostenibilidad	06
2-3	Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	04
2-4	Reexpresiones de información	49
2-5	Verificación externa	n/a
2.	Actividades y trabajadores	
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	06
2-7	Empleados	06, 49
2-8	Trabajadores que no son empleados	49
3.	Gobernanza	
2-9	Estructura de gobernanza y composición	11
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	11
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	11
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	11
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	11
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	11
2-15	Conflictos de interés	13
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	13
4.	Estrategia, políticas y prácticas	
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	3
2-23	Compromisos y políticas	13
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	13
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	13, 33
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	13
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	n/a
2-28	Afiliación a asociaciones	21
5.	Participación de los grupos de interés	
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	21
2-30	Acuerdos de negociación colectiva	49
	Temas materiales	
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	18
3-2	Lista de temas materiales	18
	Desempeño económico	
	Prácticas de adquisición	
3-3	Gestión de los temas materiales	30
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	30
	Anticorrupción	
3-3	Gestión de los temas materiales	13
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	13

Capítulo / Página

Desempeño ambiental

Energía

3-3 Gestión de los temas materiales 34
302-1 Consumo energético dentro de la organización 34
302-3 Intensidad energética 34
302-4 Reducción del consumo energético 34
302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios 34

Agua y efluentes

3-3 Gestión de los temas materiales 39
303-1 Interacción con el agua como recurso compartido 39
303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua 39
303-3 Extracción de agua 39
303-4 Vertidos de agua 39
303-5 Consumo de agua 39

Emisiones

3-3 Gestión de los temas materiales 36
305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) 36
305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2) 36
305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3) 36

Residuos

3-3 Gestión de los temas materiales 43
306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos 43
306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos 43
306-3 Residuos generados 43
306-4 Residuos no destinados a eliminación 43
306-5 Residuos destinados a eliminación 43

Capítulo / Página

Desempeño social

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

3-3 Gestión de los temas materiales 52
403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo 52
403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes 52
403-3 Servicios de salud en el trabajo 52
403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo 52
403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo 52
403-6 Fomento de la salud de los trabajadores 52
403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales 52
403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo 52
403-9 Lesiones por accidente laboral 52
403-10 Dolencias y enfermedades laborales 52

FORMACIÓN Y EDUCACIÓN

404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado 57

DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

3-3 Gestión de los temas materiales 49
405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados 49

COMUNIDADES LOCALES

3-3 Gestión de los temas materiales 58
413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo 58

Indicadores propios

Bienestar animal

3-3 Gestión de los temas materiales 46
Propio - Auditorías realizadas dentro de la Cadena de Suministro 46

REPORTE DE **SUSTENTABILIDAD** 2024

MUCH MORE than leather

RESPONSABLE
Tatiana Apstein
Coordinadora de Sustentabilidad

CONTACTO
gruporss@arlei.com

DISEÑO Y MAQUETACIÓN
duartegaston@gmail.com