



## POLITICA ETICA EMPRESARIAL

MANUAL DE RECURSOS  
HUMANOS  
MRH-LT-029 - Rev.: 03  
Fecha Publ.: 05/05/2025

Curtiembre ARLEI S.A. establece su compromiso ético mediante la siguiente política, a través de la cual define los principios y valores que rigen en cada una de las actividades llevadas a cabo por la organización o en nombre de ella.

Basados en la responsabilidad ética y social empresaria, Curtiembre Arlei se compromete, **y fomenta a lo largo de la cadena de valor**, a establecer como filosofía de sus actividades los principios fundamentales de trabajo responsable:

- Trato Igualitario, con respeto y dignidad hacia **todas las personas** de la organización y libertad de ejercicio de sus derechos de uniones colectivas.
- Cumplir con la edad mínima de ingreso de los empleados de acuerdo a lo establecido por la ley. No permitiendo el ingreso de menores de 18 años.
- Tolerancia cero a todas las formas de trabajo forzoso, obligatorio o involuntario, **comprometidos a erradicar la esclavitud moderna**.
- Pago salarial justo, beneficios acordes a las actividades, responsabilidades y condiciones del mercado local y nacional.
- Horario laboral razonable y acorde a lo establecido por la ley.
- Igualdad de oportunidades para acceder a beneficios y ascensos.
- Igualdad de condiciones laborales. Tolerancia cero al trato desigual, arbitrario y discriminativo fundado en razones de política, religión, raza, edad, discapacidad, género u orientación sexual u otro motivo de discriminación.
- Protección de los empleados en cuanto a seguridad y salud ocupacional.
- Cumplimiento con el marco legal manteniendo la integridad y ética.
- Transparencia en las actividades llevadas a cabo por la organización o en nombre de ella. **Tolerancia cero a todas las formas de corrupción y soborno**.
- Conducta honesta y transparente de todos los miembros de la organización, respetando las reglas del código de convivencia y código de conducta sustentable establecidos por la misma.
- Compromiso con el cuidado del medio ambiente, los recursos naturales y con la sociedad en la cual la organización opera, considerando los valores éticos y económicos a través de actividades sustentables.
- Tratamiento ético, responsable y confidencial frente a denuncias y/o reclamos del personal y/o terceros, mediante un canal de comunicación confiable y de fácil acceso.
- Uso responsable y adecuado de la autoridad delegada por la organización **al personal**, sin incurrir en situaciones de abuso de autoridad, tales como represalias, acoso moral o sexual, extorsión, amenazas, etc.

Esta política está basada en el compromiso de la organización con el personal, clientes, proveedores, gobierno y sociedad en general, incluyendo el respeto por las regulaciones legales vigentes, la prevención de la corrupción, el escalamiento ético y el desarrollo sustentable (ambiental, social y económico).