



ARLEI

MUCH MORE THAN LEATHER

Reporte de Sustentabilidad 2022

Índice.

MENSAJE DE LA DIRECCIÓN EJECUTIVA Pág.1

NUESTRO SEGUNDO REPORTE Pág.3

01.

CURTIEMBRE ARLEI

Pág. 4

QUIÉNES SOMOS

Pág. 5

PRODUCTOS
Y SECTORES
SERVIDOS

Pág. 8

02.

GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD

Pág. 10

ESTRUCTURA DE LA
COMPAÑÍA

Pág. 11

MECANISMOS
DE CONTROL Y
COMUNICACIÓN

Pág. 13

03.

ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD

Pág. 17

GESTIÓN CON MIRADA
SOSTENIBLE

Pág. 18

GRUPOS DE INTERÉS,
COMPROMISOS Y
COMUNICACIONES

Pág. 21

INICIATIVAS
SUSTENTABLES

Pág. 23

CÓDIGO DE CONDUCTAS
SUSTENTABLES

Pág. 26

04.

GESTIÓN DEL NEGOCIO

Pág. 27

GESTIÓN INTEGRADA
Y CALIDAD

Pág. 28

PRÁCTICAS DE
ADQUISICIÓN

Pág. 31

05.

GESTIÓN AMBIENTAL

Pág. 32

NUESTRO ABORDAJE

Pág. 34

ENERGÍA

Pág. 35

EMISIONES

Pág. 40

AGUA Y EFLUENTES

Pág. 42

RESIDUOS

Pág. 48

BIENESTAR ANIMAL Y
TRAZABILIDAD

Pág. 51

06.

GESTIÓN SOCIAL

Pág. 54

DIVERSIDAD E IGUALDAD
DE OPORTUNIDADES

Pág. 55

SEGURIDAD Y SALUD
LABORAL

Pág. 61

COMUNIDADES LOCALES

Pág. 70

07.

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Pág. 74

MENSAJE DE LA DIRECCIÓN EJECUTIVA

Gracias por su interés en el Reporte de Sustentabilidad 2022 de Arlei.

Habiendo superado el año 2022, dejamos atrás el complejo momento que atravesamos las curtiembres a nivel global, especialmente aquellas que abastecemos a la industria automotriz. La guerra de público conocimiento que afectó social y económicamente a una parte de Europa impactó muy fuerte también a una parte de nuestro mercado, con grandes demoras en autopartes para la producción de automóviles, las cuales afectaron directamente en la demanda de nuestros productos.

A pesar de esto, nos adaptamos de manera rápida a la situación. Nos enfrentamos al desafío de atravesar una baja en la demanda, y salimos fortalecidos. Asimismo, logramos que el desempeño en materia de gobernanza, social y ambiental mantuviera los lineamientos reportados en 2021, y que se cumplieran varios de los objetivos que nos habíamos planteado.

Este año obtuvimos la habilitación del SENASA (Servicio Nacional de Sanidad y Calidad Agroalimentaria) que nos permite exportar subproductos a la unión europea, cumpliendo con todos los estándares requeridos, así es que logramos comercializar 29.905 toneladas de subproductos.

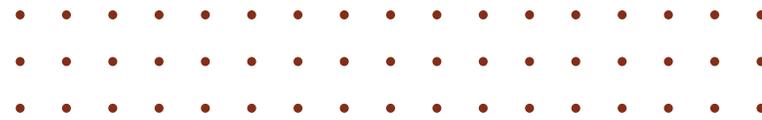
Uno de los grandes hitos del año fue llevar adelante la auditoría social externa de cumplimiento a la responsabilidad social, bajo el protocolo SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit) de 4 pilares, con resultados positivos en todas las plantas productivas (Las Toscas, Don Arturo y Salta).

Asimismo, continuamos enmarcando las iniciativas de sustentabilidad dentro del Life Program de Arlei, donde fomentamos prácticas de responsabilidad social, bienestar animal, trazabilidad, protección de bosques nativos, consumo responsable de recursos y 5R (residuos). Seguimos en Nivel Oro dentro de la certificación LWG (Leather Working Group) y estamos direccionando esfuerzos en materia de I+D, para avanzar en procesos de curtido que buscan ser más sustentables, como por ejemplo el desarrollo de alternativas con formulaciones más sostenibles.

En 2022 también actualizamos nuestra Política de Ética apoyándonos en el Código ETI (Ethical Trading Initiative), bajo el cual implementamos un sistema de auditorías internas dentro de las plantas. Esto nos permite mantener y mejorar las prácticas sociales, de salud y seguridad y de medio ambiente. A su vez, confeccionamos un procedimiento de ética y anticorrupción, donde figuran los canales de denuncias para casos dentro y fuera de la empresa, y capacitamos al 100% del personal en este tema. Aparte de esta, brindamos otros programas de capacitación en actividades fuera del ámbito laboral como soldadura, herrería, construcción, pastelería; además, siempre estamos ampliando los programas de asistencia a familiares, y de becas para estudios para hijos e hijas de nuestro personal.



MENSAJE DE LA DIRECCIÓN EJECUTIVA



En cuanto a la responsabilidad extendida hacia nuestras empresas proveedoras, este año implementamos una encuesta de responsabilidad social a empresas que nos proveen servicios e insumos, con el fin de encontrar los puntos que requieren de mayor atención y lograr una mayor concientización de este tema dentro de la cadena de suministro. También cumplimos con las auditorías correspondientes de segunda parte propuestas y con el objetivo de recolectar información y sistematizar una plataforma de trazabilidad, la cual estrenaremos y daremos acceso en los próximos periodos.

A nivel ambiental, concretamos la primera etapa de construcción de la planta de recupero de agua en Don Arturo, y comenzamos los primeros pasos para calcular la Huella de Carbono y el Análisis de Ciclo de Vida de nuestros productos. También mantuvimos los proyectos de recuperación de efluentes y recirculación de aguas, optimizamos el consumo de recursos energéticos y específicamente logramos que el 72,2% del consumo de Planta Las Toscas y Planta Salta proviniera de fuentes renovables.

Participamos de un plan piloto junto con una organización sin fines de lucro ambiental y el Ministerio de Agricultura de Santa Fe, el cual busca asegurar la trazabilidad desde el origen, trabajando en conjunto con campos, frigoríficos y otras curtiembres para ofrecer productos de carne y cuero libres de deforestación, considerando que gestionar este tema no sólo es positivo para Arlei sino también para el beneficio de todo el país.

Además de dicho proyecto, mantuvimos nuestros compromisos con alianzas, mesas de trabajo y organizaciones que nos hacen ser mejor empresa, como la Mesa Foresto-industrial, en donde se fomenta el uso sustentable de biomasa y otros combustibles alternativos, y los proyectos de apoyo y dinamización del bienestar de la comunidad.

A nivel seguridad y salud, duplicamos la participación en el Sistema de Ideas de Mejora y continuamos apoyando la concientización de la seguridad y salud de las personas, con charlas a cargo de las brigadas de emergencia y personal especializado en medicina laboral.

Sentimos que fue un año lleno de logros y aprendizajes para seguir trabajando en el futuro.

Antes de finalizar, queremos remarcar una vez más nuestro agradecimiento por el compromiso que mantienen las personas que trabajan en Arlei, reflejado en el puesto N° 12 del ranking de Great Place to Work, lo cual nos llena de orgullo. Además, queremos agradecer a clientes, empresas proveedoras, instituciones sociales, educativas y de salud, organismos gubernamentales y todos nuestros pares. Es producto del esfuerzo conjunto y colaborativo que seguimos en pie.

Muchas gracias,


Viviana Leiser


Alan Eric Leiser



NUESTRO SEGUNDO REPORTE

GRI 2-3

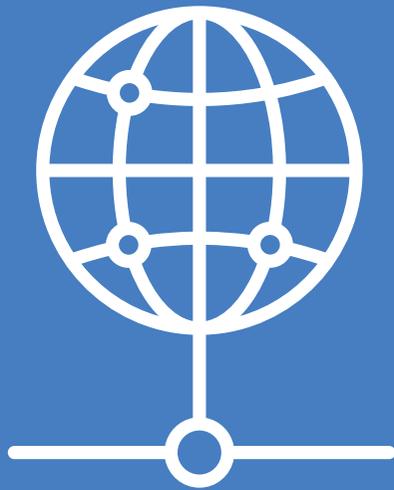
Por segundo año consecutivo, estamos orgullosos de presentar nuestro Reporte de Sustentabilidad de Curtiembre Arlei S.A. (en adelante "Arlei", "la Compañía", "la Organización") en el que describimos el desempeño ambiental, social y económico referente al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022.

Los temas desarrollados resultan materiales para la industria y específicamente para Arlei, y a través de ellos buscamos reflejar nuestro compromiso y abordaje hacia una industria de curtiembres de carácter más sostenible. En línea con las tendencias de reporte a nivel global, construimos anualmente este documento en conformidad con los Estándares GRI opción "GRI Referenciado".

Dentro del alcance de la información, se describen todas las instalaciones: Planta Las Toscas, Don Arturo, Planta Salta, Depósito de Lanús, Barraca de Carcarañá y las oficinas corporativas ubicadas en Capital Federal, que en su conjunto consolidan al grupo Arlei.

Para ponerse en contacto con nosotros pueden escribirnos a la casilla de email del Comité de Sustentabilidad: **gruporss@arlei.com** y visitar nuestro sitio web **<http://www.arlei.com/>**.





01.

CURTIEMBRE ARLEI

Quiénes somos

Productos y Sectores servidos

QUIÉNES SOMOS

GRI 2-1, 2-2, 2-6, 2-7

Somos una empresa líder en la fabricación de cuero vacuno, que gracias a los productos de excelencia que ofrecemos posiciona al país como un proveedor de confianza a nivel global. Conformada por más de 1.300 colaboradores, Arlei exporta materias primas para otras industrias en 29 países. Al ser uno de los principales proveedores de cuero para la industria automotriz en el mundo, contamos con estándares muy estrictos de calidad y cumplimiento de las normas de seguridad ambiental. Asimismo, buscamos constantemente innovar para maximizar el uso de los subproductos de nuestra cadena de valor.

La responsabilidad, la confiabilidad y la sustentabilidad están integradas en nuestro ADN institucional, lo que genera confianza y lealtad de nuestra cartera de clientes y empresas proveedoras, y promueve relaciones comerciales estables y duraderas.

ES NUESTRA IDENTIDAD LA QUE NOS MANTIENE EN EL CAMINO DEL CRECIMIENTO CONTINUO. SOMOS FLEXIBLES Y CREEMOS EN LOS BENEFICIOS DE LA TOMA DE DECISIONES ÁGILES. SOMOS EMPRENDEDORES Y NOS LLENA DE ORGULLO MANTENER ESTE ESPÍRITU GENERACIÓN TRAS GENERACIÓN.



SOMOS ARLEI

- El interés principal es la continuidad de la Empresa, preferentemente en manos de la familia.
- Apoyamos medidas que mejoren el crecimiento y la calidad.
- Captar y retener los mejores recursos humanos.
- Actualizar y planificar continuamente los negocios.
- Buscar generar el mayor valor para accionistas y gerentes.
- No se permiten propuestas disgregadoras de la unidad familiar.
- Ninguna persona está obligada a trabajar en la Empresa si no es su deseo.
- “Comprender” antes que “justificar”.
- Lealtad y solidaridad con los familiares y miembros del equipo de trabajo.
- Fomentar la motivación por la mejora y los nuevos emprendimientos.
- Los problemas de la Empresa se tratan allí.
- Trabajar en equipo respetando la formalidad de los sistemas implementados.
- Perseguir la supervivencia, el crecimiento y las utilidades.
- Complementarse y dialogar.



Ser una empresa familiar dedicada al negocio del cuero que se destaque por ser confiable tanto para su cartera de clientes internos y externos como para sus empresas proveedoras y para las comunidades con las que interactúa, equilibrando la búsqueda de rentabilidad con el sentido de responsabilidad.

Permanecer alertas a las oportunidades que nos ofrezca el mercado, preferentemente dentro de la cadena de valor de los negocios existentes, moviéndonos en el marco mundial, maximizando el aprovechamiento de los recursos disponibles y la rentabilidad.

MERCADOS ATENDIDOS

La amplia capacidad productiva de las instalaciones de Arlei nos permite afrontar incrementos repentinos de producción en función de la demanda, satisfaciendo las necesidades de nuestra cartera de clientes y manteniendo siempre el compromiso con un desarrollo sustentable de nuestras actividades. Como la mayoría de la cartera de clientes está localizada en el exterior, la producción de nuestros artículos cumple con requerimientos internacionales sobre sustancias restringidas, y ninguno de ellos se encuentra prohibido en los mercados atendidos.

El proceso comienza con el diseño y desarrollo de nuevos productos por solicitud de la cartera de clientes o por decisión de la Compañía, de

acuerdo a investigaciones de mercado y a las nuevas tendencias. Nuestra principal cartera de clientes son empresas que finalizan el cuero. También contamos con una variedad de subproductos que nacen de los desechos de nuestra propia producción, a los que sometemos a un proceso en el que les agregamos valor y los transformamos en subproductos comercializables para otras industrias. En este caso, la cartera de clientes es mayormente de productores de alimentos y cosméticos.

COMERCIALIZAMOS NUESTROS PRODUCTOS EN LOS 5 CONTINENTES.



Planta de curtido vegetal Salta (Salta)
Planta de curtido al cromo y libre de cromo Las Toscas (Santa Fe)
Planta de procesado Don Arturo (Santa Fe)

Cuero vacuno semi-terminado curtido: al cromo, al vegetal o libre de cromo

PARA LA INDUSTRIA AUTOMOTRIZ, MOBILIARIOS, CALZADO Y MARROQUINERÍA

Producimos y exportamos una amplia variedad de artículos de cuero crust (de 1,0-1,2 mm a 1,5-1,7 mm) para la industria automotriz. El cuero está diseñado a medida para cumplir con las exigencias de cada cliente.

Disponemos de una amplia gama de productos de curtido vegetal como suela, vira y folia para talabartería, marroquinería y calzado. Para estos dos últimos, también proveemos descarte Wet Blue, producido bajo estrictas normas internacionales de calidad. Garantizamos a nuestra cartera de clientes un artículo seguro y de alto rendimiento, en una amplia gama de pesos como 2-4kg, 4-6kg, 6+kg y selecciones.

Actualmente estamos trabajando en dos alternativas para reemplazar los agentes curtientes en uso, de forma tal de lograr que nuestros productos sean cada vez más sustentables:

- Blend de vegetales, que se estabiliza a sí mismo lo que conlleva a una fórmula más sencilla y con ahorro de agua en los procesos siguientes.
- Zeolita, un producto de origen natural a base de silicato de aluminio, que requiere una formulación química de trabajo más similar a la del cromo.

Hasta el momento, hemos conseguido resultados positivos en ambos desarrollos, aunque seguiremos en etapa de investigación hasta asegurarnos que las nuevas soluciones cumplen con los altos estándares de calidad que nos caracterizan, que podemos responder a las exigencias del mercado internacional, tanto a nivel ambiental, social y económico.

Cuero vacuno terminado

PARA LA INDUSTRIA DEL CALZADO Y MOBILIARIOS

Tenemos una selección única de productos de cuero acabados exclusivamente para la industria del calzado y la tapicería de muebles. Esto permite a Arlei ser capaz de proveer al mercado con nuevas tendencias de moda. Con una planta de acabado de cuero capaz de producir más de 1 millón de pies cuadrados (ft²) por mes, y con el apoyo del departamento de investigación y desarrollo, los cueros pueden ser personalizados de acuerdo a las necesidades y los requerimientos de nuestra cartera de clientes. Garantizamos los más altos estándares de calidad y, para ello, sometemos al cuero a numerosas pruebas y procesos que no solo cumplen con la estricta demanda de clientes sino también de la industria mundial.

Subproductos principales (viruta, cuero descarte, sebo y recortes)

MAYORITARIAMENTE PARA LAS INDUSTRIAS ALIMENTICIA Y COSMÉTICA

- La viruta de cuero viene del proceso de rebajado donde se consigue unificar el espesor del cuero. Su destino es para la fabricación de cuero reconstituido.
- Durante el proceso de curtido, el cuero vacuno se divide en dos tipos: el "cuero flor" (lado del pelo) y el "cuero descarte" (lado interno). Este último es un cuero que se vende para distintos usos como zapatos, delantales y guantes, entre otros.
- El sebo es un subproducto que se genera a partir de carnichos, recortes de grasa y ubres. A partir de un proceso que realizamos en dos de nuestras plantas, convertimos esa materia prima en sebo, el cual es principalmente utilizado para la industria cosmética.
- Los recortes de cueros apelambrados son vendidos a empresas de la industria alimenticia.

DURANTE 2022 OBTUVIMOS LA HABILITACIÓN DEL SENASA (SERVICIO NACIONAL DE SANIDAD Y CALIDAD AGROALIMENTARIA) QUE NOS PERMITE EXPORTAR ESTE SUBPRODUCTO A LA UNIÓN EUROPEA, CUMPLIENDO CON TODOS LOS ESTÁNDARES REQUERIDOS.

NUESTRAS PLANTAS



SEDE CENTRAL: OFICINAS MAIPÚ, CABA, BUENOS AIRES

- Oficinas comerciales, de administración, exportación, abastecimiento y de apoyo a las plantas.
- Personas trabajando: 55 aproximadamente.



DEPÓSITO LANÚS, LANÚS ESTE, BUENOS AIRES

- Recepción de insumos y materiales para producción.
- Recepción de producto para consolidar y despacho a destino final.
- Personas trabajando: 20 aproximadamente.



CLIENTES



BARRACA CARCARAÑÁ, SANTA FE

- Producción: recepción, lavado, clasificación y recorte de pieles frescas.
- Capacidad productiva: 150.000 cueros.
- 40 personas trabajando.



PLANTA LAS TOSCAS, LAS TOSCAS, SANTA FE

- Producción: cuero al cromo y sin cromo.
- Capacidad productiva: 200.000 cueros por mes.
- +1.000 personas trabajando.
- Planta de tratamiento de efluentes de 30.000 m².
- Destino: industria automotriz, tapicería, calzado.



PLANTA DE ACABADO DON ARTURO, LAS TOSCAS, SANTA FE

- Producción: Acabo de cueros.
- Capacidad productiva: 80.000 cueros terminados/mes.
- 55 personas trabajando aproximadamente.
- Destinos: industria del calzado y tapicería de muebles.



PLANTA SALTA, ROSARIO DE LERMA, SALTA

- Producción: cuero vegetal.
- Capacidad productiva: 45.000 cueros procesados/mes.
- Personas trabajando: 185 aproximadamente.
- Destinos: marroquinería, calzado, talabartería.
- Planta de tratamiento de efluentes: 700 m³.



02.

GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD

Estructura de la compañía

Mecanismos de control y comunicación

⋮

ESTRUCTURA DE LA COMPAÑÍA

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14

CONFORMACIÓN DEL DIRECTORIO

Cada 3 años los socios y las socias accionistas convocan a Asamblea General para designar al Directorio, tal como exige la Ley 19.550, que será responsable de llevar la estrategia empresarial adelante.

Las áreas están claramente delimitadas según las responsabilidades de cada uno, dividiéndose entre los asuntos financieros y no financieros. En el caso de los financieros, se trabaja de manera integral en la gestión crediticia, cobranzas y pagos, manejos bancarios y todo lo que mide indirectamente el resultado de la gestión operativa, a través de los balances de resultados. Para los no financieros, los equipos trabajan en el manejo de clientes, producción, calidad, formación, recursos humanos, sustentabilidad, logística de abastecimiento y logística de entrega de productos terminados.



SUPERVISIÓN DE TEMAS DE IMPACTO

El equipo de Dirección hace revisiones periódicas sobre los resultados y logros relacionados a los sistemas de gestión, los cuales son provistos por las distintas áreas. Una vez analizada dicha información, se diseña y propone un plan de acción con instancias para mejorar o mantener los resultados obtenidos, designación de nuevos recursos, ajustar estrategias, entre otros.

En cuanto a la rendición de cuentas sobre documentos de sustentabilidad y gestión de impactos ambientales y sociales, la Dirección delega los procedimientos al Comité de Sostenibilidad, quienes luego presentan los informes y avances para su revisión y aprobación. De esta manera, los impactos económicos, sociales y ambientales, ya sean positivos y negativos, y potenciales o reales, se gestionan de forma proactiva y transversal.

COMITÉS Y RESPONSABILIDADES



COMITÉ DE SUSTENTABILIDAD

Desde 2019 contamos con un Comité de Sustentabilidad que coordina el accionar de toda la Empresa en temas de sustentabilidad.

Dado que las plantas se encuentran localizadas en distintas zonas geográficas y están caracterizadas por diversidad de culturas y tecnologías productivas, se conformó este Comité con representantes de cada uno de nuestros sitios laborales. El liderazgo está a cargo de la persona responsable de la Jefatura de Sustentabilidad, y el propósito es integrar los distintos procesos en una línea de trabajo común. Asimismo, el Comité se apoya en un Sistema de Gestión de la Sustentabilidad que se ve reflejado en el "Life Program", la marca sustentable bajo la cual Arlei potencia su compromiso con los valores económicos, sociales y ambientales.



COMITÉ MIXTO (LAS TOSCAS)

La provincia de Santa Fe dispone como requisito legal que las empresas tengan un Comité Mixto, compuesto por representantes del sindicato y de personal de Higiene y Seguridad, Recursos Humanos, Legales, Servicio Médico, entre otros. En este comité se tratan temas relacionados con la salud y seguridad del personal de Arlei, a través de distintos procedimientos como:

- Avalar políticas y lineamientos
- Analizar accidentes laborales relevantes y sus estadísticas para sugerir soluciones
- Avalar y controlar el cumplimiento de los Planes de Seguridad
- Colaborar con el desarrollo de actitudes y prácticas seguras, e impulsarlo
- Colaborar con los programas de formación del personal
- Ayudar a hacer cumplir las normas
- Dar instrucciones a cada integrante para que efectúe inspecciones desde su rol para mantener la seguridad
- Informar a la Gerencia las conclusiones de los análisis efectuados



COMITÉ TÉCNICO (LAS TOSCAS)

A raíz de la declaración de la Organización Mundial de la Salud (OMS) sobre la pandemia por Coronavirus, y en cumplimiento de la normativa legal y técnica que se fue publicando a lo largo de estos años, conformamos un equipo técnico compuesto por personas de las áreas de Recursos Humanos, Legales, Seguridad e Higiene, y Servicio Médico. El comité comenzó abordando la problemática del COVID-19, y con el tiempo se mantuvo vigente hasta la actualidad, funcionando para recibir, consultar y analizar cualquier escenario que implique nuevas normativas de salud, como así también brindar soporte para los casos que incluyan la seguridad e higiene del personal.

El equipo de trabajo se conforma de acuerdo a los criterios establecidos en nuestro Manual de Higiene y Seguridad, y su rol actual es preventivo e igualmente importante, ya que atiende las responsabilidades asignadas en la gestión de SST (Seguridad y Salud en el trabajo), definiendo y avalando normas internas, analizando situaciones puntuales o hechos repetitivos, estadísticas y todo tipo de situaciones asociadas a esta dimensión, en las que se requiera de un enfoque multidisciplinario.

Las acciones que se diseñan en este Comité de Las Toscas son replicadas en el resto de los sitios productivos de Arlei. El detalle de cada una de esas acciones se encuentra en el Capítulo de Seguridad y Salud.

MECANISMOS DE CONTROL Y COMUNICACIÓN

GRI 2-15, 2-16, 2-23, 2-24, 2-26, 2-27, 3-3, 205-2

Para fortalecer la cultura organizacional de Arlei en todas las áreas de trabajo, contamos con políticas que aplican al 100% del personal. Estas nos ayudan a mantener los estándares que consideramos esenciales no solo para la calidad de nuestros productos sino para el bienestar y la salud de las relaciones laborales. También contamos con códigos que establecen directrices sobre la forma de actuar y canales de comunicación en los que publicamos nuestras novedades:

POLÍTICAS

- Política Integral de Recursos Humanos
- Política de Bienestar y Puertas Abiertas
- Política de Ética Empresarial
- Política de Gestión Integrada
- Política de Bienestar Animal y Trazabilidad
- Política de Sustentabilidad
- Política de Sustancias Restringidas
- Política de Gestión de Químicos

CÓDIGOS Y OTROS MECANISMOS DE CONTROL Y COMUNICACIÓN

- Código de Convivencia
- Código de Conductas Sustentables
- Manual de Gestión Sustentable
- Programa de Auditorías y Trazabilidad
- Manual de Higiene y Seguridad
- Manual de Gestión de Recursos Humanos
- Atención de Reclamos y Asistencia Técnica al cliente
- Medición de la Satisfacción del Cliente
- Carta Compromiso con Proveedores – Reglamento de contratistas
- Ética y Anticorrupción (procedimiento de canal de denuncia)

Contamos con canales de comunicación para nuestros grupos de interés, a quienes brindamos nuestras redes sociales para que se contacten con nosotros, ya sea por reclamos, inquietudes o sugerencias. También, tenemos abiertas las porterías de las instalaciones, para que las personas puedan ponerse en contacto directo con nuestra gente. En 2022, no existieron incumplimientos respecto a la legislación vigente.

ÉTICA Y ANTICORRUPCIÓN

Contamos con un Procedimiento de Ética y Anticorrupción, en el cual se establecen los canales de denuncia vigentes, los órganos de recepción, investigación y decisión, y los estándares de confidencialidad de la información. Nuestros canales se encuentran abiertos y disponibles tanto para personal interno como para personas externas a Arlei.

En 2022, realizamos una serie de capacitaciones y comunicaciones sobre el Procedimiento y nuevas opciones de comunicación, en las que entregamos una tarjeta recordatoria con dichos canales para que los tengan presentes, de forma accesible, y permanente. Los mismos incluyen línea telefónica, WhatsApp, mail de denuncias y formulario de página web, a través de los cuales se pueden realizar denuncias de manera anónima.

Dentro de nuestro procedimiento, también se vela por la efectividad del proceso para evitar conflictos de interés, de manera tal que los representantes del área denunciada no pueden participar o formar parte de los organismos de análisis y decisión del caso en cuestión.



COMUNICACIÓN DE POLÍTICAS INTERNAS Y PROCEDIMIENTOS



Cada área confecciona sus políticas y procedimientos operativos, los cuales pasan por una instancia de revisión y publicación. Todos éstos se encuentran integrados dentro del sistema informático de gestión de documentos, y están accesibles a todos los niveles de sus plantas.

Se hacen revisiones periódicas y publicaciones, y cuando resulta relevante, se realizan capacitaciones al personal.

La comunicación de nuestras políticas y procedimientos a nuestros grupos de interés se realiza por diferentes canales:

PROVEEDORES DE QUÍMICOS, MATERIALES, MATERIA PRIMA Y CONTRATISTAS

Sistemáticamente se envían las políticas y se requiere adhesión y cumplimiento con los lineamientos planteados por nuestra organización.

CLIENTES

Las políticas son enviadas de forma sistemática por correo electrónico. Asimismo, tanto para estos como para el resto de grupos de interés, en la página web de Arle se puede encontrar toda la documentación para descargar libremente.

COMUNIDAD CERCANA Y VISITAS A PLANTA

Contamos con las políticas de Gestión Integrada y de Sustentabilidad disponibles en carteles que se ubican en los ingresos de cada planta y a disposición en papel en las porterías.

CÓDIGO DE CONVIVENCIA

Lograr un buen producto final requiere de muchos componentes, entre ellos, el bienestar y la buena convivencia de quienes trabajamos dentro de la Compañía. Es por esto que tenemos un Código de Convivencia en el que establecemos pautas y mecanismos de gestión para los casos en los que no se respeta alguna norma dispuesta.

Dentro del documento, algunos de los aspectos a los que se hace referencia son:

Condiciones personales para presentarse cada día al trabajo.

Mantener actitudes en las que se priorice la salud y la seguridad de la persona y de sus compañeros o compañeras.

Incentivar a los equipos a actuar siempre de buena fe, evitando actitudes negligentes y con honestidad cuando se cometen errores de trabajo.

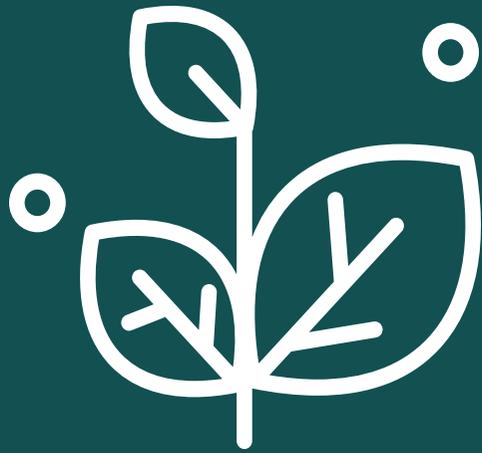
Condiciones para momentos de descanso y distensión.

Invitación a respetar las opiniones políticas y religiosas, los espacios comunes y las diferencias en cuanto a la gestión del trabajo.

También se requiere que las personas que trabajan en Arlei se abstengan de trabajar para otros establecimientos que representen una competencia, como así también mantener la confidencialidad de los procesos productivos y de la información interna y propia de la Empresa.

Este código, junto con todos los principios y valores de la organización, se transmiten por medio de la inducción que se hace a todo el personal que ingresa a nuestra planta, y se refuerza con capacitaciones periódicas de distinto tipo.





03.

ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD

Gestión con mirada sostenible

Grupos de interés, compromisos y comunicaciones

Iniciativas sustentables

Código de conductas sustentables

Desde el Comité de Sustentabilidad, gestionamos la hoja de ruta enmarcada en nuestra Política de Sustentabilidad, que está alineada a nuestro Código de Conductas Sustentables. En este grupo de trabajo, también centralizamos las distintas acciones en cuanto a la inversión social y la identificación de los grupos de interés, entre otros.

GESTIÓN CON MIRADA SOSTENIBLE

LIFE PROGRAM

GRI 3-1, 3-2

Las prácticas de responsabilidad social, bienestar animal, trazabilidad, consumo de recursos y 5R están enmarcadas en el "Life Program", un Sistema de Gestión de la Sustentabilidad de Arlei que da contención y proporciona todos los elementos dinámicos que permiten seguir la evolución sobre los logros relativos a cada una de las metas y los objetivos propuestos para su progreso.



DENTRO DEL LIFE PROGRAM, NOS PROPUSIMOS LLEVAR ADELANTE UNA AUDITORÍA EXTERNA QUE DÉ CUMPLIMIENTO A LA RESPONSABILIDAD SOCIAL, BAJO EL PROTOCOLO SMETA, LA CUAL SE REALIZÓ EN DICIEMBRE, CON RESULTADOS POSITIVOS EN TODAS LAS PLANTAS PRODUCTIVAS (LAS TOSCAS, DON ARTURO Y SALTA).

Apoyándonos en el código ETI (Ethical Trading Initiative), también se empezaron a implementar un sistema de auditorías internas dentro de las plantas, que nos permiten mantener y mejorar las prácticas sociales, de salud y seguridad y de medio ambiente.

TEMAS MATERIALES DE ESTE REPORTE

Los temas que se publican en este Reporte fueron definidos en el marco del Programa de Negocios Competitivos GRI de 2021. Como alternativa al Análisis de Materialidad que se realiza habitualmente, este programa propone un listado de temas que están predefinidos en función de su relevancia, tanto para empresas que producen materias primas como bienes y servicios. Asimismo, considera los que tienen una particular relevancia dentro de cada industria, en nuestro caso: la industria de curtiembres.

Luego de la experiencia de nuestra primera publicación en 2022, hicimos una revisión de los temas reportados y ampliamos aquellos que nos resultaban con mayor relevancia para Arlei, entre los que aquí se encuentran:

GESTIÓN DEL NEGOCIO: Desarrollo de una cadena de valor responsable, ética y gobierno transparente.

GESTIÓN AMBIENTAL: Consumos energéticos dentro de la Empresa, gestión e interacción del agua como recurso compartido, impactos relacionados con los vertidos de agua, generación e impactos significativos relacionados con los residuos, gestión de las emisiones y huella de Carbono, Bienestar animal y trazabilidad.

GESTIÓN SOCIAL: Seguridad y salud en el trabajo, diversidad e igualdad de oportunidades, relaciones con comunidades locales.

AUDITORÍAS Y CERTIFICACIONES INTERNAS

En 2001 certificamos por primera vez sobre nuestra gestión ambiental con la Norma ISO 14001, y así comenzamos a establecer las bases de una gestión sustentable sobre nuestros procesos productivos. Actualmente contamos con la implementación y/o certificación de otras normas ambientales como ISO 50001 de gestión energética, e ISO 9001, 22716 e IATF 16949 de calidad.

Desde 2011 somos miembros de Leather Working Group (LWG), con quienes nos sometemos a evaluación desde 2019 y en la que hemos obtenido con éxito el nivel ORO, situándonos entre una de las curtiembres con mejor desempeño medioambiental a nivel mundial.

DURANTE 2022 TRABAJAMOS EN UN PLAN DE ACCIÓN PARA LOGRAR EL OBJETIVO DE CERTIFICAR ISO 9001 EN 2023 EN PLANTA SALTA. Y COMO CITAMOS ANTERIORMENTE, ESTE AÑO INICIAMOS EL PROCESO DE AUDITORÍAS SMETA DE CUATRO PILARES, LA CUAL MIDE NUESTRO NIVEL CON RESPECTO A LOS ESTÁNDARES INTERNACIONALES ESTABLECIDOS.

AUDITORÍAS A EMPRESAS PROVEEDORAS

Trabajamos sistemáticamente con las empresas proveedoras de pieles vacunas para garantizar el cuidado de los animales desde su nacimiento hasta su insensibilización previo al sacrificio.

Mediante auditorías de segunda parte, verificamos la aplicación del Manual de Buenas Prácticas del Servicio Nacional de Sanidad y Calidad Agroalimentaria (SENASA) poniendo foco en la sustentabilidad de los procesos y en el cuidado animal. Dentro de este marco, motivamos a nuestras empresas proveedoras a lograr certificaciones de organismos reconocidos sobre el bienestar animal y, su vez, brindamos capacitaciones, apoyo y herramientas para que logren mejoras.

También trabajamos con las empresas proveedoras de insumos químicos, para verificar y desarrollar sus sistemas de gestión y lograr una mejora continua de manera orgánica. Mediante auditorías de segunda parte, se verifican cumplimiento de sustancias restringidas y gestión de químicos, según nuestros requerimientos.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Respecto de nuestro aporte con la Agenda 2030 de Naciones Unidas y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), asumimos el desafío de comenzar a identificar cuánto de lo que hacemos en materia social y ambiental está alineado a los ODS.

Algunos de nuestros aportes a la Agenda 2030:



- Donaciones semanales a merenderos.
- Aporte mensual a fundación San Miguel Arcángel (Las Toscas).
- Donación del 80% de los alimentos de la huerta orgánica de Carcarañá.



- Campañas para colaboradores sobre vacunación antigripal, nutrición, primeros auxilios.
- Donaciones en hospitales y salas de emergencia aledaños a las plantas.



- Campaña "Sentite útil" en donde donamos útiles escolares.
- Donaciones anuales según necesidades a las escuelas cercanas a las plantas.



- Procedimientos para no caer en sesgos de discriminación durante los procesos de reclutamiento dentro de la organización.



- Compra y uso de energía renovable en plantas productivas.
- Certificamos ISO 50001 (eficiencia energética) en Las Toscas.



- I+ D en procesos de curtido que buscan ser más sustentables, como alternativas con formulaciones más sostenibles.
- Plan de inversión anual para infraestructura y bienes de uso que implican mejoras.



- Mejora continua interna, cuidando procesos productivos, investigando sobre nuevas fórmulas, etc.
- Campañas de reciclado y reutilización: donación de retazos a las personas de la zona para diseño de artesanías, recortes de cuero tripa para recubrir embutidos y para gelatina, y wet blue split para confeccionar marroquinería, carteras y calzado.
- Concientización y campañas de bienestar animal con proveedores.



- Medición de la huella de carbono desde 2021.
- Proyecto para realizar Análisis de ciclo de vida de algunos de nuestros productos.
- Invernadero para cultivos propios. Plantaciones de árboles en distintos proyectos en Planta y en Alianzas.



- Acciones sobre libertad de deforestación ilegal o indiscriminada de bosques nativos.
- Separación y compostaje del 100% del pelo de descarte en abono para suelos.



- Remediación de antiguas piletas de efluentes para cría de peces Pacú (en convenio con el INTA).
- Alianzas con distintas organizaciones, fundaciones, municipios (bomberos, hospitales, escuelas, consultoras, etc).

GRUPOS DE INTERÉS, COMPROMISOS Y COMUNICACIONES

Dado que nuestras instalaciones se encuentran en distintas zonas del país, y que nuestros productos son de exportación, las relaciones con los grupos de interés de Arlei son variadas y se gestionan desde distintas áreas de la Compañía.

Realizamos análisis continuos sobre nuestros grupos de interés para medir si sus necesidades y expectativas están siendo respondidas y actualizadas, y así poder mantener relaciones duraderas en el tiempo.

Actualmente, nuestras vías de comunicación son a través de emails, WhatsApp, redes sociales, comunicaciones telefónicas y, en aquellos casos en los que la presencialidad sea posible, también nos apoyamos en ella.

- **COLABORADORES Y FAMILIAS**
Cultura de responsabilidad social
Capacitaciones y comunicaciones
Implementación de políticas, iniciativas y buenas prácticas
- **ACCIONISTAS**
Principal accionista: familia Leiser
Fomentar y demostrar desempeño responsable y sustentable
- **COMUNIDAD CERCANA**
Fortalecer el vínculo con las comunidades
Promover el desarrollo sustentable local y regional

GRI 2-28, 2-29

- **PROVEEDORES CRÍTICOS Y NO CRÍTICOS**
Alineamiento a estándares de RSE de Arlei
Ser reconocidos por el compromiso con la gestión sustentable en la cadena de suministro
- **CLIENTES**
Ser reconocidos por una gestión sustentable
Buen desempeño y comunicación proactiva
- **GOBIERNOS NACIONAL, PROVINCIAL Y LOCAL**
Impulsar una cultura de responsabilidad social y sustentabilidad.
Proyectos e iniciativas de mutuo interés
- **GENERACIONES FUTURAS (MEDIO AMBIENTE)**
Gestión responsable orientada a minimizar impactos ambientales negativos
Comunicación fehaciente sobre el tema y los logros
- **MEDIOS DE COMUNICACIÓN**
Afianzar la imagen positiva de la empresa
Difusión de información veraz y confiable
- **SINDICATOS**
Afianzar el vínculo y fortalecer la colaboración y compromiso.
Promover una cultura de responsabilidad social y sustentabilidad.
- **CÁMARAS EMPRESARIALES**
Ser reconocidos y diferenciados por el liderazgo en gestión orientada a la sustentabilidad

AFILIACIONES Y MEMBRESÍAS

MESA FORESTO INDUSTRIAL

Somos miembro fundador de la Mesa Foresto industrial, junto a las empresas más importantes de la zona. El objetivo principal es el uso sustentable de biomasa como combustible como así también la búsqueda permanente de combustibles alternativos para su reemplazo. Llevamos adelante permanente capacitación y concientización en esta temática.

MINISTERIO DE AGRICULTURA DE SANTA FE Y ONG AMBIENTAL

Participamos de un plan piloto, que busca asegurar la trazabilidad desde el origen, trabajando en conjunto con campos, frigoríficos y otras curtiembres, para ofrecer productos de carne y cuero libres de deforestación.

CÁMARA DE LA INDUSTRIA CURTIDORA ARGENTINA

Esta Cámara apunta a incentivar el desarrollo de la cadena de valor, desde el productor hasta la industria manufacturera, para que cada eslabón pueda ser retribuido en justa medida por su aporte en un circuito que apunta a desarrollar, no sólo un sector, sino a todos los que intervienen en él.

LWG - LEATHER WORKING GROUP

Organización internacional responsable de certificaciones ambientales para la industria de la fabricación de cuero.

SLF - SUSTAINABLE LEATHER FOUNDATION

Una Fundación creada para beneficiar toda la cadena de suministros en la industria del cuero. Sustainable Leather Foundation tiene el objetivo de ofrecer un programa de certificación, educación, adquisición de mejores prácticas, colaboración cohesiva y acción global.



INICIATIVAS SUSTENTABLES

PRODUCCIÓN RESPONSABLE

Tenemos objetivos estratégicos e iniciativas de sustentabilidad que empezamos a concretar en 2022 y seguiremos trabajando hacia el futuro:

Iniciativas

Logros 2022

Objetivos 2023 - 2024

Certificar SMETA o SA8000 de Responsabilidad Social.



✓ Realizamos la auditoría SMETA en diciembre 2022. Concretado en 2022



Continuar con el mismo objetivo, para volver a realizar la auditoría y trabajar en la mejora continua sobre las observaciones detectadas.

Trabajar en la transparencia y rendición de cuentas en materia de Sustentabilidad, así como también mantener la práctica a lo largo del tiempo.



✓ Publicamos nuestro primer Reporte de Sustentabilidad en 2022. Concretado en 2022



Ampliar el contenido de nuestros reportes y evolucionar en la calidad de datos. También proyectamos realizar nuestro primer análisis de materialidad.

Asegurar el alineamiento y cumplimiento de los estándares de responsabilidad social y sustentabilidad de Arlei por parte de las empresas proveedoras.



✓ Implementamos una encuesta de responsabilidad social a proveedores de servicios e insumos. Concretado en 2022



Una vez al año, revisar la encuesta, adaptar y enviar a los proveedores, para actualizar la información y el grado de cumplimiento.

Fortalecer las comunicaciones y el envío de información (con políticas, manuales y cartas de compromiso).



✓ Alcanzamos al 100% de las empresas proveedoras, quienes adhieren a las políticas y manuales de Arlei. Concretado en 2022



Mantener informados a los proveedores al menos una vez al año o cuando existan modificaciones relevantes en cualquiera de los documentos.

Incluir los procedimientos en el alta de nuevos proveedores.

Ser reconocidos y diferenciados por una gestión responsable y sustentable que permita afianzar relaciones comerciales perdurables en el tiempo:

• Aumentar las ventas a través de evidencias de desempeño y comunicación proactiva.

• Enviar al 100% de la cartera de clientes y demás partes interesadas, el primer Reporte de Sustentabilidad.



✓

- Sostuvimos reuniones periódicas con algunos clientes.
- Realizamos auditorías y enviamos solicitudes y requisitos de información (trazabilidad, auditoría social, etc.).
- Publicamos nuestro reporte y lo enviamos por canales de comunicación.

Concretado en 2022



• Mantener cada una de las iniciativas de esta índole.

• Continuar con la difusión de nuestra gestión a través del Newsletter, web, cartelería en planta, Reportes de Sostenibilidad, entre otros, para seguir difundiendo la importancia de una gestión responsable de la industria.

Trabajar intensamente en el Programa de Trazabilidad con nuestros proveedores de Materia Prima, para garantizar la trazabilidad, el bienestar animal y la protección de bosques nativos. El objetivo es asegurar a la cartera de clientes que los materiales no provienen de áreas deforestadas ni de proveedores vinculados a prácticas ilegales.



✓

- Cumplimos con la etapa de recolección de información y sistematización para la plataforma de trazabilidad.
- Se realizaron las auditorías correspondientes de segunda parte.

Concretado en 2022



Estrenar la plataforma y brindar acceso a la información requerida sobre trazabilidad.

MEDIO AMBIENTE

Iniciativas

Instalar una planta de recupero de agua en Don Arturo, con intención de reutilizarla en los sistemas de tratamiento de gases que tienen las máquinas de pintar.



✓ Se realizó la primera etapa de construcción de la planta de recupero de agua en Don Arturo. Concretado en 2022



Completar la instalación de los equipos, cañerías e instalación eléctrica y poner en marcha la planta.

Recertificar LWG nivel Oro en Planta Salta, Don Arturo y Las Toscas en 2022.

Consolidar a Arlei como una empresa carbono neutral en el alcance 2 a medio plazo. A largo plazo, continuar con el desafío de ampliar la neutralidad a los alcances 1 y 3.



✓ Comenzamos los primeros pasos para calcular la Huella de Carbono y el Análisis de Ciclo de Vida de nuestros productos.
• Logramos que el 72,2% del consumo energético de Planta Las Toscas y Planta Salta provenga de fuentes renovables. Concretado en 2022



• Someteros nuevamente a la auditoría según el protocolo actualizado, y Mantener nivel Oro.
• Continuar con la evaluación, en alianza con la consultora SPIN 360 para seguir avanzando en la reducción de emisiones de Alcances 1, 2 y 3.
• Contar con productos cada vez más sustentables.
• Ampliar los porcentajes de consumos de energías renovables.

Mantener la constante búsqueda de reducción de consumo de recursos naturales como agua y energía.



✓ Proyectos de recuperación (planta de efluentes) y/o recirculación de agua (en pelambre) en etapa de prueba, con resultados positivos.
• Modificación de formulaciones en el apelmbrado de los cueros para recupero de pelo. Ser más eficientes en la etapa de recurtido y en las fórmulas capelladas. Las nuevas formulas tienden a reducción de agua ya que se piensan con menos lavados. Concretado en 2022



• Mejorar los indicadores de resultados del proceso de apelmbrado.
• Minimizar el consumo en los lavados cerrados, cambiando las condiciones de maquinado en trinchado/dividido.

SOCIAL

Iniciativas

Actualizar e implementar políticas de sustentabilidad y ética, y desarrollar para 2022 el procedimiento de ética, transparencia y anticorrupción.



Establecer alianzas con instituciones educativas (jardines y escuelas), organismos de salud, ONG y Organizaciones (Hogares, Merenderos, Bomberos, Clubes), entre otros.



Promover una cultura de responsabilidad social y sustentabilidad con colaboradores, a través de la sensibilización, capacitando al 100% del personal.



Implementar en Planta Salta el mecanismo de reconocimientos y premios de ausencia de accidentología, que se realiza en Las Toscas.



Mantener buenas relaciones con el personal y someternos a encuestas de cultura organizacional y clima laboral, como Great Place to Work, para validar dicha gestión.



Logros 2022

- ✓ Actualizamos la política de ética según el Código ETI.
- Confeccionamos un procedimiento de ética y anticorrupción, donde figuran los canales de denuncias para casos dentro y fuera de la empresa. Capacitamos al 100% del personal en este tema. Concretado en 2022

- ✓ Se mantuvieron alianzas y se establecieron nuevas, en las que generamos todo tipo de iniciativas y programas de apoyo. Concretado en 2022

- ✓ Realizamos capacitaciones, sensibilizaciones y campañas en temáticas relacionadas a la Responsabilidad Social y Sustentabilidad. Concretado en 2022

- ✓ Se estableció la metodología a aplicar en Planta Salta. Concretado en 2022

- ✓ Anteriormente dentro del Top10 del Ranking de los Mejores Lugares para Trabajar, categoría Millenials. En 2022 no se realizó la encuesta, se postergó para el año siguiente. Concretado en 2022

Objetivos 2023 - 2024



Continuar con la difusión de los canales para informar denuncias, y hacer revisiones de la metodología teniendo en cuenta el funcionamiento de lo definido.



Seguir con las alianzas construidas y establecer nuevas.



Continuar con estas iniciativas para colaboradores y público general.



Lograr la plena implementación y puesta en marcha de la metodología.



Reposicionarnos dentro del ranking como uno de los mejores lugares para trabajar en Argentina.

CÓDIGO DE CONDUCTAS SUSTENTABLES

Nuestro Código de Conductas Sustentables busca mantener el equilibrio económico, social y ambiental de la Empresa. Dentro de este se establecen:



PAUTAS AMBIENTALES

Respetar las indicaciones y la señalización correspondiente a disposición y separación de residuos. Asegurar que los residuos y efluentes de cada proceso se dispongan adecuadamente. Evitar el consumo innecesario de energías, papel y agua. Reutilizar materiales siempre que sea posible.



PAUTAS DE ÉTICA

Mantener un trato de igualdad con el resto del personal sin importar su religión, género, nacionalidad, raza, edad y orientación sexual. Evitar obtener ventaja de manera deshonesta con las partes interesadas. Evitar conductas que pudieran perjudicar la reputación e imagen de la Empresa. Sustener una conducta honesta y transparente en todas las actividades. Proteger la información en cuanto a colaboradores, clientes, proveedores y otras partes interesadas.



PAUTAS SOCIALES

Invitación a participar en capacitaciones, campañas o acciones dentro del marco de la sustentabilidad. Colaborar con el sistema de ideas de mejora continua que se enfoca en conceptos relacionados con la sustentabilidad. Fomentar en los círculos familiares y sociales las acciones planteadas por la Compañía, para trascender el impacto positivo más allá del alcance laboral.





04.

GESTIÓN DEL NEGOCIO

Gestión Integrada y Calidad
Prácticas de adquisición

GESTIÓN INTEGRADA Y CALIDAD

Somos innovadores y creativos en el uso racional de los recursos naturales, e invertimos en investigación y desarrollo para dar valor a los subproductos generados en nuestras actividades. Esta labor contribuye a mejorar las finanzas de la Empresa y a preservar las buenas condiciones ambientales.

- Procesamos el 25% del cuero vacuno del país en nuestras curtiembres.
- Nuestra capacidad de producción es de 10.000 pieles por día.

En 2022, comercializamos 47.858.328 millones de pies cuadrados de cueros (ft²), lo que representó 1.139.484 cueros equivalentes (dato estimado en base a los cueros enteros de Las Toscas más los cueros por partes de Salta). Además, comercializamos 29.905 toneladas de subproductos, representando un 18,5% de la facturación anual.

- Normas ISO 9001, ISO 22716 e IATF 16949 certifican la calidad de nuestros procesos.
- Normas ISO 14001 e ISO 50001, certificación de LWG y auditorías SMETA, validan nuestro compromiso con el medio ambiente y la producción sustentable.

Parte de nuestra gestión integrada se basa en que los productos sean diseñados para ser competitivos, ambientalmente amigables y energéticamente eficientes. Evaluamos riesgos y oportunidades del negocio de manera constante, con el fin de minimizar impactos adversos o negativos, y a su vez estar preparados para responder de manera flexible, oportuna y eficaz a los cambios que pudieran presentarse.



SISTEMA DE IDEAS DE MEJORA

Con el fin de generar mayor participación de las personas en la evolución del negocio, contamos con un sistema mediante el cual se pueden realizar comentarios y sugerencias respecto a la gestión de Arlei. El objetivo es el de mejorar algún aspecto de la Compañía, por ejemplo: ahorro económico, mejora de calidad del producto, proceso o diseño de máquinas, eficiencia energética, consumo de recursos, medio ambiente, residuos, salud y seguridad, herramienta 5S, sustentabilidad, metodologías de trabajo, entre otros.

EN 2022 SE DUPLICÓ LA PARTICIPACIÓN EN EL SISTEMA DE IDEAS DE MEJORA.

Este Sistema de Ideas de Mejora consiste en la recepción de dichas ideas y/o sugerencias documentadas para su posterior análisis de factibilidad de implementación realizada por la jefatura. Si en este análisis se decide que la idea es factible, es implementada y posteriormente analizada en función a los beneficios logrados. En base a los resultados obtenidos, el originador de la idea recibe una premiación económica acorde. Además de esta premiación, se realizan otras mensuales y anuales entre las personas que participan.

En 2022 logramos aumentar la participación del personal, duplicando en la cantidad de ideas presentadas al sistema. Logramos dicho objetivo gracias a varios factores:

- Capacitación a todo el personal
- Inclusión del tema dentro de las inducciones al nuevo personal
- Encuesta que permitió conocer la opinión del personal sobre la herramienta y sus fortalezas y debilidades a fin de mejorar.
- En forma periódica, la Dirección de Arlei consulta al personal sobre el uso del sistema, fomentando que se mantenga activo.
- Semanalmente, los responsables de cada área se reúnen para analizar las ideas e implementarlas.
- Continuamente, se proponen temas que requieren mejoras, para que el personal use como disparador para la generación nuevas ideas.



SUSTANCIAS RESTRINGIDAS

Para lograr la continuidad y rentabilidad del negocio, cumplimos con tres factores: los requerimientos legales nacionales, los requerimientos de los países en los que comercializamos nuestros productos, y los que resultan específicos para cada uno de nuestros clientes.

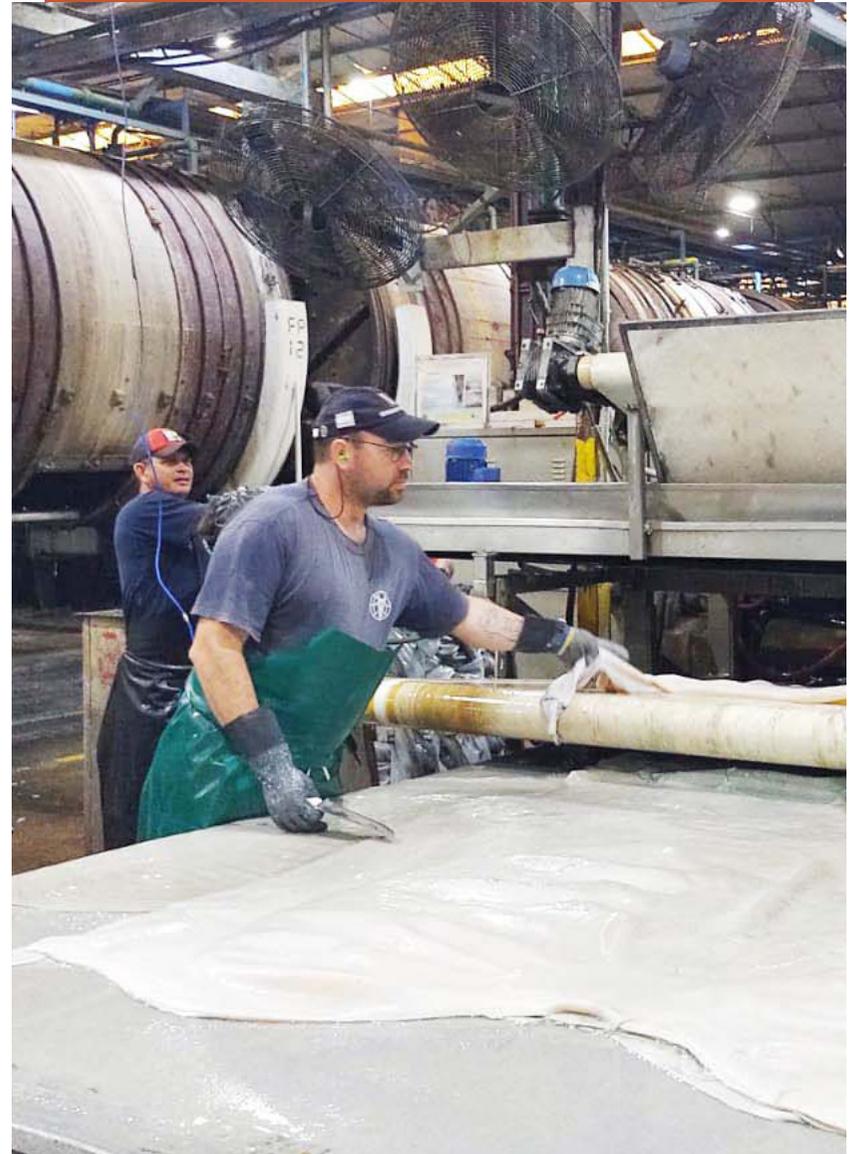
Además de certificaciones de validez internacional, contamos con una Política de Sustancias Restringidas que establece los principios para su gestión y control, ya que representan un tipo de sustancia que puede presentar limitaciones o prohibiciones, por tener asociados impactos negativos sobre las personas o el medio ambiente.

Estamos en constante comunicación con nuestros proveedores, manteniendo una relación mutuamente beneficiosa, y en la que aseguramos el cumplimiento de la lista de sustancias restringidas en la fabricación, tomando como base los lineamientos establecidos por el sistema ZDHC (Zero Discharge Hazardous Chemicals).

Asimismo, nuestros productos elaborados se testean continuamente para confirmar la ausencia de sustancias restringidas, basados en:

- GADSL (Global Automotive Declarable Substance List)
- REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals)
- Requerimientos específicos de nuestros clientes

Dentro de nuestra gestión de químicos, priorizamos aquellos productos de menor impacto ambiental, que sean sustentables y de bajo riesgo en salud y seguridad de nuestros trabajadores, clientes y público en general.



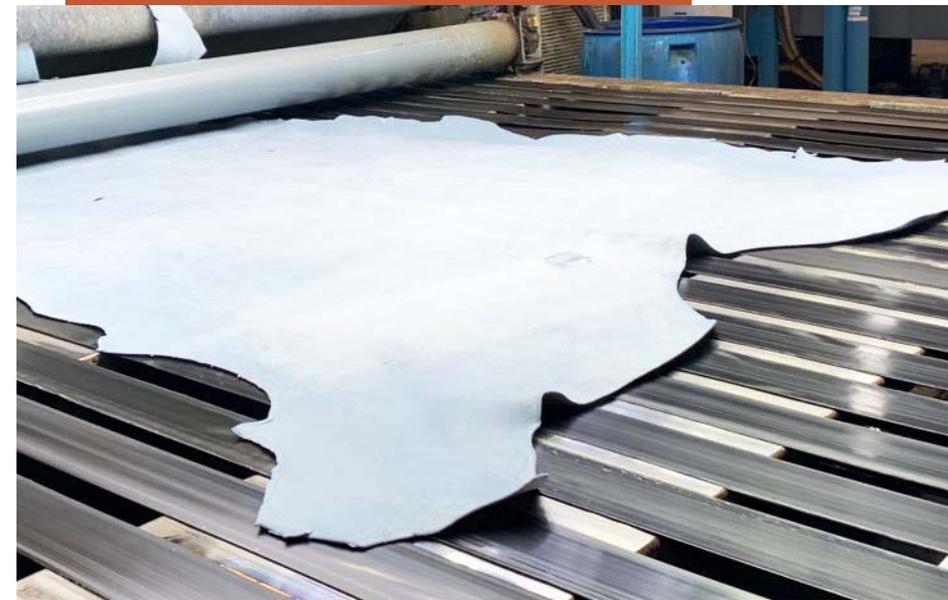
Nuestras plantas están ubicadas en el interior del país, lejos de los centros de aprovisionamiento y despacho de productos, con lo cual el óptimo transporte de todas las materias primas, materiales y productos terminados es clave para la eficiencia en los procedimientos de la Compañía. Sin la materia prima específica requerida (pieles) y sin los insumos necesarios para la producción, no podríamos obtener el producto final de la calidad deseada.

El área de adquisiciones se compone de tres subáreas: Materias Primas, Abastecimiento (insumos y servicios) y Logística, conforme los volúmenes de compras y distancias a los puestos productivos

- Cada área cuenta con personal propio y con los recursos necesarios para cumplir sus tareas, y es responsable del nivel de eficacia de su gestión.
- Las metodologías de contratación son particulares de cada área, pero están definidas dentro del Sistema de Gestión de Arlei.
- Contamos con una Carta de Compromiso de Proveedores en la que se deja asentado el cumplimiento con nuestros valores, nuestras políticas y los sistemas de gestión.
- Contamos con una metodología de reclamación definida en el "Informe de Problema de Proveedor".

Tanto Materia Prima como Abastecimiento trabajan de manera conjunta con el Departamento de Calidad, para seleccionar a las empresas proveedoras que cumplan y contemplen los requisitos dispuestos por la Compañía. A su vez, llevan adelante el proyecto de "Desarrollo de Proveedores", que se basa en decisiones estratégicas y que tiene como objetivo lograr una cadena de abastecimiento orientada a la sustentabilidad de ambas organizaciones.

EN 2022, SE ENVIÓ UNA ENCUESTA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL A TODOS LOS PROVEEDORES DE ABASTECIMIENTO DE INSUMOS Y SERVICIOS, CON EL FIN DE ENCONTRAR LOS PUNTOS DÉBILES PARA TRABAJAR EN CONJUNTO Y LOGRAR UNA MAYOR CONCIENTIZACIÓN DE ESTOS TEMAS DENTRO DE LA CADENA DE SUMINISTRO.



IMPACTO LOCAL

Conscientes de nuestro rol protagonista con las empresas proveedoras de la comunidad, el área de Abastecimiento de insumos y servicios asigna el 30% del valor de sus compras nacionales a cooperativas, pymes y micro pymes ubicadas en ciudades aledañas a nuestras plantas de producción. Esto contribuye a su crecimiento y estimula su involucramiento en proyectos llevados a cabo por la Compañía.

El foco en la cadena de valor de Arlei está puesto en cumplir con los requerimientos de la cartera de clientes con eficacia y eficiencia. Así, nos proponemos conseguir mejores precios, cumplir con plazos de pago y condiciones de entrega, negociar recuperos, mantener abastecidas a las plantas en cuanto a sus diferentes necesidades, entre otros. Un importante porcentaje del valor de las compras de insumos y servicios realizadas por Arlei pertenecen a proveedores nacionales, quienes deben mantener altos estándares de calidad y competitividad para continuar siendo considerados una alternativa viable.

Específicamente para proveedores de materias primas, realizamos evaluaciones teniendo en cuenta el bienestar animal y la trazabilidad del proceso desde el origen del ganado hasta toda su cadena de valor, para asegurarnos de que no provengan de zonas deforestadas o desprotegidas.

	2022	2021	2020
Local ¹	62%	54%	63%
Nacional	15%	24%	8%
Extranjero	23%	22%	29%

¹ Se entiende por "local" a las compras y contrataciones realizadas en Santa Fe, Salta, Buenos Aires y Chaco.

PROVEEDORES DE ABASTECIMIENTO (MATERIALES E INSUMOS)

+700 proveedores activos, nacionales e internacionales

60% del valor de las compras realizadas pertenece a proveedores nacionales.

30% del valor de las compras nacionales se designa a cooperativas, pymes y micropymes de la zona

PROVEEDORES DE MATERIAS PRIMAS (PIELES)

100% de nuestras empresas proveedoras de materia prima son nacionales

PROVEEDORES LOGÍSTICOS

100% de proveedores logísticos son nacionales:

- 42% de Buenos Aires
- 33% de Santa Fe
- 7% de Mendoza
- Resto de: Entre Ríos, Salta, Río Negro y Tucumán

En 2022 logramos obtener más frigoríficos certificados y conformamos un grupo de Bienestar animal y trazabilidad integrado por colaboradores del sector de Abastecimiento de materia prima, Sustentabilidad, Calidad y Producción, trabajando en equipo con los frigoríficos. El objetivo es contar con mayor cantidad de proveedores certificados y que a su vez ellos trabajen en certificar a sus proveedores, ya sea campos o feedlots, para mantener un compromiso alineado a lo largo de toda la cadena de suministro.

Este tema se encuentra desarrollado en detalle en la última sección del capítulo **Gestión ambiental**.





05.

GESTIÓN AMBIENTAL

Nuestro abordaje

Energía

Emisiones

Agua y efluentes

Residuos

Bienestar animal y trazabilidad

Como cita nuestra **Política de Gestión Integrada**, en Arlei velamos por cumplir con las mejores prácticas en la manufactura de productos, con el fin de prevenir la contaminación ambiental y asegurar la calidad de estos.

MARCOS DE REFERENCIA EXTERNOS

- Normas ISO 9001, 14001, 26000, 50001 e IATF 16949
- Herramientas como el ciclo PDCA (metodología de gestión de mejora constante de los procesos en 4 etapas: planificar, hacer, verificar y actuar).

PLANTA LAS TOSCAS

Representa la instalación con mayor actividad, desde 2011 cuenta con la certificación ISO 14001: Gestión Ambiental y desde 2020 con la ISO 50001: Sistema de Gestión de la Energía.

Medalla de Oro en 2019 y 2022 en la auditoría de Leather Working Group (LWG).

PLANTA SALTA Y DON ARTURO

Tienen implementada la ISO 14001. Se inició recientemente el proceso de implementación de la ISO 50001.

Medalla de Oro en 2019 y 2022 en la auditoría de Leather Working Group (LWG).

DEPÓSITO LANÚS

Ambas instalaciones están en proceso de implementación de los principios de la ISO 14001, y se proyecta que a lo largo de los próximos años logremos consolidar los procesos para obtener dichas certificaciones.

HERRAMIENTAS INTERNAS COMPLEMENTARIAS

- Políticas de Sustentabilidad
- Política de Sustancias Restringidas
- Política de Gestión de Químicos
- Manual de Higiene y Seguridad

En cuanto al bienestar animal y la preservación de áreas naturales, fomentamos buenas prácticas dentro de la cadena de suministro; aplicamos la filosofía del uso racional de los recursos considerando su reciclado, recuperación y, cuando es posible su reutilización, para transformarlos en productos de valor agregado.

También priorizamos la adquisición de equipos, instalaciones y maquinarias de mayor eficiencia energética que impacten en el desempeño energético y ambiental de nuestra Empresa.

Contamos con matrices de gestión ambiental para evaluar riesgos y oportunidades, e identificar posibles causas, potenciales efectos y su significancia. Esta práctica se enmarca en una metodología que es acompañada por la definición de acciones preventivas y controles de detección que atenúan posibles impactos, o bien, que sirven para detectar oportunidades de mejora en las plantas productivas.

En lo que respecta a remediación de impactos negativos ambientales y sociales, actuamos inmediatamente en cuanto lo identificamos o cuando nos lo hace llegar alguna persona externa a la organización. En 2022, por ejemplo, tuvimos un único caso en el cual recibimos un reclamo por parte de la comunidad que derivó en una investigación interna para determinar la causa y así tomar las acciones más efectivas para revertirlo de manera exitosa.

GESTIÓN DE CONSUMOS ENERGÉTICOS

Dentro de Arlei abordamos la gestión de nuestros consumos energéticos desde el aspecto económico y desde el aspecto ambiental. Trabajamos para que nuestros productos y procesos sean ambientalmente amigables, energéticamente eficientes y altamente competitivos. Ante la adquisición de equipos, máquinas, e instalaciones, tenemos en cuenta su desempeño energético y cuando diseñamos productos.

Asimismo, realizamos campañas de concientización sobre el uso responsable de la energía, establecemos buenas prácticas, y promovemos la presentación de ideas de mejora del personal para alcanzar mejoras en materia energética.

Como parte de nuestra gestión, en Planta Las Toscas concretamos la ejecución de un inventario de consumos energéticos.

Características del inventario:

- Registra aproximadamente 350 ítems (energía eléctrica, biomasa y gasoil).
- Contabiliza una amplitud de consumos que va desde el 10% del total de energía consumida hasta magnitudes que representan menos del 0,01%
- Permite identificar con claridad que los consumos más significativos o de fácil reducción que provienen de: el proceso de oxidación biológica en la Planta de Tratamiento de Efluentes Líquidos, la generación de aire comprimido y las pérdidas de energía en la generación de vapor en las calderas.
- Permite evaluar las oportunidades de mejora y plantear nuevas acciones.
- Se realizan revisiones enmarcadas en la ISO 50001.



AVANCES EN REDUCCIÓN DE CONSUMOS

Durante 2022, estuvimos trabajando en los siguientes lineamientos de reducción de consumos:

- Reemplazo paulatino de motores eléctricos por equipos de mayor eficiencia.
- Reemplazo de agitadores accionados por aire comprimido por similares accionados por energía eléctrica.
- Optimización de consumos y costos de energía eléctrica en Planta Lanús, en donde iniciamos el programa de recambio de luminarias tradicionales por Led.

Medimos la optimización del consumo energético en base al consumo de energía total específica (kWh/kg cueros cargados a pelambre) y otros indicadores como consumo de energía eléctrica, consumo de compresores de e.e., pérdidas de energía en caldera, etc. El año pasado, nos propusimos reducir en un 1% el consumo total, que logramos satisfactoriamente durante 2022. Para el próximo año buscamos seguir la misma tendencia a través de las iniciativas existentes, además de enfocarnos en la medición de consumos para evidenciar las mejoras proyectadas.

En la Planta Las Toscas, logramos una mejora del consumo de energía eléctrica, consiguiendo una reducción del 5% del indicador (kWh/ft²). En lo que respecta a gasoil y biomasa, en 2022 redujimos la intensidad energética respecto del año anterior (consumo energético por unidad producida).



CONSUMO ENERGÉTICO DENTRO DE LA EMPRESA

CONSUMOS ENERGÉTICOS POR SITIO LABORAL (EN MJ)

	2022	2021	2020
LAS TOSCAS	120.560.680	139.980.481	109.966.635
SALTA	21.825.369	24.801.568	18.298.886
DON ARTURO	8.923.823	5.951.787	4.742.702
DEPÓSITO LANÚS	1.463.744	1.401.011	1.219.044
BARRACA CARCARAÑÁ	1.636.138	1.662.420	1.512.929
OFICINAS MAIPÚ	224.640	216.000	246.600
CONSUMO TOTAL	154.634.396	174.013.266	135.986.796

Como se expresa en la tabla, en 2022 se consiguió una reducción del 2,75 % en el indicador de consumo específico (kWh/kg cargados a pelambre) en Planta Las Toscas.

En el caso de la reducción de Planta Salta, se debe a tres motivos:

- Un periodo prolongado de clima seco (superior al habitual), por lo que no fue necesaria tanta demanda de calor para el secado de los cueros.
- Un incremento en la demanda de cueros para suela de bajo espesor, por lo que se requiere de menos energía para su fabricación.
- Un incremento en la cantidad de cueros frescos procesados, pasando de un 20% en el año 2021 a 47% en el año 2022. El remojo pelambre de cueros frescos es un 25% más corto que el remojo pelambre de cueros salados, lo cual se traduce en menor consumo energético.

En Don Arturo tuvimos un aumento de consumo debido a mayor actividad en la Planta de Terminación y en la habilitación de nuevos depósitos.



**DURANTE 2022, LOGRAMOS REDUCIR UN
12% EL CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA.**

CONSUMOS ENERGÉTICOS POR FUENTE (MJ)

	2022	2021	2020
RENOVABLES	113.809.241	120.294.252	91.689.516
E. eléctrica renovable	58.319.280	55.857.600	39.711.600
Biomasa	55.489.961	64.436.652	51.977.916
NO RENOVABLES	40.825.153	53.719.014	44.297.280
E. eléctrica no renovable	21.292.560	32.173.200	28.024.200
Gas natural	12.706.101	14.873.972	11.083.910
Gas oil	6.534.339	6.440.869	4.985.006
Gas envasado/licuado	292.154	230.973	204.164
CONSUMO TOTAL	154.634.394	174.013.266	135.986.796

Nuestros consumos de energía eléctrica renovable están sujetos al volumen de producción. En el caso de la reducción en el valor de biomasa, se ve representada por una menor producción anual y por el resultado de las acciones tomadas para mejorar la eficiencia de la caldera.

INTENSIDAD ENERGÉTICA ANUAL

	2022	2021	2020
CONSUMO ENERGÉTICO TOTAL (MJ)	154.634.394	174.013.266	135.986.796
PRODUCCIÓN ANUAL (FT²)	88.072.907	104.591.086	69.090.036
INTENSIDAD ENERGÉTICA (MJ / CONSUMIDO / FT²)	1,75	1,66	1,97

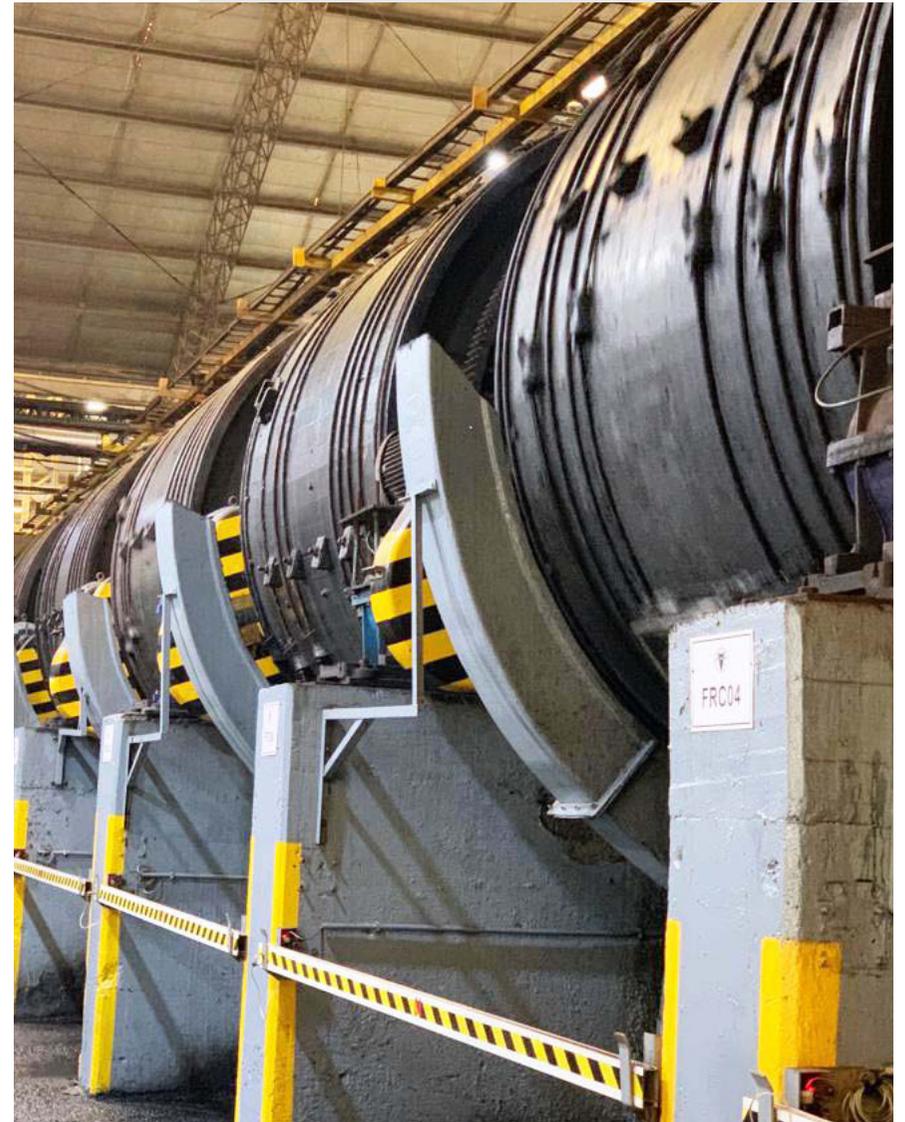
A pesar de observarse un leve aumento respecto de 2021, tomamos como base el año 2019 en donde hubo una producción similar, 83.911.837 pies cuadrados producidos (ft²), con una intensidad energética registrada de 2,02 MJ/ft². Esta gran diferencia se debe al trabajo realizado en eficiencia energética.

ENERGÍAS RENOVABLES

Las energías renovables son el camino hacia una generación energética consciente, con menor impacto ambiental y, por esto, nos apoyamos en contratos de compra de energía eléctrica renovable.

Por estas razones, decidimos contratar energía proveniente de fuentes eólicas, con dos empresas proveedoras que brindan servicio a las plantas de Las Toscas y Salta. En condiciones de producción normal, el 80% de la energía consumida es renovable. Actualmente, consumimos el 73,3%, superando ampliamente lo requerido por la Ley 27.191: Régimen de Fomento Nacional para el uso de Fuentes Renovables (consumo mínimo del 16% durante 2021-2022 y del 20% desde 2025 en adelante). De esta manera, reducimos los impactos negativos asociados a las emisiones de Gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 2 dadas por la energía comprada.

**SOMOS LA PRIMERA CURTIEMBRE EN ARGENTINA
QUE CUENTA CON LA CERTIFICACIÓN 50001
SOBRE GESTIÓN DE EFICIENCIA ENERGÉTICA.**



Como anticipa la sección anterior, contamos con un Inventario de Emisiones de Gases de efecto invernadero (GEI) acorde a la ISO 14064-1, que desde su inicio nos permitió identificar, planificar e implementar iniciativas para mitigar dichas emisiones, y así contribuir a la lucha contra el calentamiento global.

Los límites establecidos para el análisis de este inventario fueron las emisiones de alcances 1, 2 y 3, de forma parcial, es decir, las emisiones de todas las actividades desarrolladas en Planta Las Toscas y Planta Don Arturo (directas e indirectas), y para el alcance 3 únicamente aquellas emisiones sobre las cuales Arlei tiene control operacional.

De esta manera, se identificaron las emisiones de CO₂, y de CH₄ y N₂O que se cuantifican como toneladas de CO₂eq. Para el caso de los demás GEI de menor significancia (NF₃, SF₆, HFC, PFC, etc.), se trabajará en informes futuros, en los que se proyecta incluir nuevos límites y actividades que los generan, y que no están dentro del alcance actual de análisis.



GESTIÓN DE LAS EMISIONES

EMISIONES GEI

Emisiones GEI (tCO ₂ eq)			
	Emisiones directas Alcance 1 (no se incluyen las emisiones de tipo biogénica antropogénica, combustión de biomasa).	Emisiones indirectas Alcance 2	Emisiones indirectas Alcance 3 (parcial)
2022	13.724	2.676	6.530
2021	14.282	3.695	6.759

Si bien la generación total de GEI disminuyó, hubo un aumento de algunas emisiones alcance 1 dada la energía consumida por combustión de gasoil para generadores (por mayor cantidad de cortes de luz); y por combustión de GLP para auto elevadores (por el porcentaje de movimiento en Planta de terminación y la instalación de depósitos de Don Arturo).

La variación en el alcance 2 se debe al suministro de la energía renovable, que depende de los proveedores de Energía. En 2021 el suministro de E.R. fue del 67% y en 2022 del 80%.



PROYECTOS DE REFORESTACIÓN

El proyecto de Reforestación en el que estamos trabajando, tiene dos objetivos: en primera instancia oficial de barrera para minimizar el impacto de olores de las inmediaciones, y en segunda instancia recabar información sobre las potenciales dificultades, los tiempos de mantenimiento y crecimiento, y las posibilidades que nos brindará la plantación para capturar emisiones de CO₂. El fin último de este proyecto es minimizar nuestras emisiones para cumplir con los objetivos que nos hemos propuesto y, además, disponer de biomasa para obtener energía para las calderas.

En 2022, plantamos 4.200 eucalyptus camaldulensis, una variedad con alto porcentaje de absorción de CO₂, que superó ampliamente al proyecto de forestación de Planta Las Toscas, en el que nos habíamos propuesto plantar 1.500 plantines de eucalipto y casuarinas por año. Sumado a esto, en Carcarañá, tenemos más de 200 plantas de pino y otras especies, como Fresno y Espina Corona.

El agua representa un recurso indispensable para el proceso de curtido, lavado e igualizado de los cueros. Entendemos que es un recurso natural limitado y, por tal motivo, capacitamos a nuestra nómina sobre la eficiencia de su uso. Al igual que con otras dimensiones ambientales, establecemos metas de consumo en función de la cantidad de m³/cuero sobre la base de las Normas ISO.

Controlamos caudales de extracción, la calidad del agua, los niveles de cada pozo y los regímenes de trabajo de descanso en cada perforación, entre otros. Si bien el recurso empleado (agua subterránea) tiene sobrada capacidad para abastecer la demanda de las unidades de negocio, creemos relevante mantener los consumos dentro de los mejores estándares para la actividad.

Ello también influye en la gestión de efluentes, ya que es de vital importancia para minimizar las cantidades de efluentes por tratar y, consecuentemente, la eficiencia del proceso de tratamiento, sin sobredimensionar dicha etapa ni incrementar su costo.



GESTIÓN DE CONSUMOS Y VERTIDOS

El abastecimiento del agua para todo uso, incluido el proceso productivo de las distintas plantas, se realiza a través de diferentes acuíferos y pozos, ubicados en las zonas aledañas a cada sitio. Por el contrario, el agua necesaria para baños y usos personales es suministrada en calidad potable por las cooperativas o los agentes de servicio locales, según corresponda.



EN ARLEI NOS ESFORZAMOS CONTINUAMENTE POR REDUCIR EL CONSUMO DE AGUA A TRAVÉS DE LA ADOPCIÓN DE TECNOLOGÍAS QUE OPTIMICEN EL CONSUMO, HÁBITOS Y CONDUCTAS RESPONSABLES, Y EL DISEÑO DE PROCESOS EFICIENTES.

CONSUMO DE AGUA ¹

EXTRACCIÓN DE AGUA DULCE POR FUENTE (ML)	2022	2021	2020
AGUA SUBTERRÁNEA	939	1.070	743
AGUA DE TERCEROS	4	6	7
AGUA SUBTERRÁNEA EN ZONA DE ESTRÉS HÍDRICO ²	136	139	107
EXTRACCIÓN TOTAL DE AGUA ³	1.079	1.216	856
VERTIDO DE AGUA POR DESTINO (ML)			
AGUA SUBTERRÁNEA	880	1.011	702
AGUA SUPERFICIAL EN ZONA DE ESTRÉS HÍDRICO	124	126	98
VERTIDO TOTAL DE AGUA ⁴	1.004	1.137	800
AGUA CONSUMIDA (ML)	75	79	56

¹ Los datos de agua y efluentes de las oficinas Maipú de Buenos Aires no están incluidos dentro del alcance de este Reporte.

² Planta Salta extrae un porcentaje de agua proveniente de fuentes con estrés hídrico.

³ Las mediciones son directamente tomadas con caudalímetros, ubicados en la salida del pozo de agua.

⁴ Sustancias presentes en los vertidos: DBO, DQO, Sulfuros, Cloruros, Ph y Temperatura, entre otros.

MECANISMOS DE CONTROL

Con el fin de controlar y alcanzar los objetivos, trabajamos de manera transversal con las áreas de Medio Ambiente, Producción e Investigación y Desarrollo. Contamos con el apoyo del equipo de Dirección, quienes participan de forma activa en la toma de decisiones para gestionar los recursos hídricos.

Tanto en Las Toscas como en Salta, tenemos un programa de medición y monitoreo, en donde cada responsable de área vigila las variables para el cumplimiento de los objetivos dispuestos.

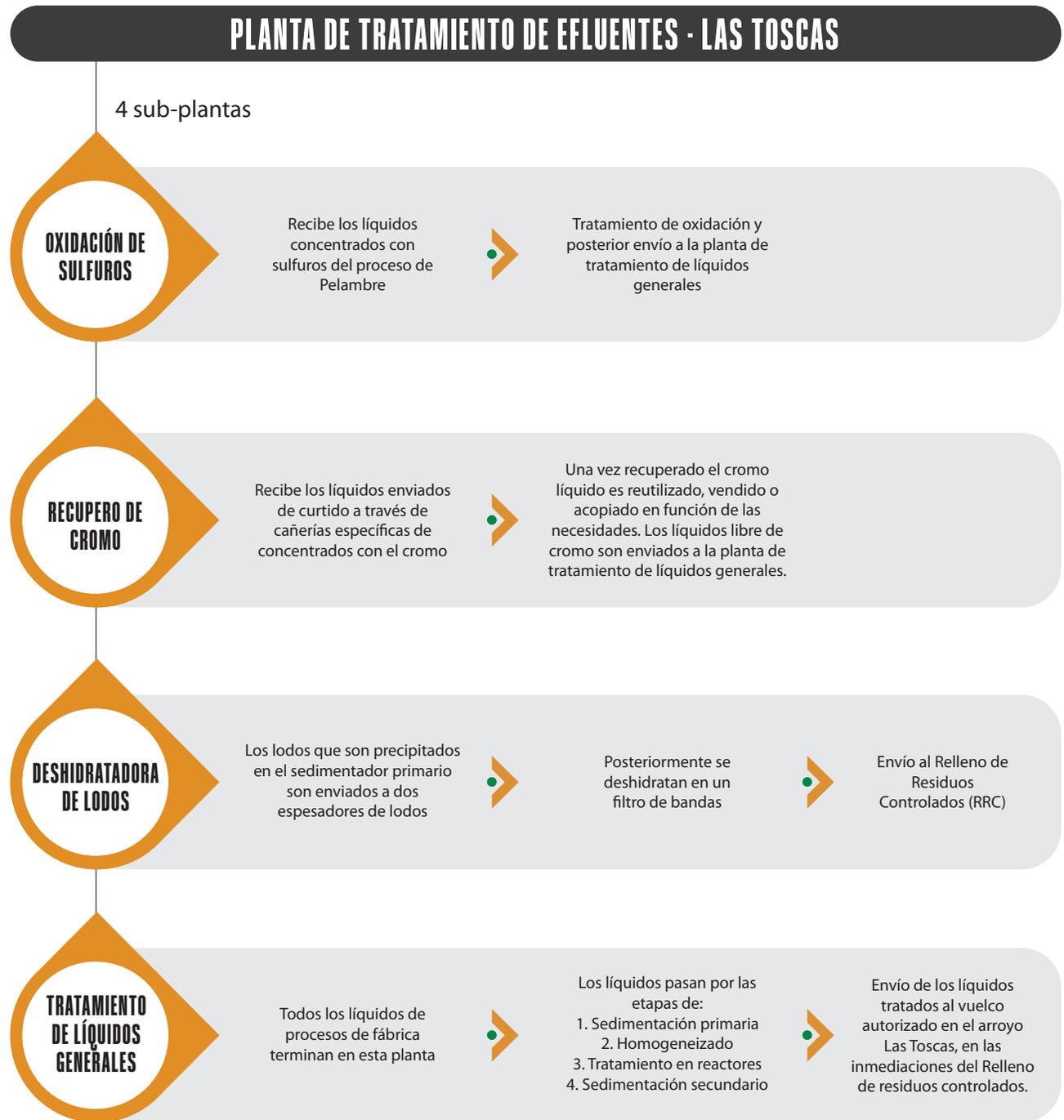
Este programa es controlado por un grupo de auditores internos y, cuando aplica, por auditorías externas de certificación. En función de los resultados obtenidos, se utilizan herramientas del sistema de gestión, para marcar las disconformidades y/o acciones correctivas. Gracias a dicho mecanismo de control y a la matriz de aspectos e impactos, logramos que toda la Compañía haga un uso eficiente del agua.



PLANTA DE TRATAMIENTO DE EFLUENTES

Para cumplir con los parámetros de vuelco, contamos con Plantas de Tratamiento de Efluentes (PTE) en nuestras dos plantas productivas de mayor producción.

La PTE de Las Toscas tiene alrededor de 30.000 m², con una capacidad de tratamiento de 6.000 m³ diarios, y trata tanto a sus efluentes como a los provenientes de Don Arturo, ya que se encuentran a solo 5 km de distancia. Esta PTE cuenta con 4 subplantas para realizar los tipos de tratamiento adecuados para cada caso:



La PTE de Salta está diseñada para una capacidad de tratamiento de 700 m³ diarios y cuenta con las siguientes etapas:



Tenemos procedimientos e instructivos documentados para cumplir con una correcta gestión de los residuos, en donde –de manera controlada– cada uno recibe el tratamiento en función de su tipo (separación). Con el fin de no generar impactos negativos en el ambiente, cada corriente es tratada de manera adecuada e independiente.

GRACIAS A LAS BUENAS PRÁCTICAS IMPLEMENTADAS Y AL TRABAJO DE CONCIENTIZACIÓN DEL PERSONAL, EN 2022 LOGRAMOS:

- **MINIMIZAR RESIDUOS GRACIAS A LA TRANSFORMACIÓN, RECLADO, REÚSO.**
- **MINIMIZAR IMPACTOS DE OLOR CON LA PLANTACIÓN DE UNA BARRERA VEGETAL DE 4.200 PLANTINES DE EUCALIPTO.**

El mayor volumen de residuos se genera en los procesos y en las actividades de las plantas productivas; sin embargo, para todos los sitios de Arlei, existe una matriz de gestión de residuos sólidos, donde se identifican las distintas corrientes de residuos que se generan en cada puesto de trabajo, su correspondiente forma de separación y posterior disposición, según destino. También, se comunica si dicho residuo es reciclable o no, y quién es el responsable de su acondicionamiento, reciclado o disposición final.

En el caso de los residuos que no pueden ser reciclados o reutilizados, tenemos dos formas de gestionarlos: en la Planta Salta, son dispuestos

en un relleno de residuos municipal, mientras que para la Planta Las Toscas y para Don Arturo, contamos con un Relleno de Residuos Controlados (RRC) propio, que está autorizado por la Secretaría de Medio Ambiente a través de la Resolución 0096/2003. Las operaciones que se realizan aquí están definidas por los sistemas de gestión de Arlei y por los procedimientos e instructivos de las Normas ISO.

El diseño del RRC y su correcta operación permiten asegurar que no se producirán impactos negativos a los seres vivos o al ambiente. Particularmente, en lo referente a generación de olores, hacemos monitoreos frecuentes de la calidad del aire, con toma de acción en caso de ser necesario, para asegurarnos de que no genere molestias en zonas pobladas.

GESTIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS

Los residuos especiales o peligrosos se tratan según la legislación vigente para cada caso. Impregnados en aceites y grasas, impregnados en solventes y pinturas, pilas y otros son enviados a tratamiento a Operadores de Residuos Peligrosos, con sus correspondientes manifiestos y certificados de destrucción.



GESTIÓN DE RESIDUOS NO PELIGROSOS Y CIRCULARIDAD

La constante búsqueda de reutilización o reciclado de los residuos que se generan en Arlei, no solo minimiza los impactos negativos que pudiesen llegar a existir, sino que, además, agrega valor a través de la economía circular.

Para aquellos descartes y excedentes que normalmente representarían un residuo, buscamos agregar valor con procesos productivos propios en planta (subproductos) o a través de alianzas estratégicas, que nos permitan dar circularidad y convertirlo en materia prima para otros procesos.

RESIDUOS TRATADOS CON TERCEROS			
PLÁSTICOS DUROS Se reciclan para realizar macetas. Si son mezclados con nylon, se logran otros productos como tablas y listones símil madera para bancos, mesas, juegos.	CHATARRA METÁLICA Se vende a chatarrerías habilitadas para el reciclado del material.	CONTENEDOR DE PRODUCTOS QUÍMICOS 100% de los contenedores de químicos son lavados y devueltos a las empresas proveedoras, o vendidos a empresas autorizadas por el Organismo Oficial, para su reciclado y reutilización.	BATERÍAS Se utilizan en autoelevadores, tractores y retroexcavadoras. Estas se recambian por baterías nuevas con fabricantes y distribuidores.
CARTONES 100% de los cartones se compactan y embalan para ser reutilizados por terceros.	PAPEL Todas las oficinas administrativas y productivas separan el papel. Por tercer año consecutivo logramos donar un promedio de 2.500 Kilos de papel/año a la Fundación Garrahan.	TARIMAS 100% de las tarimas que se usan en producción, y/o para dar soporte a materiales, se reparan y reutilizan.	NYLON 100% del nylon se lava y se envía a terceros para su reutilización. Un porcentaje se destina a la producción de menor calidad y el otro para artículos diversos de nylon recuperado.
ACEITES 100% del aceite hidráulico que se cambia de máquinas de fábrica se entrega a un operador de residuos habilitado para usarlo como combustible y generar energía.	PELOS VACUNOS Luego del proceso de pelambre, se filtran y separan del efluente, para ser llevados a un campo de compostaje donde se lo transforma en compost.	SALES Las sales que resultan del proceso de conservación de pieles son procesadas en un horno para eliminar las bacterias e introducidas nuevamente en el proceso. Los big bags contenedores también son reutilizados para este fin: transportar sal a granel.	
RESIDUOS CONVERTIDOS EN SUBPRODUCTOS			
EXCEDENTES DE CUERO (GARRAS, UBRES, GRASAS) Son usadas y procesadas para producir sebo para uso comercial (subproducto), certificado bajo los lineamientos de la ISO 22716.	VIRUTAS DE CUERO Se genera en el proceso de rebajado y se vende como materia prima para otros usos como el cuero reconstituido.	CUERO DESCARNE Es un cuero que se obtiene luego del proceso de dividido, y que se vende para distintos usos como zapatos, delantales y guantes, entre otros.	RECORTES CUEROS APELAMBRADOS Luego del proceso de apelmbrado, los recortes son vendidos a empresas de industria alimenticia principalmente.

RESIDUOS GENERADOS SEGÚN TIPO DE TRATAMIENTO

RESIDUOS GENERADOS (T)	UNIDAD	2022	2021	2020
Reciclados o reutilizados		3.664	3.779	2.636
Pelos	t	3.464	3.629	2.537
Nylon	t	35	59	19
Plásticos duros	t	6	8	5
Cartones	t	2	10	7
Chatarra	t	157	73	68
Rafia ¹	t	0,38	0,38	0
Tratados en Planta de Efluentes y RRC		18.126	20.438	12.250
Recorte curtido, lodos, grasas, carnichos, sal, viruta, polvillo, entre otros	t	18.126	20.438	12.250
Tratados por Operador Externo		16	16	1,85
Aceites ²	t	7	4	0,85
Pinturas, pilas, impregnados de aceite y grasa	t	9	12	1
Vendidos		234	187	122
Tachos ²	t	8	6	6
Contenedores ²	t	225	181	116
TOTAL DE RESIDUOS GENERADOS (T)		22.040	24.421	15.010

¹ Las rafias son reciclables, aunque cuando no ha sido posible el tratamiento, se consideran dentro de los residuos asimilables.

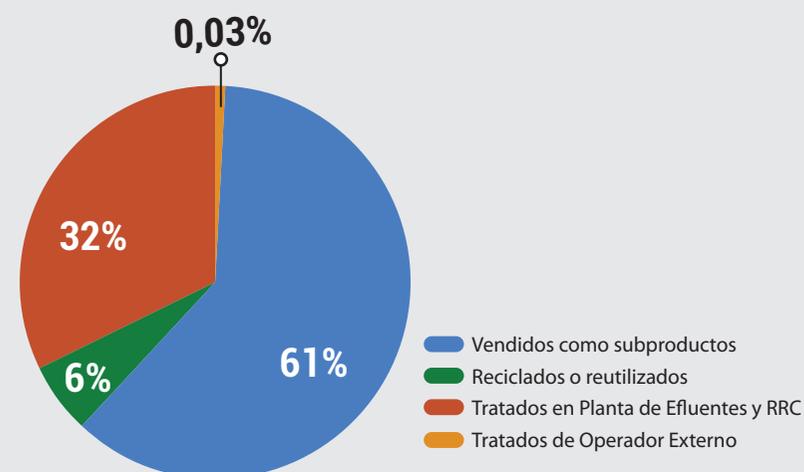
² En el reporte anterior aceites (l), tachos (unidades) y contenedores (unidades) no estaban contabilizados en el total. Este año hemos reportado su equivalencia en toneladas, por lo que hay una reexpresión de dichos datos y del total de residuos generados de 2021 y 2020. Las equivalencias utilizadas fueron: aceites = 1x1, tachos= 8kgc/u, contenedores=50kg c/u.

EN 2022, HUBO UNA REDUCCIÓN DEL 15% EN TODOS LOS RESIDUOS, QUE ESTÁ ACORDE CON LA REDUCCIÓN DEL VOLUMEN DE PRODUCCIÓN.

VENDIDOS COMO SUBPRODUCTOS (T)*	2022	2021	2020
Recortes, sebo, descarte, viruta	34.812	37.245	24.591

*Subproductos generados: descartes y excedentes que normalmente representarían un residuo, a los que se agrega valor y convierte en materia prima para otros procesos.

GESTIÓN DE RESIDUOS Y SUBPRODUCTOS



Nuestra principal materia prima son pieles vacunas. Contar con una Política de **Bienestar Animal** resulta un componente fundamental para acercarnos a un proceso de manufactura sustentable. La economía circular y las condiciones de vida, que presentan las vacas y los novillos, son claves para la buena calidad de nuestros productos.

Si bien no tenemos una responsabilidad directa, debido a que las pieles son un subproducto inevitable de la producción de alimentos, implementamos sistemas de gestión en los que fomentamos el cuidado y la protección de los animales, con el fin de mejorar su calidad de vida en toda la cadena de valor, incluido el transporte hasta el momento del sacrificio. Esta gestión tiene como propósito cumplir con la implementación de determinados estándares en toda la cadena de valor, para asegurarnos que los animales se encuentren:

- Libres de hambre y sed
- Libres de molestias
- Libres de dolor, lesión o enfermedad
- Libres de miedo y angustia
- Con un comportamiento normal



Asimismo, entendemos la importancia de garantizar la trazabilidad de los animales hasta las granjas, con una actitud transparente sumada a nuestro compromiso con bosques sustentables, bienestar animal, biodiversidad y problemáticas sociales asociadas.

Nuestro objetivo es difundir valores e incrementar el nivel de conciencia internamente y en nuestra cadena de valor. Brindamos información, realizamos auditorías de segunda parte y hacemos capacitaciones acerca de bienestar animal, trazabilidad y protección de bosques nativos, nuestros tres ejes de gestión principales.

Las auditorías se basan en nuestras Políticas de Gestión Integrada, Política de Sustentabilidad y de Bienestar Animal y Trazabilidad, e incluyen el control de variables de sustentabilidad, gestión ambiental y trazabilidad, entre otras. De este modo, verificamos su grado de cumplimiento y definimos acciones conjuntas, estableciendo relaciones mutuamente beneficiosas con las empresas proveedoras, para mejorar ambas partes.

**SOMOS NIVEL ORO
EN LA CERTIFICACIÓN
LWG, LA CUAL TAMBIÉN
INCLUYE LA EVALUACIÓN
EN TRAZABILIDAD DE LA
MATERIA PRIMA.**

Vemos una gran aceptación y apertura por parte de nuestras empresas proveedoras a la hora de aceptar la ejecución de auditorías de segunda parte y el compromiso por cumplir con el Acuerdo de Proveedores. Año a año, nos volvemos más exigentes en las evaluaciones.

MÉTRICAS DE CONTROL DE BIENESTAR ANIMAL (AW)	2022	2021	2020
TRAZABILIDAD			
% de proveedores que documentan trazabilidad ¹	100%	100%	100%
CERTIFICACIÓN			
% de proveedores con AW CERTIFICADO	42%	35%	7%
% de proveedores con AW implementado	37%	45%	64%
% de proveedores con AW no implementado	21%	20%	21%
% de proveedores sin información	0%	0%	7%
	100%	100%	100%
% proveedores que implementan y certifican AW	79%	80%	71%
AUDITORÍAS			
Cumplimiento de plan de auditorías	87%	94%	0% ²
Puntuación promedio auditorías AW	87%	88%	0% ²

¹ Aplica únicamente a proveedores de pieles frescas.
² Durante la pandemia se suspendieron las auditorías.

- La disminución de proveedores con AW implementado se debe al alto incremento de proveedores con AW CERTIFICADO.
- Se ve una disminución en el cumplimiento del plan, debido a que los frigoríficos cambiaron la planificación de auditorías para 2023.
- La puntuación promedio se mantuvo casi igual, debido a que se modificó el check list de auditoría en 2022, siendo aún más exigente en las preguntas y requerimientos frente a nuestras empresas proveedoras.

EN 2022 ALCANZAMOS UN DESEMPEÑO DEL 87% EN BIENESTAR ANIMAL Y DEL 100% DE TRAZABILIDAD DE LAS PIELES FRESCAS HASTA LAS GRANJAS DE ORIGEN. CON AUDITORÍAS DE SEGUNDA PARTE Y TRABAJO INTENSO, PODEMOS ASEGURAR QUE NUESTRAS EMPRESAS PROVEEDORAS DE PIELES NO PROVIENEN DE ÁREAS DEFORESTADAS, NI DE PROVEEDORES VINCULADOS A PRÁCTICAS ILEGALES.



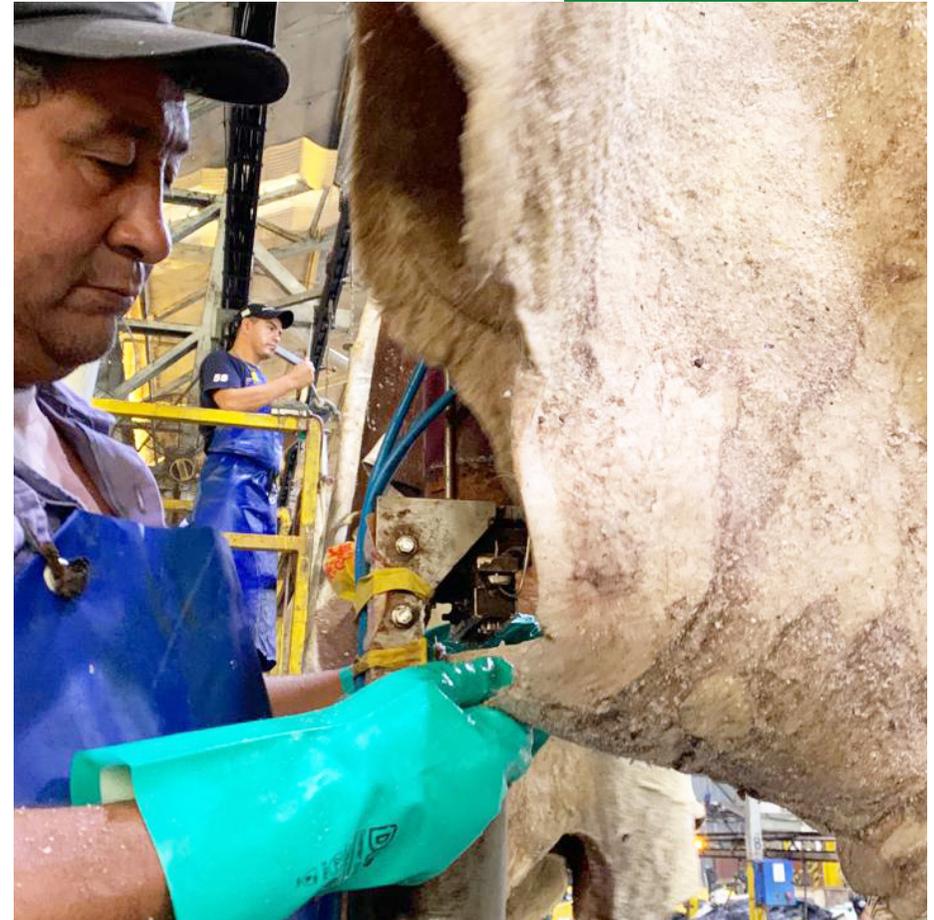
PROYECTO PILOTO SOBRE DEFORESTACIÓN

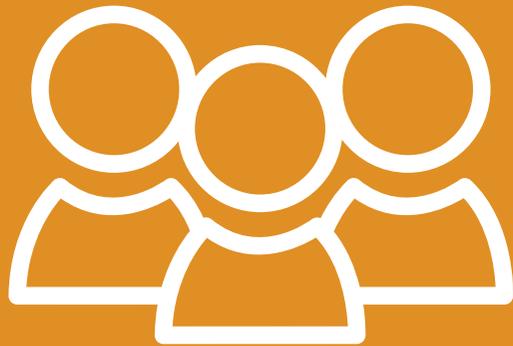
En 2022 realizamos una alianza con organizaciones sin fines de lucro ambientales y entes gubernamentales, en particular, el Ministerio de Agricultura de la provincia de Santa Fe, para trabajar en el proyecto de producción y exportación de carnes y cueros libres de deforestación.

A su vez, en este proyecto están involucrados otros actores, como frigoríficos, campos, feedlots y otras curtiembres de la zona.

Nuestro rol es aportar toda la información posible sobre las necesidades del mercado de cuero externo, según los requerimientos de la cartera de clientes. Además, comunicar sobre nuestras empresas proveedoras, para que, trabajando en conjunto, podamos lograr la trazabilidad deseada, informando sobre las zonas de origen de la materia prima.

Una vez conseguido el objetivo principal, sobre proveer un mapeo completo de la provincia de Santa Fe a través del sistema de geolocalización, se espera llevar el proyecto a un alcance nacional.





06.

GESTIÓN SOCIAL

Diversidad e igualdad de oportunidades
Seguridad y salud laboral
Comunidades locales

Trabajamos para que nuestra gestión de recursos humanos integral esté alineada al Plan de Negocio y al sistema de gestión de calidad y medio ambiente. El bienestar de las personas, dentro y fuera de la Empresa, requiere de un abordaje en el que se reflejen los valores corporativos y la cultura que nos define, en armonía con la gestión ambiental y la prosperidad del negocio.

Para tomar decisiones nos apoyamos en nuestras Políticas de Ética y de Sustentabilidad, y nuestros Códigos de Convivencia y de Conductas Sustentables. Estos aplican a todos los sitios de trabajo de la Compañía y reflejan el compromiso con la no discriminación según género, religión, opinión política o cualquier otra condición.

GRI 2-7, 2-8, 2-30, 3-3, 405-1

DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

La riqueza de una dotación diversa y la igualdad de oportunidades ofrecidas en nuestra nómina son dos aspectos muy importantes para Arlei. Trabajamos sobre estas premisas para que todas las personas cuenten con un ámbito laboral ameno y abierto.

A la hora de incorporar personal, contamos con un proceso en el que tenemos las descripciones de los puestos, el perfil de formación específica y las aptitudes necesarias para que las actividades sean llevadas a cabo de manera eficiente.

No permitimos que haya sesgos de género, religión, opinión política ni ninguna otra condición social a la hora de hacer la búsqueda y selección.

Nuestra industria ha sido históricamente masculinizada, ya que, en la antigüedad, las labores del sector requerían de un alto esfuerzo físico. Conforme pasaron los años, la tecnología aplicada al trabajo fue avanzando y el esfuerzo físico en las plantas operativas fue disminuyendo. Sin embargo, la representación de mujeres dentro de las curtiembres sigue siendo un desafío al que nos enfrentamos a nivel sectorial.

SERVICIOS TERCERIZADOS

Dentro del personal tercerizado, una gran proporción está dada por el servicio de vigilancia, servicio de limpieza y atención al comedor. Todas ellas realizan trabajos que están bajo el control de nuestra organización, por lo que aplicamos el “Reglamento Interno de Contratistas”, el cual es entregado a cada una de estas empresas. En él se definen lineamientos por cumplir para prestar servicios dentro nuestras plantas y en línea con nuestros estándares. Desde Arlei, internamente, controlamos de forma periódica su cumplimiento.



PERFIL DE LA DOTACIÓN

PERFIL DE LA DOTACIÓN

	2022	2021	2020
POR GÉNERO			
Mujeres	67	65	63
Hombres	1.303	1.326	1.258
POR GRUPO ETARIO			
Menores de 30 años	160	194	108
Entre 30 y 50 años	922	964	909
Mayores de 50 años	288	233	204
POR TIPO DE CONTRATO			
Eventuales	114	166	117
Permanentes	1.256	1.225	1.204
Total	1.370	1.391	1.321

DURANTE 2022, AUMENTÓ LA CANTIDAD DE COLABORADORES PERMANENTES, YA QUE EFECTIVIZAMOS PERSONAL QUE SE ENCONTRABA TRABAJANDO BAJO RÉGIMEN TEMPORAL O EVENTUAL.

Desde 2016, realizamos la encuesta anual de Great Place To Work, en la que se evalúan instancias relacionadas con la no discriminación por raza, género o religión. Históricamente, este punto supera el 80% de favorabilidad, demostrando que las personas que trabajan en Arlei se sienten cómodas, integradas y respetadas en cuestiones de diversidad.

DISTRIBUCIÓN POR CATEGORÍA LABORAL 2022

	MUJERES	HOMBRES	< 30 AÑOS	DE 30 A 50 AÑOS	> DE 50 AÑOS
Personal operativo	22	1.078	152	742	206
Analistas y asistentes	31	86	8	84	25
Supervisores y responsables	1	62	0	46	17
Jefes	9	38	0	30	17
Coordinadores	3	28	0	17	14
Directores y Gerentes	1	1	0	3	9
TOTAL	67	1.303	160	922	288

DISTRIBUCIÓN POR PLANTA PRODUCTIVA

	2022		2021		2020	
	Temporal	Permanente	Temporal	Permanente	Temporal	Permanente
Las Toscas + Don Arturo	95	975	140	947	100	928
Salta	17	168	16	166	17	158
Lanús + oficinas CABA	0	76	0	75	0	77
Carcarañá	2	37	10	37	0	41
Subtotal	114	1.256	166	1.225	117	1.204
TOTAL	1.370		1.391		1.321	

RELACIONES ÉTICAS Y TRANSPARENTES

El equipo de Recursos Humanos cuenta con una serie de Políticas y Códigos, en los que se establecen las premisas para mantener relaciones abiertas, éticas y transparentes dentro de los vínculos laborales. Todas ellas se revisan anualmente y, en caso de actualización, se comunican al personal.

EN 2022 SE REVISÓ LA POLÍTICA DE ÉTICA PARA DEJAR EXPRESADOS, DE MANERA EXPLÍCITA, TODOS LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS EN EL CÓDIGO ETI.



CANALES DE COMUNICACIÓN

Contamos con mecanismos vigentes, por medio de los cuales el personal puede poner en conocimiento conductas de acoso o instancias relacionadas a cualquier falta de respeto que se produzca dentro de nuestras instalaciones. Estas inquietudes se pueden comunicar de forma directa al área de Recursos Humanos o, bien, por algunos de nuestros canales virtuales: llamadas, WhatsApp y sección de denuncias en nuestra página web, para garantizar el anonimato (en caso de ser necesario para quien denuncia).

POLÍTICAS DE GESTIÓN

Todas nuestras políticas son aprobadas por la Alta Dirección, quien asume los compromisos establecidos en ellas. Se comunican a todas las partes interesadas pertinentes, a través de capacitaciones, carteles, envíos por mail, etc., y algunas de ellas son de acceso público a través de **nuestra web**.

Los equipos de Recursos Humanos y Relaciones Institucionales se apoyan en las siguientes:

- **Política de Bienestar y Puertas Abiertas:** busca mantener, a nivel interno y externo, el mejoramiento continuo de la calidad de vida laboral y ambiental, con programas destinados al bienestar del personal y sus familias. Además, fomenta:

- Apoyo a familiares en situaciones difíciles.
- Que personas con dudas o inquietudes puedan recorrer las instalaciones.
- Visitas guiadas para estudiantes, familiares, vecinos y vecinas e instituciones.
- Pasantías laborales, charlas y presentaciones.
- Relaciones con la comunidad.

- **Política Integrada de Recursos Humanos:** establece lineamientos orientados a atraer, incorporar, administrar, motivar, desarrollar, direccionar y organizar el talento humano, focalizando la optimización de resultados competitivos para la Compañía. Además, plantea:

- Lineamientos a la hora de seleccionar personal y acompañar su adaptación.
- Fomento de un ambiente de trabajo sano y saludable.
- Igualdad de oportunidades.
- Desarrollo personal y de conocimientos.
- Fortalecimiento de actitudes de autosuperación y aporte de ideas.
- Abordaje sobre las relaciones laborales y gremiales.
- Claridad en instancias de contratación y desvinculación.

- **Política de Ética Empresarial:** establece el compromiso con la definición de los principios y valores que rigen en cada una de las actividades de la Compañía, y la relación con el personal, la cartera de clientes, las empresas proveedoras, el gobierno y la sociedad en general. Además, fomenta:

- Respeto por las regulaciones legales vigentes.
- Prevención de la corrupción, escalamiento ético y confidencialidad frente a denuncias.
- Libertad de asociación colectiva.
- Tolerancia cero al trabajo forzoso, obligatorio o involuntario.
- Tolerancia cero al trato desigual o discriminatorio fundado en razones de política, religión, raza, edad, discapacidad, género u orientación sexual.
- Pago de salarios justos y beneficios acordes a las actividades.
- Protección de la seguridad y salud de las personas.
- Respeto por las reglas del código de convivencia y código de conducta sustentable establecidos.

RELACIONES ABIERTAS

Arlei permite la libertad de asociación de sus colaboradores a los sindicatos que cada uno considere que mejor lo representa. La comunicación entre empresa y representantes de los sindicatos es muy buena, permitiendo llegar a acuerdos mutuamente beneficiosos.

MÁS DEL 90% DE LAS PERSONAS QUE TRABAJAN EN ARLEI SE ENCUENTRA DENTRO DE CONVENIO COLECTIVO.

Algunos de ellos son:

- STIC (Sindicato de Trabajadores de la Industria del Cuero)
- ASEETIC (Asociación de Supervisores, Empleados, Encargados y Técnicos de la Industria del Cuero)
- SOC (Sindicato de Obreros Curtidores)
- SECEIC (Sindicato de Empleados y Capataces y Encargados de la Industria del Cuero)



COMPROMISO CON COLABORADORES

El capital humano es una gran riqueza para la compañía. Por ello, diseñamos iniciativas que buscan favorecer su bienestar desde distintos ámbitos de desarrollo personal y con diversos objetivos.

Tenemos algunas ya instaladas en la programación anual de la Empresa:

- Licencias por paternidad: días otorgados por ley + 2 días extras pagos.
- Reubicación de personas que presentan capacidades reducidas para la gestión de su labor.
- Cobertura de puestos de niveles superiores con colaboradores que se hayan desarrollado internamente.
- Reconocimiento por el Día del Trabajador y Curtidor; entregas de medallas por 20, 30 y 40 años de antigüedad y festejos de días tradicionales.

En 2022 se entregaron 44 medallas entre las 3 categorías de antigüedad.

- Iniciativas recreativas, como concursos de fotografías, dibujos para almanaques y para murales, dibujos de tarjetas navideñas, desayunos entre áreas y clases de gimnasia.

En 2022, 211 hijos e hijas de trabajadores participaron del concurso de dibujos (por todas las plantas).

- Biblioteca con 1.600 libros a disposición de colaboradores y familias, con el fin de incentivar la lectura.

En 2022 recibimos una donación de 35 textos de material didáctico por parte de un colaborador de Lanús.

- Plan de apoyo/programa de asistencia a familiares directos, para personas que estén atravesando una situación difícil.

En 2022 asistimos a 8 familias en Las Toscas.

- Becas de estudio (ayuda económica) para hijos e hijas del personal que estén en el secundario, con promedio igual o mayor a 8,5 puntos, o certificado de inicio de estudios universitarios, con 75% del plan anual aprobado.

En 2022 becamos a 5 hijos de colaboradores.

- Cursos de capacitación al personal en actividades fuera del ámbito laboral, como soldadura y herrería, durlock, pastelería, etc.

En 2022, 45 colaboradores de Planta Salta realizaron estos cursos.

- Cenas con el personal, en donde nos dedicamos a conocer mejor a las personas, escuchar sus inquietudes y propuestas de mejora, y generan espacios de encuentro para mejorar el clima laboral.

En 2022 hicimos 15 cenas y un desayuno con jóvenes profesionales con el COO, el Gerente General y el equipo de Recursos Humanos.



Más allá de las normativas legales y de estricto cumplimiento, para Arlei la seguridad y la salud de colaboradores es una prioridad y se antepone a cualquier otro requisito. Nuestro propósito es preservar su salud psicofísica, identificar los peligros, valorarlos y establecer medidas de control, para minimizar su impacto y garantizar una respuesta eficiente ante una ocasional emergencia.

Todas las actividades realizadas tienen asociados peligros que pueden dar lugar a un accidente o una enfermedad profesional. Por ello, el alcance de nuestra gestión contempla las actividades dentro de los establecimientos y aquellas en la zona de influencia y en el traslado desde los sitios productivos y hacia ellos.

Nos apoyamos en los criterios establecidos por:

- **ISO 45001**, que enmarca estándares internacionales.
- **Manual HISE**, que dispone la filosofía interna de Seguridad y Salud Ocupacional.
- **Política de Gestión Integrada** y sus principios rectores para cada uno de los sistemas de gestión implementados.
- **Metodología de origen japonés llamada "5S"**, que los equipos de Arlei aplican a la labor diaria desde 2011 y que se encuentra contemplada dentro del Manual HISE.

La filosofía 5S se estructura en las instancias de Clasificación, Organización, Limpieza, Estandarización y Disciplina. Sus objetivos son la disminución de incidentes y riesgos, ambientes agradables y mejora en la calidad de los productos, entre otros.

Anualmente, se realizan auditorías en las diferentes plantas, para corroborar el cumplimiento de esta filosofía. Gracias a los cambios que accionamos dentro de las "5S", logramos resultados notorios en nuestras instalaciones, evidenciando una mejora continua.

Dado que nuestras instalaciones están localizadas en diferentes provincias de Argentina, adaptamos nuestra gestión sobre la base del cumplimiento de cada una de las Leyes, Resoluciones y Decretos de Buenos Aires, Salta y Santa Fe. Además, cumplimos con la Ley Nacional 26.773, sobre ordenamiento de la reparación de los daños derivados de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, y la Ley Nacional 24.557, sobre prevención de los riesgos del trabajo.

La sumatoria de todos estos abordajes nos permite identificar con claridad los peligros, asociando a cada una de las tareas realizadas dentro de la Empresa (sea de producción, servicios u otras) una gestión en detalle, definida por su riesgo según la probabilidad de ocurrencia y la gravedad potencial de la lesión.

GESTIÓN DE LESIONES Y ENFERMEDADES LABORALES

Contamos con un equipo de médicos laborales, que administran la prevención y el tratamiento de enfermedades profesionales. En conjunto con el área de prevención de la ART, se realizan campañas anuales de exámenes periódicos, para detectar la existencia de enfermedades profesionales entre los operarios expuestos a agentes de riesgos. En caso de detectar algún caso:

- 1 Se realiza una valoración del estado de dicha enfermedad.
- 2 Se determina cuál es la medida de control más adecuada para que dicha situación no alcance el grado de enfermedad profesional.
- 3 Se realiza un seguimiento constante de las lesiones o enfermedades en curso por parte del servicio médico.

DURANTE 2022, TRABAJAMOS EN UN PLAN DE CONTROL DE HIPOACUSIAS, PRINCIPALMENTE, CASOS DETECTADOS SIN INCAPACIDAD LABORAL, LOS QUE NOS PERMITE PODER GENERAR ACCIONES DE CONTROL PARA QUE ESAS ENFERMEDADES, DETECTADAS PRECOZMENTE, NO ALCANCEN UNA GRAVEDAD QUE AFECTE A LA CAPACIDAD AUDITIVA DEL PERSONAL.



BRIGADAS DE EMERGENCIA

Arlei tiene definida su acción de emergencias en un procedimiento denominado Plan ACODE (Acción Coordinada de Emergencias). En este se definen la planificación, la preparación y las acciones ante una emergencia, como así también la conformación de un equipo operacional para atenderlas.

- Su función es atender la emergencia en la fase inicial hasta que puedan intervenir los equipos profesionales correspondientes.
- Entrenamiento y capacitaciones constantes, formación teórica y práctica, y revisión y adecuación de equipos.
- Se destina un monto de dinero anual para capacitación especializada, y para la reposición y compra de equipamiento.
- Los equipos de Las Toscas y Don Arturo son voluntarios, y están conformados por 1 brigadista referente en emergencias cada 30 personas en promedio. En Salta el promedio es menor y en Lanús contamos con un grupo de personas capacitadas, principalmente, en atender emergencias con materiales peligrosos.

DURANTE 2022 SE FORTALECIÓ EL EQUIPO DE EMERGENCIAS DE DON ARTURO, INCREMENTADO EL NÚMERO DE BRIGADISTAS, EL EQUIPAMIENTO Y LAS HORAS DE FORMACIÓN, ATENDIENDO A LOS RIESGOS DE INCENDIO DEL ESTABLECIMIENTO.



REUBICACIONES

Desde el Departamento de Recursos Humanos y el de Higiene y Seguridad, se lleva adelante, en forma constante, una gestión de reubicación y adaptación de colaboradores con capacidades operativas disminuidas por lesiones o enfermedades, ya sea por causas naturales o laborales.

Etapas de la gestión:

- 1 Valoración de riesgos en cada puesto de trabajo, sobre la base de la evaluación de peligros y riesgos, estadísticas de morbilidad y profesiogramas.
- 2 Identificación de la situación según el análisis de las capacidades restantes y restricciones psicofísicas de la persona en cuestión.
- 3 Dictamen de incapacidad interno.
- 4 Valoraciones cruzadas de los puestos de trabajo con el dictamen.
- 5 Definición de la actividad con mayor posibilidad de adaptación.
- 6 Reubicación de la persona.
- 7 Seguimiento a plazos definidos para evaluar su adaptación al nuevo puesto.

Contamos con algunos casos de reubicaciones, en los que personas con problemas músculo-esqueléticos inferiores o superiores, por lesión o enfermedad, o problemas de dermatitis o alergias, fueron reubicadas a puestos donde no se veían expuestas (como, por ejemplo, puestos de vigilancia, administración, mantenimiento de espacios verdes, cuidado y mantenimiento de servicios sanitarios y vestuarios, y otras tareas operativas sin repetición de movimiento o exposición a sustancias sensibilizantes).



MECANISMOS DE CONTROL Y SEGUIMIENTO

Tenemos matrices de peligros y riesgos para controlar cada acción y para evaluar nuestro desempeño en materia de higiene y seguridad. Este procedimiento se complementa con auditorías programadas en los temas relevantes, definidos en función de los riesgos, en las que buscamos adecuar las condiciones de trabajo a estándares óptimos.

Dentro de los sitios productivos de Arlei contamos con áreas de HISE, que se encuentran bajo responsabilidad de equipos especializados en temas Higiene, Seguridad y Medio Ambiente.

En todas las plantas, los roles de los equipos de prevención son:

- Asesoramiento a la línea de mando
- Establecimiento de pautas de seguridad
- Evaluación del cumplimiento de dichas pautas
- Implementación de correcciones correspondientes

**GRACIAS A NUESTRA GESTIÓN, LA SALUD
Y LA SEGURIDAD LABORAL ESTÁN AL
ALCANCE TODO EL PERSONAL Y ES UNA
PARTE INTEGRAL DE LA COMPAÑÍA.**

Durante los últimos años, implementamos mejoras en las condiciones de trabajo, que influyen directamente en la prevención de accidentes y enfermedades profesionales (por ejemplo, en ayudas mecánicas con sistemas de traslado de cuero por arrastre y sistema de automatización de agregado de productos químicos, entre otros).

Asimismo, contamos con una base de indicadores, que nos permiten seguir distintos parámetros y comportamiento de la accidentología, para monitorear y mejorar año a año.

En caso de algún accidente, se realiza una investigación de las causas, para detectar cuál fue el problema, y se toman todas las acciones necesarias para corregirlo y evitar que vuelva a ocurrir.

También, llevamos adelante una lista de controles y auditorías, para controlar los riesgos en los distintos puestos de trabajo:

- Controles de uso de elementos y condiciones de seguridad en instalaciones de protección personal, como sistemas de extinción de incendio, duchas lavaojos, identificación de químicos, contención de derrames, medición de ruidos, etc.
- Auditorías de seguridad de máquinas, inspección de autoelevadores y estudios ergonómicos.
- Capacitaciones.

PERSONAL EXTERNO

Al personal externo que mantiene una relación comercial con la Empresa, le exigimos que se comprometa a cumplir el Reglamento Interno de Contratistas. En este estipulamos los lineamientos por seguir respecto a seguridad e higiene dentro de la organización, como así también las políticas y los códigos de Arlei, a través de los cuales se requiere que cumpla con nuestros requisitos de convivencia y conductas.

PARTICIPACIÓN ACTIVA DEL PERSONAL

Contamos con un Comité Mixto, compuesto por representantes del sindicato y de personal de Higiene y Seguridad, Recursos Humanos, Legales y Servicio Médico, quienes velan por las políticas y los lineamientos de la Empresa, analizan accidentes laborales y estadísticas y sugieren soluciones, entre otros.

Además, fomentamos la participación del personal con nuestro Sistema de Ideas de Mejoras, en el que favorecemos la generación de ideas y aportes en lo referente a mejoras o modificaciones de sus ambientes de trabajo o métodos operativos.



FOMENTO DE LA CULTURA DE SEGURIDAD

Tenemos un sistema de premiación por prevenir accidentes y por el cumplimiento de objetivos en materia de accidentología, con la intención de otorgar premios a las personas que demuestran un desempeño óptimo en cuestiones asociadas a prevención.

Premiamos los siguientes logros:

- ★ Cada 7 días corridos sin accidentes con pérdida de días
- ★ Cada 30 días corridos sin accidentes con pérdida de días
- ★ Si, anualmente, mejoran los objetivos de accidentología de planta

SERVICIOS MÉDICOS

Contamos con asistencia médica para el personal en todas las plantas, con distintas metodologías de operación para cada caso, siempre en cumplimiento de las funciones de la medicina laboral y de la normativa legal vigente. Las personas a cargo realizan seguimiento de enfermedades profesionales y accidentes de trabajo, estudios de morbilidad del personal, seguimiento de casos particulares, seguimiento de factores de riesgo de enfermedades profesionales, control de ausentismo, campañas de prevención, capacitaciones, permisos de salida, denuncias de accidentes en caso de corresponder y demás funciones relacionadas con la salud de nuestra nómina.

Tanto en Planta Las Toscas como en Salta y en Lanús, tenemos servicio de medicina laboral y enfermería. Cuando es posible son internos y, cuando no, el servicio de atención médica está tercerizado, con profesionales que

están en las instalaciones y reportan a las áreas internas de la Compañía. Las urgencias y emergencias, de cualquier persona que se encuentre en planta, sean o no colaboradores, están cubiertas por lo que se denomina Área Protegida. En todos los casos, tenemos servicio de traslado y atención de urgencias las 24 horas.

En forma anual, se plantean actividades de formación y concientización, con el objetivo de mantener estándares de salud altos y, a su vez, de reducir el ausentismo. También, se realizan actividades preventivas y campañas, que llevan adelante los equipos de profesionales de la salud según cada sitio:

- 1 Aplicación de vacunas anticatarrales a todo el personal que lo requiera
- 2 Aplicación de vacunas antitetánicas
- 3 Campañas de vacuna antigripal
- 4 Prevención de consumos problemáticos
- 5 Prevención de brucelosis
- 6 Manejo de ofidios
- 7 Capacitaciones en: Primeros Auxilios, RCP, HEIMLICH
- 8 Campaña de nutrición saludable y ejercicio físico
- 9 Prevención del tabaquismo y la obesidad
- 10 Golpes de calor, prevención de carga térmica
- 11 Hisopados por COVID-19
- 12 Campaña sobre ergonomía: asegurar buenas posturas, pausa activa, etc., durante el trabajo para puestos que lo requieran

INDICADORES DE SALUD Y SEGURIDAD

	2022	2021	2020
LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL – COLABORADORES			
Fallecimientos	0	0	0
Lesiones graves ¹	1	2	0
Lesiones leves registrables ²	39	78	43
Horas trabajadas	2.098.619	2.681.408	1.992.918
Tasa de lesiones por accidente laboral ³	19	29	22
LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL – CONTRATISTAS			
Fallecimientos	0	0	0
Lesiones graves	0	0	0
Lesiones registrables ⁴	3	1	2
Horas trabajadas	251.750	206.976	156.288
Tasa de lesiones por accidente laboral	12	5	13

¹ Lesiones graves: atrapamiento por partes de máquinas en movimiento.

² Lesiones leves registradas en la dotación: lesiones musculares, traumatismos, torceduras, heridas cortantes.

³ Tasa de lesiones por accidente laboral: calculada tomando la cantidad de accidentes sobre las horas trabajadas por millón de horas.

⁴ Lesiones leves registradas en contratistas: lesiones musculares y traumatismos.

ÍNDICE DE INCIDENCIA DE ACCIDENTE

Según la normativa vigente, se realiza una comparativa entre el índice de incidencia de accidentes de Arlei respecto al índice promedio de la industria de las curtiembres. Cuando el índice de una empresa supera el promedio de la industria, entra en un plan de acción con compromisos e iniciativas, a las que se les realiza un seguimiento hasta reducir al estándar pactado. Dicho cálculo contempla accidentes con 10 días perdidos en adelante, y utiliza las herramientas PESE (programa para establecimiento de siniestralidad elevada) y PRS (programa para reducción de siniestros).

En 2022, el índice de incidencia de Arlei fue de 45,06 y el índice promedio de la actividad es de 91,7, situándonos muy por debajo del indicador.



Realizamos capacitaciones anuales para personas internas y externas sobre diversos temas:

- Manejo de autoelevadores (para renovación de licencias y exámenes teórico-prácticos sobre conducción segura)
- Manejo de productos químicos
- Charlas sobre emergencias y otros temas relacionados a HISE, dictadas por personal de brigadas y bomberos o licenciados en Seguridad e Higiene
- Capacitación anual sobre Ergonomía, prevención de accidentes, enfermedades profesionales, Primeros Auxilios y RCP
- Sensibilización constante sobre:
 - Uso y cuidado de elementos de protección personal
 - Ruido en el ámbito laboral, hipoacusia y protección auditiva
 - Manejo manual de cargas, prevención de lesiones musculo-esqueléticas
 - Primeros auxilios en el ámbito laboral
 - Plan de acción coordinada ante emergencias
 - Extintores contra incendio, clases y uso
 - Seguridad vial
 - Riesgo de accidentes in itinere

Mantenemos las medidas de prevención necesarias según la evolución del contexto, como las medidas asociadas al uso de elementos de desinfección, y en su monitoreo y seguimiento por parte de agentes de salud que, actualmente, se resumen en:

- Comité técnico focalizado en temas de prevención y comunicación de casos.
- Actividades de desinfección y uso de elementos de protección personal.
- Detección temprana por medio de hisopados de cuadros respiratorios al azar.
- Control y seguimiento de la salud del personal afectado por la enfermedad.
- Control y seguimiento de nuevos casos hasta su alta y reincorporación a su actividad habitual.
- Promoción de buenas prácticas (como aplicación de vacunas y sus refuerzos).
- Coordinación con el hospital local de Las Toscas, para alcanzar el esquema de inmunización activa en todo nuestro personal.



La Empresa cuenta con un sistema de gestión integral, que contempla el respeto por valores éticos (tanto de las personas que pertenecen a Arlei como de las comunidades que nos rodean). Las acciones, tendientes a lograr el desarrollo comunitario, son gestionadas por el equipo de Relaciones Institucionales, de las cuales algunas personas también forman parte del Comité de Sustentabilidad.

Contamos con un Programa de Relaciones con la comunidad, que busca orientar las acciones de apoyo a través de un diálogo fluido y transparente con estas y con otros grupos de interés (colaboradores, clientes, proveedores, medios de comunicación), para cumplir con las expectativas y metas propuestas. También, contribuimos a fortalecer la sociedad civil a través de la gestión de alianzas y la vinculación en red con diversas ONG, organizaciones gubernamentales e instituciones educativas.

Invertimos recursos en dinero, tiempo y especie, para iniciativas dirigidas al desarrollo y bienestar comunitario.

Enfocamos las actividades a poblaciones en riesgo social con alto índice de NBI (Necesidades Básicas Insatisfechas), estudiantes en niveles primario, secundario, de establecimientos rurales, e instituciones que prestan ayuda y asistencia solidaria, como ONG y comisiones que promuevan emprendimientos sustentables solidarios (organizaciones de asistencia social, cooperadoras escolares, asociaciones vecinales, hogares de personas ancianas, comedores infantiles).



INICIATIVAS DE INVERSIÓN EN LA COMUNIDAD

Algunas iniciativas se llevan adelante en los sitios productivos y otras responden a necesidades particulares de las zonas de influencia en las que cada planta está ubicada. Nos preocupamos por mantener las alianzas existentes y establecer nuevas con otros organismos de salud, escuelas y demás instituciones cercanas.

Sentite Útil y Abrigando Esperanza son un voluntariado corporativo a nivel empresarial, al que toda nuestra nómina está invitada a participar. Busca brindar apoyo con elementos y útiles escolares para el comienzo del año lectivo, y donar ropa de abrigo.



En cuanto a las actividades particulares que se realizan en las plantas, podemos destacar:

LAS TOSCAS Y DON ARTURO

Aportes para entidades, como escuelas de fútbol barriales, hogares de personas ancianas, hogar de día para niños y niñas, bomberos voluntarios, comisarías locales, merenderos barriales, Club Social Las Toscas, recortes de cuero semiterminados para artesanos locales y para talleres escolares, herramientas para huertas comunitarias, campaña de arbolado público en alianza con el Municipio local, entre otros. Algunos de los logros en 2022 fueron:

- La plantación de 4.200 plantines de eucaliptus como parte del programa anual de forestación, y la donación de 100 árboles autóctonos al predio del Parque Recreativo de San Antonio de Obligado (localidad vecina a Las Toscas).
- La firma de un convenio con un grupo de mujeres costureras, a quienes entregamos –en comodato– una máquina de coser industrial, hilos y telas, para la confección de acolchados y mantas.
- La campaña “Arlei le da pelota a la educación”, donde entregamos elementos deportivos a escuelas primarias y secundarias (se prevé continuar y ampliar el alcance en 2023).



PLANTA SALTA

Donaciones de recortes de cuero vaqueta para talleres escolares y de personas adultas, destinados a la confección de artesanías en cuero; donaciones de compost a instituciones deportivas, para mejorar los campos de juego y en colaboración con la Secretaría de Medio Ambiente de la Provincia al Vivero Forestal, quienes lo usan para la germinación de árboles; aportes mensuales a hospitales, comisarías, clubes, bomberos, comedores y merenderos barriales. En 2022, innovamos realizando capacitaciones al personal en actividades fuera del ámbito laboral, como soldadura y herrería, durlock y pastelería, entre otros.



CARCARAÑÁ

Se concretó un acuerdo de ayuda a la ONG protectora de animales de la ciudad, que asiste a una gran cantidad de perros abandonados en la calle (galgos), como resultado de la nueva Ley que prohíbe las carreras de perros. Además, se hizo un acuerdo con la municipalidad local, para recibir tierra y escombros de su recolección en la ciudad. Esta alianza alivia los espacios donde el municipio deposita la basura y nos ayuda a recuperar terrenos del parque de planta, que son inundables. Hasta ahora, se recuperaron más de 300 m² del predio de la empresa.



DEPÓSITO DE LANÚS

Impulsa distintas acciones, como la donación de materiales tipo retazos de tela, lienzo, liencillo, guata y gomaespuma, a jardines maternos. También, se donan otras herramientas a distintas cooperativas, quienes, gracias al apoyo de Arlei, hoy cuentan con máquinas entregadas en comodato para llevar adelante emprendimientos de confección de indumentaria de trabajo y elementos de protección personal y mobiliarios, entre otros. Además, dona mobiliarios y material de trabajo a la comisaría local, y tiene una fuerte relación con uno de los hospitales de la zona, con quienes vienen recorriendo un camino de generación de más proyectos en materia de sustentabilidad.



En resumen, en 2022 se lograron:

- Visitas de seguimiento al hospital, para conocer cómo está funcionando el proyecto de implementación de cestos de residuos ecológicos, que fueron entregados oportunamente y distribuidos de manera estratégica en distintas áreas de la Institución Sanitaria.
- Acuerdos firmados con el Cuerpo de Bomberos de Lanús, para la guarda de algunas unidades en un espacio de nuestro predio y contraprestación de charlas sin costo.
- Vínculo con la comunidad del Barrio Villa Porá y la comisión que lo representa. Se proyecta realizar actividades culturales y deportivas para los vecinos y las vecinas. Se realizan donaciones de insumos para mantener la limpieza del comedor comunitario del barrio. La Comisión colabora con Arlei y el Programa Eco-Botellas, entregando botellas plásticas llenas de acuerdo con los requerimientos.
- Vínculo con la Cooperativa Metalúrgicos Lanús, en donde Arlei dona materiales diversos y la contraprestación son elementos confeccionados como obsequios para entregar o sortear entre nuestro personal interno. También, participa de nuestro Programa Eco-Botellas, aportando botellas plásticas de acuerdo con los requerimientos.
- Donaciones ocasionales de insumos para costura, efectuadas a Cooperativa CURT-IMPEX, en concordancia con la participación del Sindicato de Obreros Curtidores.
- Vínculo con el Jardín Maternal N° 7 de Avellaneda, en cuanto a donación de insumos para las manualidades.
- Primer contacto con la ONG Vida Solidaria, para donación de elementos descartables reutilizables, que sirven para dar de comer a las personas en situación de calle.

Índice de Contenidos GRI

Declaración de uso

Curtiembre Arlei S.A. ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022 utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI 1 usado		GRI 1: Fundamentos 2021	
Contenido GRI			Página
Contenidos Generales			
GRI 2: Contenidos Generales 2021			
1. La organización y sus prácticas de presentación de informes			
2-1	Detalles organizativos		5
2-2	Entidades incluidas en la elaboración de informes de sostenibilidad		5
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto		13
2-4	Reexpresiones de información		48
2-5	Verificación externa		X
2. Actividades y trabajadores			
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales		5
2-7	Empleados		5, 55
2-8	Trabajadores que no son empleados		55
3. Gobernanza			
2-9	Estructura de gobernanza y composición		11
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno		11
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno		11
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos		11
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos		11
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad		11
2-15	Conflictos de interés		13
2-16	Comunicación de inquietudes críticas		13
4. Estrategia, políticas y prácticas			
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible		1
2-23	Compromisos y políticas		13
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas		13
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos		34

Contenido GRI		Página
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	13
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	13
2-28	Afiliación a asociaciones	21
5. Participación de los grupos de interés		
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	21
2-30	Acuerdos de negociación colectiva	55
TEMAS MATERIALES		
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	18
3-2	Lista de temas materiales	18
DESEMPEÑO ECONÓMICO		
PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN		
3-3	Gestión de los temas materiales	31
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	31
ANTICORRUPCIÓN		
3-3	Gestión de los temas materiales	13
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	13
DESEMPEÑO AMBIENTAL		
ENERGÍA		
3-3	Gestión de los temas materiales	35
302-1	Consumo energético dentro de la organización	35
302-3	Intensidad energética	35
302-4	Reducción del consumo energético	35
AGUA Y EFLUENTES		
3-3	Gestión de los temas materiales	42
302-1	Interacción con el agua como recurso compartido	42
302-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	42
302-3	Extracción de agua	42
302-4	Vertidos de agua	42

Índice de Contenidos GRI

Contenido GRI		Página
302-5	Consumo de agua	42
EMISIONES		
3-3	Gestión de los temas materiales	40
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	40
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	40
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	40
RESIDUOS		
3-3	Gestión de los temas materiales	48
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	48
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	48
306-3	Residuos generados	48
306-4	Residuos no destinados a eliminación	48
306-5	Residuos destinados a eliminación	48
DESEMPEÑO SOCIAL		
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO		
3-3	Gestión de los temas materiales	61
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	61
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	61
403-3	Servicios de salud en el trabajo	61
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	61
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	61
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	61
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	61
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	61
403-9	Lesiones por accidente laboral	61

Contenido GRI		Página
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	61
DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES		
3-3	Gestión de los temas materiales	55
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	55
COMUNIDADES LOCALES		
3-3	Gestión de los temas materiales	70
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	70
INDICADORES PROPIOS		
BIENESTAR ANIMAL		
3-3	Gestión de los temas materiales	51
Propio	Auditorías realizadas dentro de la Cadena de Suministro	51



ARLEI

MUCH MORE THAN LEATHER

Reporte de Sustentabilidad

2022

RESPONSABLE

Tatiana Apstein
Jefatura de Sustentabilidad

ASESORES EXTERNOS

AG Sustentable
www.agsustentable.com

CONTACTO

gruporss@arlei.com

DISEÑO Y MAQUETACIÓN

Julieta Almaraz